

<<文化与组织>>

图书基本信息

书名：<<文化与组织>>

13位ISBN编号：9787300122083

10位ISBN编号：7300122086

出版时间：2010-6

出版时间：中国人民大学出版社

作者：(荷) 霍夫斯泰德 Geert H Hofstede

页数：397

译者：李原,孙健

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<文化与组织>>

### 前言

20世纪60年代末，吉尔特·霍夫斯泰德对国家之间的文化差异产生了浓厚兴趣，并获得了大量数据对这个主题进行研究。

他的研究成果《文化的效应》于1980年出版。

这本书主要面向学术圈的读者；它也必须这么做，因为这本书对于心理学、组织社会学和管理学中既有理论的普适性提出了质疑，而且展示了他的结论所依据的理论推理、基本数据和统计方法。

这本书于1984年出版的简装版中省去了基本数据和统计数字，其他内容与精装版完全一致。

《文化的效应》出版后，人们对于国家之间以及组织之间文化差异的兴趣急剧上升，但这个主题的实证支持十分欠缺。

本书提供了这类信息，不过，恐怕一次提供的太多了。

很显然，许多读者只阅读了其中一部分内容。

霍夫斯泰德已经记不清有多少人提到他研究了IBM管理者的价值观，实际上，他所用的数据来自IBM的员工，并且，正如本书所显示的那样，这些结果产生了重大影响。

霍夫斯泰德向不同的听众讲述自己的研究主题，并在读者的帮助下不断检验书中的内容。

1991年，他出版了另外一本书，这一次的读者群指向普通大众，这就是《文化与组织：心理软件的力量》（第一版）。

## <<文化与组织>>

### 内容概要

本书是一项革命性的研究和令人振奋的成果，揭示了我们生长的地方如何限制了我们的思考、感受和行动的方式，以及这些方式如何体现于今天的社会生活、组织管理和国家发展中。

本书也是一幅文化价值观的世界地图，基于在70多个国家和地区进行的持续30多年的研究的结果。同时，描述了文化相对论的革命性理论及其在不同职业中的应用，并揭示了不同文化背景下的人在企业、家庭、学校以及政治组织中思考、感受和行动的规则，而这些规则以前从没有人认真考察过。

本书还深入探索了国家文化在诸如不平等、集体主义与个体主义、自大与谦卑、对不确定性的容忍等关键领域存在的差异，并解释了组织文化与国家文化的区别，以及如何对其进行管理。

## <<文化与组织>>

### 作者简介

吉尔特·霍夫斯泰德（Geert Hofstede），于荷兰代尔夫特理工大学获得机械工程学位。于格罗宁根大学获得社会心理学博士学位。在荷兰的多家企业担任过技术和管理职务。后来进入IBM欧洲公司，创建了人事研究部并担任主任。

他的学术生涯开始于洛桑的国际管理学院（IMD），后来加盟法国枫丹白露的INSEAD商学院、布鲁塞尔的欧洲高级管理学院、卢森堡的国际应用系统分析研究所、荷兰的马斯特里赫特大学。他在马斯特里赫特大学教授组织人类学和国际管理，直到1993年退休。是跨文化合作研究所（IRIC）的创始人和首任主任。

他的著作有17种语言的版本。文章发表在世界各地的社会科学和管理学期刊上。他位居社会学科引文索引（SSCI）中被引用次数最多的100位学者之列，是享此殊荣的极少数的非美国人之一。他是美国管理学会（AOM）会士，享有欧洲四所著名大学的荣誉博士学位。

## &lt;&lt;文化与组织&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 导论：社会游戏的规则 不同的心理，相同的问题 作为心理编程的文化 文化相对论 符号、英雄、仪式和价值观 文化的自我复制 文化的层次 文化变迁：变化的实践活动，稳定的价值观 文化的史前史 文化多样性和文化变迁的来源 国家文化的差异 是国家文化还是国家制度 何谓国家的“管理”文化 测量价值观 国家文化的维度 基于IBM调查的重复性研究 使用相关分析 增加第五个维度 用其他测量结果来检验国家文化得分 国家文化的其他分类 从地区、种族、宗教、性别、代际和 阶层角度来看待文化差异 组织文化 结论：文化是一只不死鸟 第一部分 国家文化的维度 第2章 平等也有高低之分 社会中的不平等 衡量社会的不平等程度：权力距离指数 权力距离的界定 重复性研究中的权力距离 各国的权力距离差异：阶层、教育程度和职业 与权力距离有关的变量：本章 及之后几章的结构 各国的权力距离差异：源于家庭 学校中的权力距离 工作场所中的权力距离 权力距离与政府 权力距离与腐败 权力距离与观念 权力距离差异的根源 权力距离差异的未来 第3章 我，我们和他们 社会中的个人与集体 对个体主义水平的测量 其他跨文化研究中的个体主义和集体主义 个体主义和集体主义是一个维度还是两个维度 .....第二部分 组织中的文化 第三部分 影响术语表

## &lt;&lt;文化与组织&gt;&gt;

## 章节摘录

插图：一些文化中有着很强的重男轻女观念（见第4章）。

那么从道德和人口角度来看，此类技术应该推广吗？

如果是，以何种条件推广？

在哪里推广？

如果不是，能叫停吗？

世界人口增长、经济发展、技术进步，所有这些因素联合起来影响着生态系统，而它的影响方式并不太为人所知。

世界许多地区无节制地砍伐树木破坏了森林，酸雨又威胁着其他森林。

臭氧层稀薄已经众所周知，但我们对其严重性还认识不够。

很明显，由于增加二氧化碳和其他气体排放所造成的温室效应会改变长期的气候。

这一过程会在几十年后延期执行。

因此，即使我们现在停止排放，温室效应也会在很长时期内增长。

应对这些问题需要全球范围内的研究和政治决策，需要在国家利益和文化价值观相冲突的领域中进行研究和决策。

牺牲今天的所得是为了收获后代的利益，政客们必须对此做出决策，而这些政客主要关注的则是：明年是否再次当选或者是明天能否在权力斗争中获胜。

此外，这种牺牲可能发生在世界的其他地方，而非目前主要的受益者那里。

如果赤道国家保护热带雨林，温室效应就会减少。

但这些国家基本上很穷，它们的政府需要出售木材以获得收入。

它们能够因为完整地保留热带雨林而得到补偿吗？

上面描述的趋势是对整个人类的威胁，它们代表了未来我们共同的敌人。

共同的敌人通常是造就领袖以及超越相互冲突的价值观与利益从而实现合作的有效方式。

或许当这种威胁非常危急之时，会迫使我们形成空前的跨文化合作。

<<文化与组织>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>