

<<培养接班人>>

图书基本信息

书名：<<培养接班人>>

13位ISBN编号：9787300075242

10位ISBN编号：730007524X

出版时间：2006-8

出版时间：中国人大

作者：白翰姆

页数：245

译者：费书

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<培养接班人>>

### 内容概要

《培养接班人》的主题是关于企业的继任管理系统，即如何培养企业自己的领导人。书中关注的，并不是为某一特定职位寻找某一合适的人选，而是为某一层级寻找后备人才，并对他们加以培养。对他们委以重任，给他们学习和实践的机会，让他们在实际工作中成长。书中介绍的方法，是DDI公司1973年根据行为模式创建的首个领袖人才发展计划。之后，这一方法在全世界范围内广泛推广，全球有600万高级管理人员从中受益。

## <<培养接班人>>

### 作者简介

作者：(美)白翰姆 等 译者：费书 等 威廉·白翰姆博士 (William C. Byham) DDI公司的董事长兼首席执行官，同时也是公司的创始人之一，人力资源管理方面的世界级权威。

白翰姆博士首创的“评鉴中心”方法、目标选才、行为典范、工作行为分析方法以及“人才加速储备库”等，对人员管理产生了重大影响。

他在继任管理方面的成就，得到了《财富》、《洛杉矶时报》等众多主流媒体的争相报道。

白翰姆博士撰写过诸多著作和文章，其中包括《评鉴中心与管理绩效》、《应用评鉴中心方法》以及在全世界畅销的《活力管理》等。

白翰姆博士还是国际上颇负盛名的教育家、顾问和演说家，获得的荣誉无数。

2002年，他荣获了SIOP（工业与组织心理学协会）颁发的“杰出专业贡献奖”，以表彰他在“评鉴中心”方法方面的研究成果。

同时，他还获得了美国培训和发展协会颁发的“人力资源发展杰出贡献奖”、管理心理学家协会颁发的“心理学实践杰出贡献奖”等。

## <<培养接班人>>

### 书籍目录

前 言 第一部分 领导人才：危机与解决方案 第1章 日益加剧的领导力短缺：为什么要建立“人才加速储备库” 第2章 “人才加速储备库”的基本理论 第3章 采用“人才加速储备库”的17条理由 第二部分 发掘高潜质人才 第4章 发掘高潜质人才 第三部分 了解企业人才 第5章 定义未来的高管 第6章 诊断员工优势和个人发展需求 第7章 了解发展需求，规划个人发展 第四部分 加速培养战略 第8章 培养战略的选择 第9章 在任务中成长 第10章 通过短期体验成长 第11章 通过培训成长 第12章 通过专业教练成长 第五部分 确保“人才加速储备库”成功的关键要素 第13章 员工成长的关键伙伴 第14章 优化人才评鉴 第15章 首席执行官的角色以及衡量“人才加速储备库”成功标准词汇表

## <<培养接班人>>

### 编辑推荐

《培养接班人》：关于DDI 创建于1970年的DDI公司（美国智睿咨询有限公司），是一家全球领先的人力资源咨询企业，在领导力发展和人才遴选系统的设计与实施方面享有盛誉。

DDI首创了基于行为的面试（目标选才）和评鉴中心，并第一个在领导力发展中运用行为典范方法。

DDI的两大专长领域： 设计和实施基于能力的人才招聘和遴选系统，发掘具有合适技能和动机的人才。

通过继任管理、评估和培训，发掘和培养能构建敬业、高绩效工作团队的杰出领导人才。

DDI在26个国家设立了75个分支和附属机构，提供20种语言的课程。

凭借对地方文化和商业运作的精确诠释，为客户提供全球化解决方案。

DDI与全球19 000多家企业合作，平均每天有10 000人通过DDI的选才系统得到聘用或升职，每年培养超过100万的领导人才。

DDI在中国 自1996年以来，DDI就开始为国际客户提供在华咨询服务，帮助企业找到契合本土市场发展策略的传承管理和领导团队发展方案，以在竞争越来越激烈的中国市场实现竞争优势。

<<培养接班人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>