

<<让会议卓有成效>>

图书基本信息

书名：<<让会议卓有成效>>

13位ISBN编号：9787300126814

10位ISBN编号：7300126812

出版时间：2010-9

出版时间：中国人民大学出版社

作者：清宫普美代

页数：178

译者：李彦霞

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<让会议卓有成效>>

前言

拙作有幸被译为中文并为大家所读，我感到非常荣幸。

对我来说，中国一直是一个神奇而很有魅力的国家。

我在中学时代曾加入名为“中国研究会”的社团，上大学时又将汉语作为第二外语学习（只是很可惜，有关学习所得的记忆已经渐渐模糊了）。

25年前，我第一次出于工作需要造访了北京、上海等地，那时的经历至今仍历历在目。

此后，每次来中国，都不禁为她的巨大变化感到惊讶。

或许，这种“变化”就是吸引我的原因吧。

<<让会议卓有成效>>

内容概要

史上最不可思议的会议法则，引爆会议新风潮！

清宫普美代在书中具体介绍了提问会议的开展方式和机制，阐释提问会议的有效性。该书被通用电气、IBM、摩托罗拉、波音、NEC、丰田、日本电气、富士施乐等知名企业广泛采用的会议法则。

<<让会议卓有成效>>

作者简介

清宫普美代，日本行动学习专家，师从美国乔治·华盛顿大学著名行动学习大师迈克尔·马夸特教授，后将行动学习引入日本企业，并做了多项调查研究。

后设立行动学习(AL)中心，举办日本唯一一个培养AL教练的讲座。到目前为止，已经培养了250多名经过认定的AL教练。而且还将管理人员的培训以及领导能力的开发推广到日本的大型企业，对这些企业的人才培养提供了很大的帮助。

<<让会议卓有成效>>

书籍目录

第1章 从自由发言到一问一答 不可思议的提问会议 让你的团队在会议中变得越来越活跃 最好的会议法则
第2章 谁都可以掌握的提问会议 提问会议的原动力 提问会议中的8个要点 提问会议的12个步骤
第3章 有提问的会议最有效 提问会议的示范(上) 提问会议的示范(下) 那些无法进行再定义的问题怎么办 各抒己见的会议缺少了什么 提问会议有效提高生产率的5大理由
第4章 提问改变了我们的思考力和行动力 在提问会议中培养团队的5大能力 最能激发团队意识的管理方法 领导的职责是提高团队整体的思考力 从思考力到行动力
第5章 提问改变了我们的工作状态 发现真正的问题 沟通让一切变得活跃起来 提高工作的“现场力” 培养具有变革精神的领导 让工作变得有意义 拥有共同的理念
后记

<<让会议卓有成效>>

章节摘录

插图：“只是自己思考，长篇讲述自己的想法还是无法解决问题，所以应该提更多的问题让大家共同思考”，有人会意识到意见会议效率的低下。

虽然会议的效率很低下，让人感到可惜。

但是当有人感觉到了效率低下的时候，其实无形中也在提高做事的效率。

问了一下已经导入了提问会议形式的企业，发现其中不少人也有同感。

一位企业管理阶层的人说：“参加一般的会议时，能看到会议中存在一些缺陷。

”“在讨论问题的时候，有的人不发言，有的人则根本不思考问题，很多人都觉得这些问题不是自己的。

只有个别的人很积极地大声发言。

或者即使问题讨论得很激烈，还是什么都决定不了。

最后时间到了，会议也就这样结束了。

”管理阶层的人能觉察到这一点，对一个组织来说是很好的。

<<让会议卓有成效>>

后记

我曾在一家外资金融公司的社长办公室里担任室长，加拿大籍的社长评价我时，曾经这样说：“她工作的时候就像一个推土机。

”回想一下当时的情景，虽然他是在夸奖，但是谁都听得出来，这句话另有深意。这句话的另一层意思是，“结果是出来了，但是很难让周围的人和自己一起干某件事情。

”提问会议的领导和这是完全相反的。

<<让会议卓有成效>>

编辑推荐

《让会议卓有成效》： 禁止自由发言？
只能一问一答！

！

史上最不可思议的会议法则，引爆会议新风潮！

有提问的会议才能提高企业生产率 为了开会，你每周花掉了多少时间？

因为开会，你Delay了多少工作？

但一场会议下来，我们为什么总是议而不决、决而不行？

我们需要“时间减半！”

效率提升！

成果倍增！

”的会议革命， 被通用电气、IBM、摩托罗拉、波音、NEC、 丰田、日本电气、富士施乐等
知名企业广泛采用的会议法则

<<让会议卓有成效>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>