第一图书网, tushu007.com

<<公务员绩效评估>>

图书基本信息

书名：<<公务员绩效评估>>

13位ISBN编号：9787300119236

10位ISBN编号：7300119239

出版时间：2010-5

出版时间：中国人民大学出版社

作者：卓越 编

页数：292

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

公共管理是以政府为核心的公共部门运用管理学、政治学、经济学、法学、社会学、系统科学等多学科理论与方法对国家和公共组织进行有效治理的管理活动。
公共管理学是运用管理学、政治学、经济学等多学科理论与方法研究公共组织，尤其是政府组织的管理活动及其规律的学科体系。
它是一个科际整合的交叉学科群，是以解决公共问题为导向的应用科学。
中国作为一个统一的国家有几千年的历史，在政府管理领域有着丰富的经验，这些经验对世界很多国家都产生过重要影响。
从这个意义上说，中国是公共管理理论与实践的发源地之一。
现代公共行政与公共管理的研究和教育于20世纪初在西方兴起，迄今有上百年的历史。
我国从20世纪80年代开始公共行政与公共管理研究和教育的恢复和重建，自此以后公共行政与公共管理的研究和教育得到长足发展。
根据新形势下社会公共管理现代化、科学化、专业化的要求，为建立适应社会主义市场经济需要的办事高效、运转协调、行为规范的公共管理体系，完善国家公共事务和行政管理干部培训制度，建设高素质的专业化国家公共事务和行政管理干部队伍，1999年5月国务院学位委员会第17次会议审议通过了《公共管理硕士（MPA）专业学位设置方案》，并决定于2001年10月在我国首次进行MPA招生考试，2002年3月MPA学员正式入学。
为了提高我国公共管理硕士（.MPA）专业学位教育水平，保证公共管理硕士专业学位教育工作的健康、顺利发展，国务院学位委员会、教育部和人事部于2001年2月成立了全国公共管理硕士（MPA）专业学位教育指导委员会。
MPA专业学位教育指导委员会的教材工作小组就教材建设问题专门进行了讨论。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本套教材力求体现如下特色：第一，系统完整，基本涵盖了公共行政与公共管理专业教育的主要知识领域；第二，反映国内外公共行政与公共管理研究领域的最新成果，为公共行政与公共管理领域的教育者、学生、实际工作者提供了本领域的最新信息、资料及多视角思考空间；第三，反映公共行政与公共管理硕士（MPA）专业教育的特点，重视应用性，注重能力的培养，为此在教材中除讲授一般理论知识外，还加有大量案例分析；第四，将中国传统的行政管理思想、国外先进的公共行政与公共管理理论与中国现实管理实践紧密结合，理论联系实际。

本套教材除适合MPA学生使用外，也适合公共管理学科的研究生及各级行政管理人员作为培训参考资料使用。

<<公务员绩效评估>>

书籍目录

第1章 绪论 1.1 公务员绩效评估的内涵 1.2 公务员绩效评估的研究综述与整体框架 1.3 公务员绩效评估的效用分析第2章 公务员绩效评估的实体要素 2.1 公务员绩效评估的主体构建 2.2 公务员绩效评估的对象界定第3章 公务员绩效评估的类型比较 3.1 公务员与企业人员绩效评估比较分析 3.2 公务员与公共部门绩效评估比较第4章 公务员绩效评估的学科环境 4.1 绩效管理视野中的公务员绩效评估 4.2 公其部门人力资源管理体系中的公务员绩效评估第5章 中国官员考核制度的演进和发展 5.1 中国古代官员考核制度的发展沿革 5.2 新中国成立后我国公务员考核的实践和探索第6章 西方国家公务员绩效评估的演进和发展 6.1 西方文官制度建立以来的考核制度 6.2 当代西方公务员绩效评估第7章 公务员绩效评估的指标体系 7.1 公务员绩效评估指标体系概述 7.2 通用型公务员绩效评估指标体系的基本框架 7.3 业绩型公务员绩效评估指标维度第8章 公务员绩效评估的方法运用 8.1 公务员绩效评估方法的内涵和意义 8.2 评估指标及指标要素的构建方法 8.3 技术指标确立过程中的方法运用 8.4 组织实施过程中的方法运用 8.5 检验评估结果的方法运用第9章 公务员绩效评估的组织实施 9.1 公务员绩效评估的实施筹备 9.2 公务员绩效评估的实施过程 9.3 公务员绩效评估的反馈、应用和改进 9.4 公务员绩效评估组织实施的环境建设参考文献后记

章节摘录

1.1.1公务员范围的界定　　国家公务员是指国家公务人员，即代表国家从事社会公共事务管理、行使行政职权、履行国家公务的人员。
公务员（或称“文官”）一词是英语civil serv-ants或public servants的中文译称。
世界各国由于政治制度、社会历史和文化背景的差异，其公务员的内涵和外延也不尽相同。
英国及一些英联邦国家的公务员，是指政府机关中常务次官以下的工作人员，不包括首相、国务大臣、政务次官等由选举产生或政治任命产生的政务官员，也不包括法官和企事业单位的文职人员以及军人。
美国、加拿大等国的公务员，也称政府雇员，是指所有由政府雇用的文职人员，包括公共事业单位的人员和政府经营的企业单位的管理人员，但众参两院议员及其雇员和法官不属于公务员。
法国、日本等国家的公务员是指在国家行政机关、国会、法院等国家机关和国立企事业单位工作的所有人员。
上述这些国家公务员又根据产生方式的不同分为政务类（political civil servants）与事务类（career civil servants）两大类，其中，由选举或政府任命方式任用的公务员和采取其他特殊方式任用的政务类公务员不适用公务员法。
尽管各国公务员范围宽窄各异，但一般来说，大多数国家的公务员是指那些在国家机关中非选举产生和非政府任命的工作人员。
　　学习借鉴国外关于公务员管理的有益经验和做法，从我国的国情出发，合理界定公务员的范围，一直是构建国家公务员制度的逻辑起点。
20世纪80年代，随着经济体制改革的不断深人，政治体制改革的迫切性渐显突出，由于原来大一统的“国家干部”范围太广，不仅党政机关工作人员被称为“干部”，而且企事业单位的工作人员也被囊括其中，造成干部人事管理的混乱，改革和完善干部人事制度已是势在必行。
因而，合理界定公务员的范围成了当时争论的焦点。
　　自1982年始，中央和地方先后进行了政府改革。
1984年，党中央提出要制定《国家机关工作人员法》，后认为国家机关工作人员范围太广，决定改成《国家行政机关工作人员条例》，后又进一步更名为《国家公务员暂行条例》。
一些地方和部门也开始推行以分类管理为重要内容的人事制度改革，将党政机关干部与企事业单位的干部区分开来，分别建立各具特色的人事制度，初步形成机关干部实行公务员制度、国有企业实行劳动合同制、国有事业单位实行聘用制和岗位管理制度的局面。
为进一步做好政府人事工作，更好地推行公务员制度，1988年3月，中央决定成立人事部，并从1989年开始组织公务员制度的试点工作，取得了明显的效果。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com