

<<大学生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<大学生就业指导>>

13位ISBN编号：9787300122656

10位ISBN编号：7300122655

出版时间：2010-8

出版时间：中国人民大学出版社

作者：雷五明 主编

页数：170

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大学生就业指导>>

### 前言

近年来，大学生就业问题一直是社会关注的热门话题。大学生就业，是其步入社会的起点，它关系到大学生的成长，关系到社会对大学生的认可以及全社会人尽其才、才尽其用的实现。

大学生的毕业、求职、择业、就业、创业，乃至步入职场后的适应和发展，对从事高等学校毕业生就业工作的教师来说，更加是常说常新、不可回避的重要话题。

如何适应新的形势，提高毕业生的就业能力，是学生、家长和学校都非常关注的一个现实问题。

影响大学生就业的因素可以概括为：专业与社会需求（专业与相关行业的发展背景、社会经济发展态势），学校办学水平与培养质量（品牌效应），学生质量（个人综合素质、就业观念、求职技巧、生源地与家庭背景等），高校就业指导工作水平（职业发展教育、就业市场建设、职业测评与咨询、就业服务与管理）等。

由此可见，提高大学生就业率与就业质量仅仅靠某一两个方面的优势是难以实现的。

在大学生就业的过程中，我们发现作为就业择业主体的部分高校毕业生，面对市场经济条件下的“双向选择”感到茫然不知所措，有的完全依靠家长联系，有的依赖老师推荐，有的则“等、靠、要”思想严重。

为了切实地帮助大学毕业生，尤其是高职毕业生顺利就业，正确引导毕业生充分实现个人特质、专业、兴趣与职业、行业、组织相匹配，我们几位多年从事高校就业实务和职业指导，并且教学、咨询经验丰富的老师共同编写了这本书。

本书内容较为全面，现实性、政策性、指导性强，希望对包括高职毕业生在内的广大大学毕业生的就业、择业、职场适应和未来职业发展能提供一些帮助，同时也希望能为高等学校从事学生就业指导和职业发展教育的同行们提供一点有价值的参考。

## <<大学生就业指导>>

### 内容概要

本书针对大学生这一群体的特点和求职择业的需要：总结了多年从事毕业生就业工作的经验，并参考了国内外就业指导的成熟做法，融入了就业指导的新理念，提出了就业指导的新方法，探讨了就业服务的新途径，力求对大学毕业生进行科学的理论指导。

## <<大学生就业指导>>

### 书籍目录

第一章 了解就业环境与制度 第一节 大学生就业环境现状与前景 第二节 现行的就业政策第二章 大学生就业的程序与形式 第一节 大学生就业程序 第二节 大学生就业形式第三章 知彼知已是迈向就业的第一步 第一节 职业的分类和要求 第二节 职业选择的要点 第三节 职业选择的准备第四章 求职信息的收集和利用 第一节 求职信息的内容与获取渠道 第二节 求职信息的筛选和使用第五章 求职自荐材料的准备 第一节 自荐材料 第二节 求职信与个人简历第六章 大学生求职的主要途径 第一节 大学生求职的校内途径 第二节 大学生求职的社会途径 第三节 大学生求职的互联网途径第七章 求职中的笔试与面试 第一节 笔试 第二节 面试第八章 就业签约与报到流程 第一节 就业签约流程 第二节 就业协议的签订及其法律问题第九章 快速适应职场 第一节 尽快完成由学生到员工的角色转变 第二节 初涉职场应把握的原则 第三节 如何做个好员工附录 附录一 国家公务员的报考与录用 附录二 如何报考研究生参考文献

## &lt;&lt;大学生就业指导&gt;&gt;

## 章节摘录

位建有稳定的劳动法律关系、享有工资福利和社会保障的就业。与传统就业模式相比，灵活就业方式的特点是灵活性强、自由度大、适应范围广、劳动关系比较松散。

形式上大致可分为三类：第一类是在劳动标准方面（包括劳动条件、工时、工资保险以及福利待遇等）、生产的组织和管理方面以及劳动关系协调运作方面达不到一般企业标准的用工和就业形式，主要是指小型企业、微型企业和家庭作坊式的就业者，以及虽为大中型企业雇用，但在劳动条件、工资和保险福利待遇、就业稳定性方面有别于正式职工的各类灵活多样就业形式，比如临时工、季节工、承包工、小时工、派遣工等。

第二类是由于科技和新兴产业的发展以及现代企业组织管理和经营方式的实施而产生的灵活多样的就业形式，如目前广为流行的非全日制就业、阶段性就业、远程就业、兼职就业等。

第三类是独立于单位就业之外的就业形式，包括：自雇型就业，有个体经营和合伙经营两种类型；自主就业，即自由职业者，如律师、作家、翻译工作者、中介服务工作者等；临时就业，如家庭小时工和其他类型的打零工者。

目前国内所指的大学生的灵活就业是指没有列入正常派遣手续的非正规就业，现在要从政策上纳入正式就业的统计范围。

这是一种适应人才市场发展的选择。

灵活就业，首先要求用人单位改变传统，让用人方式灵活起来。

灵活就业的方式正在呈现上升趋势。

近几年发达国家失业率有所下降，其中一个很重要的原因是推行了灵活就业的方式。

在许多发达的市场经济国家，人们逐渐不满足于传统全日制就业的模式和劳动者终生供职一个单位，而是开展很多灵活的就业方式。

这种灵活的就业方式已被我国一些毕业生所接受，并有上升的趋势。

<<大学生就业指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>