第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理概论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理概论>>

13位ISBN编号：9787300082417

10位ISBN编号：7300082416

出版时间：2007-8

出版时间：人民大学

作者：董克用

页数：411

字数：455000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<人力资源管理概论>>

内容概要

本书是作者多年教学经验的总结。
全书分两部分。
“人力资源管理基础”介绍人力资源、人力资源管理、人力资源管理的产生与发展、人力资源管理者和人力资源管理部门、人力资源管理的环境、人力资源管理的理论基础，“人力资源管理职能”介绍职位分析、人力资源规划、招聘录用，培训与开发、绩效管理、薪酬管理。
这种组合一方面满足了读者希望了解人力资源管理的基本概念的需求，同时也能让读者对人力资源管理的各项职能有一个整体的认识。
近年来，人力资源管理的理论研究与实践取得了突飞猛进的发展，新的思想、理论、技术与方法不断涌现。
为了修正第一版的不足，反映基本成熟的新理论、新技术与新方法，作者对教材进行了修订。
为了保持教材的延续性，修订版在基本框架、结构方面没有做大的调整，主要修订了各章的内容。
包括修订概念，增加新技术与新方法，增加每章引导案例与讨论案例，以及更正第一版中存在的错误，同时尽可能反映人力资源管理领域的新发展。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

董克用，中国人民大学公共管理学院院长，教授，经济学博士，博士生导师；中国人民大学人力资源开发与管理研究中心主任。
主要研究方向：劳动与社会保障政策、人力资源开发与管理、劳动经济与劳动关系。
美国密歇根大学福特公共政策学院客座教授。
曾先后赴美国、加拿大、欧

<<人力资源管理概论>>

书籍目录

上篇　人力资源管理基础　第一章　人力资源概述　　第一节　人力资源及相关概念　　第二节　人力资源的性质和作用　　第三节　人力资源的分布和结构　第二章　人力资源管理概述　　第一节　管理及相关问题　　第二节　人力资源管理的基本问题　第三章　人力资源管理的产生与发展　　第一节　人力资源管理产生的基础　　第二节　人力资源管理的发展　第四章　人力资源管理者和人力资源管理部门　　第一节　管理者概述　　第二节　人力资源管理者和部门　第五章　人力资源管理的环境　　第一节　人力资源管理环境概述　　第二节　人力资源管理的外部环境　　第三节　人力资源管理的内部环境　第六章　人力资源管理的理论基础　　第一节　人性假设理论　　第二节　激励理论下篇　人力资源管理职能　第七章　职位分析　　第一节　职位分析概述　　第二节　职位分析的具体实施　　第三节　职位分析的方法　第八章　人力资源规划　　第一节　人力资源规划概述　　第二节　人力资源需求、供给的预测和平衡　第九章　招聘录用　　第一节　员工招聘　　第二节　招聘的渠道与方法　　第三节　选拔录用　第十章　培训与开发　　第一节　培训与开发概述　　第二节　培训与开发工作的具体实施　　第三节　培训与开发的主要方法　第十一章　绩效管理　　第一节　绩效管理概述　　第二节　绩效管理的实施过程　　第三节　绩效考核的方法　第十二章　薪酬管理　　第一节　薪酬管理概述　　第二节　基本薪酬　　第三节　激励薪酬和福利

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com