

<<薪酬>>

图书基本信息

书名：<<薪酬>>

13位ISBN编号：9787300077451

10位ISBN编号：7300077455

出版时间：2006-12

出版时间：中国人民大学出版社

作者：曾湘泉

页数：571

字数：662000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬>>

内容概要

本书是作者长期从事薪酬理论、薪酬管理教学与研究的成果，包括宏观环境，微观操作和薪酬管理变革及趋势，即“宏观”、“微观”和“趋势”三篇内容。

在“宏观篇”，讨论宏观体制变革、劳动力市场规制、国际化与薪酬管理的关系；在“微观篇”，从组织战略与薪酬、职位与薪酬、能力与薪酬、绩效与薪酬、市场与薪酬、福利与薪酬、预算与薪酬和长期激励等方面，对微观薪酬理论和管理技术进行了分析和总结；在“趋势篇”，探讨了当代中国薪酬管理变革实践、理论研究的主题和发展趋势。

全书反映了国内外薪酬管理理论研究和理论管理实践的最新进展。

<<薪酬>>

作者简介

<<薪酬>>

书籍目录

导论 0.1 什么是薪酬 0.2 本书结构及框架 0.3 本书特点及学习建议 附录 薪酬理论的新发展——总报酬模型及其在中国的运用

第一篇 宏观篇 第1章 宏观体制变革与薪酬 1.1 计划经济时代高度集中统一的工资制度（1949 - 1978年） 1.2 转型经济时期企业薪酬制度的萌芽与探索（1978 - 1992年） 1.3 市场经济推进过程中的薪酬管理（1992年至今） 案例 工人能进能出 干部能上能下 工资能升能降

第二篇 劳动市场规制与薪酬 2.1 劳动力市场规制 2.2 劳动力市场规制与企业薪酬 2.3 劳动力市场规制与公务员工资 案例 同工同酬劳动纠纷案例

第三篇 国际化薪酬 3.1 薪酬管理的国际化背景 3.2 薪酬国际化与国际化薪酬 3.3 国际化与中国的薪酬管理 案例 联想收购IBM PC业务后的薪酬对接

第四篇 微观篇 第4章 战略与薪酬 4.1 组织战略 4.2 薪酬战略 4.3 薪酬战略与组织战略的匹配 案例 A公司基于战略的薪酬体系设计

第五篇 职位与薪酬 5.1 职位薪酬概述 5.2 职位分析 5.3 职位评价 5.4 职位薪酬的水平、结构与调整 5.5 职位薪酬与管理挑战 附录1 以职位工资为主体：我国公立医疗机构工资制度的变革导向 附录2 海氏三要素评估法 附录3 IPE职位评估系统 附录4 全球职位等级系统

第六篇 能力与薪酬 6.1 按能力付酬——以人为本的激励方式 6.2 如何按能力付酬——基本设计方法 6.3 从职位薪酬能力薪酬的过渡性方法 6.4 我国能力薪酬的实践与趋势 附录1 文物修复人才严重断档，技能激励亟待强化 附录2 中国“岗位技能工资”方案的基本内容 附录3 有关能力薪酬的理论研究

第七篇 绩效与薪酬 第7章 绩效与薪酬 第8章 市场与薪酬 第9章 福利与薪酬 第10章 预算与薪酬 第11章 长期激励

第八篇 趋势篇 第12章 薪酬管理变革与创新 第13章 薪酬管理研究及趋势推荐阅读书目后记

<<薪酬>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>