

图书基本信息

书名：<<国家公务员考试行政职业能力测验高分过关 资料分析>>

13位ISBN编号：9787300111971

10位ISBN编号：7300111971

出版时间：2009-10

出版时间：中国人民大学出版社

作者：公考快线公务员考试图书编写组 编

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《中央机关及其直属机构考试录用公务员公共科目考试大纲》中关于资料分析题是这样介绍的：资料分析主要测查应试者对各种形式的文字、图形、表格等资料的综合理解与分析加工的能力，这部分内容通常由数据性、统计性的图表数字及文字材料构成。

针对一段资料一般有1~5个问题，应试者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算，从四个备选答案中选出符合题意的答案。

可见，资料分析题主要考查考生的综合能力，包括阅读理解能力、识图能力、分析判断能力、数学计算能力等。

在公务员考试行政职业能力测试中，在有限的时间内，要求考生准确快速地做出该部分题的答案，这是作为一名准公务员所必需的素质。

资料分析题型主要有表格资料题、图形资料题、文字资料题及混合资料题，其中，表格资料题包括单一统计表题和多统计表题；图形资料题包括条形图题、圆形图题、曲线图题及混合图题；文字资料题包括一段式文字资料题和多段式文字资料题；混合题包括文字资料与统计表混合题及文字资料与统计图混合题。

资料分析题难题很少，大部分属于难度系数较低的题，有些题可以直接从图表或者文字资料中找出数据得出答案，有些题需要进行简单的运算和一定的综合分析才能得出答案。

但是，该部分题处于整个试卷的最后，而公务员考试行政职业能力测试时间紧，大部分考生没有来得及做资料分析题或者没有时间认真做，因此，做好该类型题，时间是关键。

考生在考试时要学会分配时间，一要给资料分析题留出时间，二要在研究真题和平时练习的基础上提高做题速度。

有时间和速度的双重保证，就一定能顺利地拿到资料分析题部分的分数。

书籍目录

第一章 表格资料题第一节 单一统计表第二节 多统计表第二章 图形资料题第一节 条形图第二节 圆形图  
第三节 曲线图第四节 网状图第五节 混合图第三章 文字资料题第一节 一段式文字资料题第二节 多段式  
文字资料题第四章 混合题第一节 文字资料与统计网综合题第二节 文字资料与统计表综合题第三节 统  
计表与统计图综合题

## 章节摘录

《中央机关及其直属机构考试录用公务员公共科目考试大纲》中关于资料分析题是这样介绍的：资料分析主要测查应试者对各种形式的文字、图形、表格等资料的综合理解与分析加工的能力，这部分内容通常由数据性、统计性的图表数字及文字材料构成。

针对一段资料一般有1~5个问题，应试者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算，从四个备选答案中选出符合题意的答案。

可见，资料分析题主要考查考生的综合能力，包括阅读理解能力、识图能力、分析判断能力、数学计算能力等。

在公务员考试行政职业能力测试中，在有限的时间内，要求考生准确快速地做出该部分题的答案，这是作为一名准公务员所必需的素质。

资料分析题题型主要有表格资料题、图形资料题、文字资料题及混合资料题，其中，表格资料题包括单一统计表题和多统计表题；图形资料题包括条形图题、圆形图题、曲线图题及混合图题；文字资料题包括一段式文字资料题和多段式文字资料题；混合题包括文字资料与统计表混合题及文字资料与统计图混合题。

资料分析题难题很少，大部分属于难度系数较低的题，有些题可以直接从图表或者文字资料中找出数据得出答案，有些题需要进行简单的运算和一定的综合分析才能得出答案。

但是，该部分题处于整个试卷的最后，而公务员考试行政职业能力测试时间紧，大部分考生没有来得及做资料分析题或者没有时间认真做，因此，做好该类型题，时间是关键。

考生在考试时要学会分配时间，一要给资料分析题留出时间，二要在研究真题和平日寸练习的基础上提高做题速度。

有时间和速度的双重保证，就一定能顺利地拿到资料分析题部分的分数。

资料分析题在公务员考试行政职业能力测验中属于必考题型，因此，考生在备考时要做好准备。首先，要研究历年真题，摸清资料分析题考查的方式；其次，要多做练习，多总结一些简单的计算方法等；最后，要提高阅读及做题的速度，这也是最关键的。

做到以上三点，就能成功应付资料分析题。

编辑推荐

《国家公务员考试行政职业能力测验高分过关·资料分析》适用于中央及地方公务员录用考试、事业单位招聘、军转干考试、选调生考试、大学生“三支一扶”等考试。针对专项题型，分类解析真题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>