

<<公共组织学>>

图书基本信息

书名：<<公共组织学>>

13位ISBN编号：9787300088761

10位ISBN编号：7300088767

出版时间：2008-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：李传军

页数：358

字数：423000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共组织学>>

内容概要

本套教材涉及公共基础课、专业基础课和等候课三部分的20多门课程。

本套教材立足本科教学的需要，从本科教育的特点出发，从公共管理和公共行政教育的特点出发，在教材编写和内容安排上，强调基础知识、基本理论、基本技能；同时，也尽可能地体现创新性、前沿性的特点。

<<公共组织学>>

书籍目录

第1章 绪论 1.1 组织与公共组织概述 1.2 公共组织的研究途径 1.3 公共组织学的研究视阈 本章小结 关键术语 复习思考题 阅读材料第2章 公共组织理论 2.1 前管理学时期的组织管理思想 2.2 古典管理时期的组织理论 2.3 行为科学时期的组织理论 2.4 系统科学时期的组织理论 2.5 当代组织理论 2.6 行政组织理论 本章小结 关键术语 复习思考题 阅读材料第3章 公共组织结构 3.1 公共组织结构概述 3.2 传统公共组织结构的类型 3.3 新型公共组织结构的类型 3.4 公共组织设计 本章小结 关键术语 复习思考题 阅读材料第4章 公共组织人员 4.1 公共组织人员概述 4.2 公共组织人员的职业特征 4.3 公共组织人员的职业素质 4.4 公共组织的人力资源管理 本章小结 关键术语 复习思考题 阅读材料第5章 公共组织环境 5.1 公共组织环境概述 5.2 公共组织环境分析 5.3 公共组织与环境的关系 5.4 公共组织环境管理 本章小结 关键术语 复习思考题 阅读材料第6章 公共组织过程 6.1 公共组织过程概述 6.2 公共组织决策过程 6.3 公共组织执行过程 6.4 公共组织监督过程 本章小结 关键术语 复习思考题 阅读材料第7章 公共组织心理 7.1 公共组织心理概述 7.2 公共组织中的个体心理 7.3 公共组织中的群体心理 本章小结 关键术语 复习思考题 阅读材料第8章 公共组织沟通 8.1 公共组织沟通概述 8.2 公共组织中的群体沟通与人际沟通 8.3 公共组织中的冲突与谈判 8.4 公共组织沟通的改善 本章小结 关键术语 复习思考题 阅读材料第9章 公共组织文化 9.1 公共组织文化概述 9.2 公共组织文化的内容与特征 9.3 公共组织文化的结构与功能 9.4 公共组织文化建设 本章小结 关键术语 复习思考题 阅读材料第10章 公共组织绩效 10.1 公共组织绩效概述 10.2 公共组织绩效评估的内涵 10.3 公共组织绩效评估的实践 本章小结 关键术语 复习思考题 阅读材料第11章 公共组织战略 11.1 公共组织战略概述 11.2 公共组织战略管理概述 11.3 公共组织战略管理过程 本章小结 关键术语 复习思考题 阅读材料第12章 公共组织发展 12.1 公共组织发展概述 12.2 公共组织学习 12.3 公共组织创新 12.4 公共组织变革 本章小结 关键术语 复习思考题 阅读材料参考文献

章节摘录

第2章 公共组织理论 2.1 前管理学时期的组织管理思想 2.1.1 中国古代的组织管理思想
中国是一个历史悠久的文明古国，在社会实践中形成的管理思想源远流长、丰富多彩，历经数千年的演变和发展，逐渐形成了具有本民族特色的管理思想体系和传统，在世界范围内受到普遍的关注和重视。

中国古代的组织管理思想主要包括：（1）国家管理方面。

关于治国策略，古代思想家有三种不同的主张：德治与正道，法治与霸道，礼法相济与王霸相杂。德治策略可以追溯到殷商时代，盘庚提出“施实德于民”；孔子则较系统地阐述了“为政以德”的德治说，他主张德治的核心是“仁者爱人”，德治优于法治；孟子则从性善论出发提出了仁政王道韵思想。

法治策略是以法家为代表所主张的治国策略。

韩非是法治思想的集大成者，他把慎到的“势”、商鞅的“法”、申不害的“术”结合起来，创立了一套系统的治国思想。

他的法治思想包括：一是有统一的法度；二是法要严峻；三是法要公平合理；四是执法要信。

荀子则提出礼法相济、王霸相杂的主张。

（2）组织管理方面。

中国古人已经注意到组织结构对生产力水平的影响，并且总结出一套行之有效的组织办法。

儒家经典《周礼》一书，就是为周朝制定的一套官僚制度。

这本书将周代官员分为天、地、春、夏、秋、冬六官，以天官职位最高；六官分三百六十职，各有职掌，层次分明、职责清楚。

在组织管理实践上，自周朝以后，历代封建王朝为提高国家管理效率，都很重视组织管理，封官定职，编有详细的官职表，层次分明、职责清楚、权责相称。

孔子说：“不在其位，不谋其政”。

《尚书》中说：“处其位不履其事，则乱也。”

这就是说，管理者既不能谋取超过自己地位的权力，越权指挥，又要认真履行其职责，不能放任不管。

否则必将危害组织，造成组织过程混乱。

（3）人事管理方面。

我国素有“选贤任能”、“任人唯贤”的主张和“禅让制度”，老子在《道德经》讲过“城中有四大，而人居其一焉”。

“四大”是指道、天、地、人。

可见老子十分重视人的因素。

春秋时期，《墨子·尚贤》中提出用人的原则是“察其所能而慎予官”，强调确立“唯贤不用亲”的制度，倡导“不辨贫富、贵贱、远近、亲疏，贤者举而尚之，不肖者抑而废之”。

孔子则主张“礼义治国”，希望推行以“礼”为核心的管理目标，以“义”为特征的管理方法。

孟子则认为“以佚道使民，虽劳不怨；以生道杀民，虽死不怨杀者”。

<<公共组织学>>

编辑推荐

《公共组织学》在广泛收集材料，集百家之长的基础上，对公共组织学的理论体系进行了多维度、多视角的剖析和解构。

《公共组织学》内容可以概括为六部分：公共组织的总体研究（绪论、公共组织理论）；公共组织的静态研究（公共组织结构、公共组织人员）；公共组织的生态研究（公共组织环境）；公共组织的动态研究（公共组织过程）；公共组织的心态研究（公共组织心理、公共组织沟通、公共组织文化）；公共组织的不的目的研究（公共组织绩效、公共组织战略、公共组织发展）。

《公共组织学》主要面向公共管理相关专业的以下学生：本科生、在职研究生、拟攻读硕士学位的跨专业考生、本科阶段未修过公共组织学的在校研究生，也可供MPA及各类公共管理部门的在职人员学习培训使用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>