

<<2011年公务员考试规范用书>>

图书基本信息

书名：<<2011年公务员考试规范用书>>

13位ISBN编号：9787300119885

10位ISBN编号：7300119883

出版时间：2010-5

出版时间：中国人民大学出版社

作者：王甫银，李如海 著

页数：471

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<2011年公务员考试规范用书>>

### 内容概要

行政职业能力测验是专门用于测查与行政职业成功有关的一系列心理潜能的标准化考试，是公务员录用考试的重要科目。

它所考查的是应试者在行政管理领域的多个职位上取得成功的可能性，以及与行政管理工作密切相关的潜在的基本能力，主要包括言语理解与表达能力、数量关系理解与运算能力、观察判断与推理能力、常识掌握与运用能力及资料理解与分析能力等最基础的素质能力。

只有当这些基本能力达到一定程度并得到一定知识经验的支持后，才能形成综合判断、分析实际问题以及组织与人际协调等较高层次的职业能力。

## 作者简介

李如海,教授,原中国人民大学公务员研究所所长,公务员录用考试科目辅导名家。1986年开始从事公务员管理学的教学与研究,1989年出版了相应讲义,1994年在高校兼讲公务员录用考试科目课程,1997年出版了辅导讲义。

因此,被誉为我国高校公务员制度教学的“拓荒者”、“考公”科目辅导“第一人”。

主要著作有《公务员管理学教程》、《公务员制度》、《《公务员录用考试科目精要》等。

王甫银,法学博士,现任职于中国人民大学。

公务员考试辅导专家,实力派代表。

2003年开始研究与讲授公务员录用考试科目,曾应邀在全国各地多所院校讲授行政职业能力测验与申论,其授课深入浅出,针对性强。

著有多部公务员考试辅导用书,发表公务员录用考试,相关文章数十篇。

## 书籍目录

绪论第一章 言语理解与表达第一节 考点知识背景第二节 词语表达考点提示题型介绍及解题技巧精选  
试题训练参考答案与解析第三节 语句表达考点提示题型介绍及解题技巧精选试题训练参考答案与解析  
第四节 短文阅读考点提示题型介绍及解题技巧精选试题训练参考答案与解析第五节 文章阅读考点提示  
题型介绍及解题技巧精选试题训练参考答案与解析第二章 数量关系第一节 考点知识背景第二节 数  
字推理考点提示题型介绍及解题技巧经典试题解析精选试题训练参考答案与解析第三节 数学运算的算  
式题考点提示题型介绍及解题技巧精选试题训练参考答案与解析第四节 数学运算的文字题考点提示题  
型介绍及解题技巧精选试题训练参考答案与解析第三章 判断推理第一节 考点知识背景第二节 图形推  
理考点提示题型介绍及解题技巧经典试题解析精选试题训练参考答案与解析第三节 定义判断考点提示  
题型介绍及解题技巧经典试题解析精选试题训练参考答案与解析第四节 类比推理考点提示题型介绍及  
解题技巧经典试题解析精选试题训练参考答案与解析第五节 逻辑判断考点提示题型介绍及解题技巧精  
选试题训练参考答案与解析第六节 事件排序考点提示题型介绍及解题技巧经典试题解析精选试题训练  
参考答案与解析第四章 资料分析第一节 考点知识背景第二节 文字资料考点提示题型介绍及解题技巧  
精选试题训练参考答案与解析精选试题训练二参考答案与解析第三节 表格资料考点提示题型介绍及解  
题技巧精选试题训练参考答案与解析精选试题训练二参考答案与解析第四节 图形资料考点提示题型介  
绍及解题技巧精选试题训练参考答案与解析精选试题训练二参考答案与解析第五节 综合资料题型介绍  
及解题技巧精选试题训练参考答案与解析第五章 常识判断第一节 考点知识背景第二节 题型介绍与备  
考建议题型介绍备考建议第三节 法律常识考点提示经典试题解析精选试题训练参考答案与解析第四节  
其他常识一、政治理论常识经典试题解析精选试题训练参考答案与解析二、公共管理与公务员管理常  
识经典试题解析精选试题训练参考答案与解析三、科技常识经典试题解析精选试题训练参考答案与解  
析四、经济常识经典试题解析精选试题训练参考答案与解析五、文学常识经典试题解析精选试题训练  
参考答案与解析

## 章节摘录

一、行政职业能力测验简介 行政职业能力测验是专门用于测查与行政职业成功有关的一系列心理潜能的标准化考试，是公务员录用考试的重要科目。

它所考查的是应试者在行政管理领域的多个职位上取得成功的可能性，以及与行政管理工作密切相关的潜在的基本能力，主要包括言语理解与表达能力、数量关系理解与运算能力、观察判断与推理能力、常识掌握与运用能力及资料理解与分析能力等最基础的素质能力。

只有当这些基本能力达到一定程度并得到一定知识经验的支持后，才能形成综合判断、分析实际问题以及组织与人际协调等较高层次的职业能力。

基于这种认识，在选择公务员的过程中逐渐确定了上述能力要素中最基本、最主要和便于实际测查的内容，作为行政职业能力测验的组成部分，即言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析这五大部分。

当然，行政职业能力测验主要考查应试者是否适合行政职业，只体现了对公务员的最低限度的要求，并不代表行政机关职业能力的各个方面。

因此，能通过测验只是说明应试者具备了做好行政工作的必要条件，而不是充分条件。

（一）行政职业能力测验的概念 要对行政职业能力测验这个概念作全面理解，我们有必要了解知识、技能、能力及职业能力这四个相关概念。

知识，是指人类在从事各种社会认识与实践活动的过程中逐步形成的对客观事物运动规律的系统认识。

它是公务员考试中所测试的主要内容，目的是了解应试者掌握知识的程度。

技能，是指一个人通过一定练习而形成的能够完成一定任务的动作和智能的操作系统。

在公务员考试中，技能一般通过面试进行测查。

能力，是指能够从事某种工作或完成某项任务的主观条件，这种主观条件受两个因素的影响：一是先天遗传因素；二是后天的学习和实践因素。

不论能力是来自于先天遗传还是后天学习，都是指当时已经具备而不需要训练的主观条件。

职业能力，是指人们从事某种职业活动并影响该职业活动效率的个人心理特征。

人的职业能力是由多种能力复合而成的。

它是择业的基本参考和就业的基本条件，也是胜任职业岗位工作的基本要求。

<<2011年公务员考试规范用书>>

编辑推荐

公务员考试规范用书，考点提示，题类经典与技巧分析，精选试题训练。

<<2011年公务员考试规范用书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>