

<<国际社会保障制度教程>>

图书基本信息

书名：<<国际社会保障制度教程>>

13位ISBN编号：9787300100821

10位ISBN编号：7300100821

出版时间：2009-4

出版时间：穆怀中国人民大学出版社 (2009-04出版)

作者：穆怀中国编

页数：504

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国际社会保障制度教程>>

前言

人类社会的历史，是一部人类为提高自己的生活水平和生活质量而不断奋斗的历史。

工业革命的出现，使人类的这一奋斗历程突然加速。

工业革命不仅带来了技术上的飞跃，而且将市场经济体制引入了人类社会。

与长期的自然经济环境相比，市场经济在为人们带来无限机遇的同时，也带来了更多的风险。

失业、工伤是工业革命特有的产物；工业化和城市化带来的就业方式和生活方式的改变，使老年人生活中的不确定性因素和发生贫困的风险大大增加。

同时，随着生产力水平的提高，人们对生活水平和生活质量越来越重视，对健康和环境的要求也越来越高，而这些问题是无法单纯依靠市场的力量解决的。

因此，随着社会经济发展水平的提高，人们对抵御风险、降低风险损失、提高生活质量的需求随之上升，这就是现代社会保障制度产生的经济社会背景。

虽然发达国家与发展中国家在社会保障的范围和水平上存在着很大的差异，但大多数国家社会保障的基本内容均包括社会救助和社会保险等领域。

<<国际社会保障制度教程>>

内容概要

《国际社会保障制度教程》以国际化的视角介绍了包括中国内地、香港地区在内的世界上多个国家和地区的社会保障制度的基本情况，内容涉及不同情况下、不同类型的社会保障模式。

《国际社会保障制度教程》中对各国和地区社会保障发展的规律性及经验教训的总结，对于现时我国社会保障制度的改革与发展具有较强的参考及借鉴意义。

<<国际社会保障制度教程>>

书籍目录

第一章 英国社会保障制度第一节 英国社会保障制度的演进第二节 英国社会保障制度的基本内容第三节 英国社会保障制度的运行第四节 英国社会保障制度改革第五节 英联邦国家社会保障制度第二章 瑞典社会保障制度第一节 瑞典社会保障制度的演进第二节 瑞典社会保障制度的基本内容第三节 瑞典社会保障制度的运行第四节 瑞典社会保障制度改革第三章 德国社会保障制度第一节 德国社会保障制度的演进第二节 德国社会保障制度的基本内容第三节 德国社会保障制度的运行第四节 德国社会保障制度改革第四章 美国社会保障制度第一节 美国社会保障制度的演进第二节 美国社会保障制度的基本内容第三节 美国社会保障制度的运行第四节 美国社会保障制度改革第五章 日本社会保障制度第一节 日本社会保障制度的演进第二节 日本社会保障制度的基本内容第三节 日本社会保障制度的运行第四节 日本社会保障制度改革第六章 法国社会保障制度第一节 法国社会保障制度的演进第二节 法国社会保障制度的基本内容第三节 法国社会保障制度的运行第四节 法国社会保障制度改革第七章 智利社会保障制度第一节 智利社会保障制度的演进第二节 智利社会保障制度的基本内容第三节 智利社会保障制度的运行第四节 智利社会保障制度改革第五节 智利社会保障制度改革对拉美国家的影响第六节 智利社会保障制度改革趋势及启示第八章 俄罗斯社会保障制度第一节 俄罗斯、东欧社会保障制度的演进第二节 俄罗斯、东欧社会保障制度的基本内容第三节 俄罗斯、东欧社会保障制度的运行第四节 俄罗斯、东欧社会保障制度改革第九章 中国社会保障制度第一节 中国社会保障制度的演进第二节 中国社会保障制度的基本内容第三节 中国社会保障制度的运行第四节 中国社会保障制度改革第十章 新加坡社会保障制度第一节 新加坡社会保障制度的演进第二节 新加坡社会保障制度的基本内容第三节 新加坡社会保障制度的运行第四节 新加坡社会保障制度改革第五节 新加坡社会保障制度发展的经验启示第十一章 韩国社会保障制度第一节 韩国社会保障制度的演进第二节 韩国社会保障制度的基本内容第三节 韩国社会保障制度的运行第四节 韩国社会保障制度的改革第十二章 中国香港社会保障制度第一节 中国香港社会保障制度的演进第二节 中国香港社会保障制度的基本内容第三节 中国香港社会保障制度的运行第四节 中国香港社会保障制度改革参考文献

<<国际社会保障制度教程>>

章节摘录

插图：第四节 美国社会保障制度改革 美国社会保障制度在第二次世界大战后进入繁荣时期，保障程度和保障范围得到了空前的发展，促进了经济的复苏，缓解了老年贫困问题，制度运行良好。

20世纪70年代，全球性石油危机爆发，美国经济进入“滞胀”状态，人口结构发生了变化，社会保障财政危机问题开始显现。

1980年里根当选总统后，主张“减少社会福利、削减税收和平衡预算”的供给经济学，致力于降低税率和削减社会福利支出，美国社会保障制度从此进入了改革阶段。

一、美国社会保障制度改革动因 美国社会保障制度改革的原因主要有五方面：第一，现收现付的社会保障制度将会出现财政失衡；第二，社会保障制度不鼓励储蓄，制约了经济增长；第三，劳动力供给产生扭曲；第四，目前的社会保障基金收益率较低；第五，现收现付制度存在不公平。

其中，人口老龄化导致的社会保障制度财政危机是改革的第一动因。

美国社会保障制度采用的是现收现付的筹资方式，由在职职工缴费，为退休职工提供保障，在职职工与退休职工数量的比例（即赡养率）决定了制度的财务自生能力。

1940年，制度赡养率为159:1，1950年为16:1，1960年为5:1，2006年为3:3:1，根据美国社会保障署2006年的最新预测（见图4-7），到2030年战后婴儿潮时期出生的最后一代人进入退休年龄，到那时，赡养率将进一步降到2:2:1，此后这一比率还将缓慢下降。

造成赡养率降低的原因是随着科技的不断进步和生活水平的提高，人口的平均预期寿命也不断延长，并且人口增长率缓慢，年轻人与老年人的比率比过去更低。

决定现收现付制社会保障体系财务自生能力的另一重要因素是经济增长率。

如果在职工工资的增长由于经济增长而迅速上升，就会有更多的收入用于退休职工的福利支出，从而使制度持续下去，然而美国经济增长放缓，现有的缴费水平不足以恢复制度财务的自生能力。

<<国际社会保障制度教程>>

编辑推荐

《国际社会保障制度教程》中对各国和地区社会保障发展的规律性及经验教训的总结，对于现时我国社会保障制度的改革与发展具有较强的参考及借鉴意义。

<<国际社会保障制度教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>