

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300080222

10位ISBN编号：7300080227

出版时间：2007-5

出版时间：中国人民大学出版社

作者：冯云霞 译

页数：168

译者：朱春玲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书是《哈佛商学院案例（第二辑）》之一。

本书共有11个案例，基本反映了美国公司的人力资源管理现状，另有一个描述印度社会的高科技公司人力资源管理的案例。

从内容上看，既有整体描述公司人力资源管理情况的案例，如从董事会层面分析公司薪酬制度的导向，也有微观层面的案例，如描述分析零售企业基层主管的培训开发管理流程。

案例发生的行业背景也很丰富，既有华尔街的摩根士丹利银行，也有位于印度的软件公司，还有从事汽车玻璃安装的劳动密集型企业。

另外，还有一些管理对策类的文章，如介绍如何与绩效不令人满意的员工进行面谈，以及雇用选拔的流程等。

最重要的是，本书提供了很多实用性工具，如面试表格、评估表格、培训表格等，这些对实际从事人力资源管理工作的人们尤其有用。

本书的多样性使得其既适合MBA的课堂教学，也适合企业、政府的内部培训之用。

本书对从事工商管理教育的老师、企业各级经理人员、MBA学员、EMBA学员等均有价值。

书籍目录

印度软件公司Infosys (A) : 战略人力资源管理 (406-010) 雇用和选拔过程中的要点 (393-093) SG Cowen : 招聘新人 (402-028) 豪萨食品公司 (402-055) 绩效考核面谈指南 (497-058) 摩根士丹利公司360度绩效考核流程 (498-053) 应对不满意的工作绩效 (902-428) 组织中的激励战略 (902-131) Safelite汽车玻璃公司的绩效薪酬制度 (A) (800-291) 美国超市集团SUPERVALU有限公司的“职业发展项目” (900-019) 洛克希德-马丁: 成为最佳雇主的使命 (300-032) 译后记

编辑推荐

《人力资源管理 哈佛商学院案例（第二辑）》管理是一门源于实践又用于实践的学问，因此，以培养应用型管理人才为目标的工商管理教育是否贴近管理实践，培养出来的学生是否具有应对快速变化的环境解决实际问题的能力，应当是衡量管理教育水平高低的主要标准。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>