

<<员工福利管理>>

图书基本信息

书名：<<员工福利管理>>

13位ISBN编号：9787300107608

10位ISBN编号：7300107605

出版时间：2009-7

出版时间：中国人民大学出版社

作者：仇雨临 编

页数：285

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

21世纪,科学技术发展日新月异,发明创造层出不穷,知识更新日趋频繁,全民学习、终身学习已经成为适应经济与社会发展的基本途径。

近年来,我国高等教育取得了跨越式的发展,毛入学率由1998年的8%迅速增长到2004年的19%,已经进入到大众化的发展阶段,这其中高等继续教育发挥了重要的作用。

同时,高等继续教育作为“传统学校教育向终身教育发展的一种新型教育制度”,对实现“形成全民学习、终身学习的学习型社会”、“构建终身教育体系”的宏伟目标,发挥着其他教育形式不可替代的作用。

目前,我国高等继续教育的发展规模已占全国高等教育的一半左右,随着我国产业结构的调整、传统产业部门的改造以及新兴产业部门的建立,各种岗位上数以千万计的劳动者,需要通过边工作边学习来调整自己的知识结构、提高自己的知识水平,以适应现代经济与社会发展的要求。

可见,我国高等继续教育的发展,既肩负着重大的历史使命,又面临着难得的发展机遇。

我国的高等继续教育要抓住机遇发展,完成自己的历史使命,从根本上说就是要全面提高教育教学质量,这涉及多方面的工作,但抓好教材建设是提高教学质量的基础和中心环节。

众所周知,高等继续教育的培养对象主要是已经走上各种生产或工作岗位的从业人员,这就决定了高等继续教育的目标是培养能适应新世纪社会发展要求的动手能力强、具有创新能力的应用型人才。

因此,高等继续教育教材的编写“要本着学用结合的原则,重视从业人员的知识更新,提高广大从业人员的思想文化素质和职业技能”,体现出高等继续教育的针对性、实用性和职业性特色。

<<员工福利管理>>

内容概要

本书以全新的框架和体系，从理论和实践两个方面全面、系统、深入地阐述员工福利，对员工福利计划的原理、规划、管理及实施等问题均给予详细的介绍。

为了便于读者理解和掌握企业员工福利的知识，并有效运用于实践，本书精心安排了三个部分的内容，分别是基础理论与发展概况，员工福利的制度设计与管理，员工福利方案。

从内在逻辑上来看，从抽象到具体，从一般理论到社会实践。

本教材针对人力资源管理专业的特点，在阐述理论和最新发展动态的同时，还突出了实践性和可操作性。

<<员工福利管理>>

作者简介

仇雨临，教授，博士生导师，现任中国人民大学劳动人事学院社会保障系主任。
社会兼职主要有：中国社会保险学会常务理事、中国社会保险学会学术委员会委员、中国医疗保险研究会理事、卫生部城市医疗保障制度研究协作委员会委员。
主要教学和研究领域：医疗保险、社会保障、

<<员工福利管理>>

书籍目录

第一章 绪论 第一节 员工福利的概念 第二节 员工福利与薪酬 第三节 员工福利与社会福利第二章 员工福利理论与效用 第一节 员工薪酬福利理论 第二节 员工管理激励理论 第三节 员工福利效用第三章 员工福利的发展历史 第一节 员工福利发展的历史回顾 第二节 员工福利的改革创新和发展趋势 第三节 中国员工福利的发展第四章 员工福利的分类 第一节 法定福利与非法定福利 第二节 员工福利的主要类型第五章 员工福利设置的影响因素 第一节 国家相关的政策法规 第二节 企业对员工福利的影响 第三节 员工个人对员工福利的影响 第四节 成本—效益分析第六章 员工福利计划的设计模式 第一节 员工福利计划概述 第二节 员工福利计划模式 第三节 弹性福利计划第七章 员工福利规划与管理 第一节 员工福利规划的目的和依据 第二节 员工福利规划的流程与主体内容 第三节 员工福利管理的主体内容及管理流程 第四节 员工福利的开发与操作 第五节 员工福利管理的发展第八章 企业年金计划 第一节 企业年金概述 第二节 企业年金的产生与发展 第三节 企业年金的治理结构 第四节 政府对企业年金的监管 第五节 中国企业年金的发展第九章 住房福利计划 第一节 住房福利计划概述 第二节 住房福利的设计与选择 第三节 选择和实施激励性住房福利计划应注意的几个问题第十章 健康保障计划 第一节 企业健康保障计划的重要性 第二节 中国企业补充医疗保险 第三节 美国企业健康保险计划 第四节 企业保健项目第十一章 利润分享计划 第一节 利润分享计划的理论与本质 第二节 利润分享计划概述 第三节 利润分享计划的制度设计 第四节 利润分享计划在中国第十二章 员工持股计划 第一节 员工持股计划概述 第二节 员工持股计划的制度设计 第三节 不同类型的企业的员工持股实例 第四节 员工持股计划在中国附录参考文献

<<员工福利管理>>

章节摘录

第一章 绪论 第三节 员工福利与社会福利 从福利的界定及其内涵特征可知，福利本身具有复杂性，项目繁多，形式多样。

既然就福利而言，员工福利与社会福利同属于福利范畴，那么员工福利与社会福利存在什么样的区别和联系呢？

要对此有一个清晰的了解，首先我们要先明确社会福利包含的内在含义和基本内容。

一、社会福利的界定 (一) 社会福利的概念 由于各国社会福利制度不一致，其研究背景与价值观选择不统一，因此，社会福利概念的界定存在着很大的差异。

对社会福利的界定包括广义和狭义两种方式。

有些国家、学者倾向于认同广义的社会福利观点。

在英国，社会福利就被定义为“是为了保障全体国民的物质的、精神的、社会的最低生活水准而由政府 and 民间提供的各种社会服务的总和”。

美国的弗里德曼教授在其《选择的自由》一书中明确指出，社会福利包括社会保障 (social security)、公共援助 (public assistance)、房屋津贴 (housing subsidies) 和医疗保健 (medical care)。

中国的台湾、香港地区也广泛认同广义的社会福利界定。

曾任台湾“中央研究院”院士的于宗先就认为，广义上的社会福利应当包括医疗保健、国民就业、社会保险、福利服务、社会救助、国民住宅、环境保护等体系。

香港也将综合援助、社会服务等均纳入社会福利范畴。

而我国大陆的理论界较认同狭义的社会福利观点：“社会福利是国家和社会为增进与完善社会成员，尤其是困难者的社会生活而实施的一种社会制度，旨在通过提供资金和服务，保证社会成员一定的生活水平并尽可能提高他们的生活质量。

主流观点认为社会福利制度是社会保障体系的有机组成部分和基本手段之一。

”

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>