

<<人才资源的经济学分析>>

图书基本信息

书名：<<人才资源的经济学分析>>

13位ISBN编号：9787300078557

10位ISBN编号：7300078559

出版时间：2007-2

出版时间：中国人民大学出版社

作者：李志江

页数：318

字数：255000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才资源的经济学分析>>

内容概要

人才资源开发利用是当前经济学研究的热点问题，也是制约我国经济欠发达地区经济社会发展的瓶颈。

本书从经济学角度深入考察了人才资源在经济增长和经济发展中的影响与作用，系统论述了欠发达地区人才资源开发利用的规律。

本书首次系统论证了人才概念和人才资源范畴，将人才和人才资源引入经济学领域，从经济发展角度研究人才资源的运行规律，克服了传统理论忽视人力资源内部异质性及其在经济学研究中的不足。

本书将研究的重心聚焦于我国经济欠发达地区的经济发展，全面分析欠发达地区人才资源的发展战略、形成与投资、配置与利用、流动与引进等问题，有针对性地提出了欠发达地区特有的人才资源开发与利用的路径和政策，为我国欠发达地区实现跨越式发展提供了有益的理论与实践参考。

<<人力资源的经济学分析>>

作者简介

李志江，男，1956年生，山西寿阳人，中国人民大学经济学博士，研究员。

现任中共吕梁市委常委、组织部长。

主要从事人事人才工作研究与管理。

曾在《经济理论与经济管理》、《理论探索》、《中国人事报》等报刊发表论文50余篇，出版《社会保障研究》等论著2部，主持参与省级科研课题5项，获省部级科研成果奖10余项。

<<人力资源的经济学分析>>

书籍目录

第一章 导论 第一节 选题的意义 第二节 人才资源与经济发展：理论综述 第三节 本书的研究角度、框架及力求创新之处 第二章 人才资源引入经济学的依据 第一节 人才资源及相关概念阐释 第二节 人才资源概念引入经济学的依据 第三节 人才资源引入经济学的意义 第三章 人才资源与经济增长：理论分析与实证考察 第一节 人才资源与经济增长：理论分析 第二节 人才资源与经济增长：实证考察 第四章 人才资源与经济发展：多视角的透视 第一节 人才资源与经济发展 第二节 经济可持续发展与人才资源积累 第三节 经济结构调整与人才资源需求 第四节 贫困地区的人才资源开发 第五章 中国欠发达地区人才资源发展战略 第一节 欠发达地区的概念界定 第二节 欠发达地区制定人才资源发展战略的依据 第三节 欠发达地区人才资源发展战略目标与任务 第四节 欠发达地区人才资源发展战略重点 第五节 欠发达地区人才资源发展战略选择 第六章 中国欠发达地区人才资源形成与投资 第一节 欠发达地区人才资源形成的特点 第二节 欠发达地区人才资源形成的制约因素 第三节 欠发达地区人才资源形成的途径选择 第四节 欠发达地区人才资源投资策略 第七章 中国欠发达地区人才资源的配置与利用 第一节 欠发达地区人才资源配置与利用的特点 第二节 制约欠发达地区人才资源配置与利用的因素 第三节 欠发达地区人才资源配置与利用方式选择 第四节 欠发达地区人才资源配置与利用的政策安排 第八章 中国欠发达地区人才资源流动与引进 第一节 国内外人才资源流动的现状与趋势 第二节 欠发达地区吸引人才资源的能力分析 第三节 欠发达地区人才资源引进战略 第四节 欠发达地区引进人才资源的对策建议 第九章 中国欠发达地区人才制度的改革创新 第一节 欠发达地区人才制度体系存在的主要问题 第二节 欠发达地区人才制度改革与机制创新 第三节 人才观的创新和人才环境的优化 第十章 中国欠发达地区人才队伍建设路径选择 第一节 党政人才队伍建设路径选择 第二节 专业技术人才队伍建设路径选择 第三节 企业经营管理人才队伍建设路径选择 第四节 高技能人才队伍建设路径选择 第五节 农村实用人才队伍建设路径选择 参考文献 后记

<<人力资源的经济学分析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>