

<<跨文化管理>>

图书基本信息

书名：<<跨文化管理>>

13位ISBN编号：9787300073781

10位ISBN编号：7300073786

出版时间：2006-8

出版时间：中国人民大学出版社

作者：尼格尔·霍尔顿[N

页数：334

字数：327000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<跨文化管理>>

### 内容概要

**本书特点** 关注跨文化间的相互依赖性，而非文化间差异性与相似性的传统观点，以此为未来数年中学生和管理人员的跨文化管理教育、研究以及实践指出了新的范围和方向。

全书的关键是对四家全球性公司所做的案例研究，这些案例研究分析了全球经济中往往被忽视但却每天存在于组织中的问题??组织的跨文化沟通行为。

提供模型和一系列术语词汇表以阐明将跨文化管理与知识管理相结合的新概念，为学生和管理人员提供便捷的、以学习为导向的资源。

<<跨文化管理>>

作者简介

尼格尔·霍尔顿 (Nigel J. Holden) 维也纳经济与商务管理大学、莱顿大学管理学院和卡塞尔国际管理学院客座教授、诺丁汉特伦特大学商学院比较与国际化管理教授、管理学科的教育家、研究人员和咨询顾问。

他拥有丰富的国际交流经历、经常在学术与商务会议上发表演讲。

## &lt;&lt;跨文化管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一篇 人类学留下的令管理界尴尬的遗产 第1章 文化：名不副实的替罪羊 沼泽、地震和不治之症 五个微型案例 针对五个微型案的综合评论 运作上的斑马类比法：需要改变观点 第2章 文化：人类学家的遗产 对跨文化管理文献的首次反思 文化：纷繁的定义 本质性文化 本质主义文化概念的负面影响 文化休克的倾向 跨文化管理文献：沼泽与大象 第3章 《文化后果》一书的影响 引言 网络构建与组织学习 低语境与高语境的颠倒表现 文化周期表 跨文化管理：对过去的执著 文献的主要缺陷 跨文化管理的新视野 有必要重新设定跨文化管理的概念性基础 第4章 驾驭知识管理 引言 作为一种管理概念的知识 知识管理 知识工作 跨文化问题 尾声：天下并无新鲜事 第5章 作为知识管理客体的文化 引言 公司知识历史概念 背景知识的问题 受访公司与研究方法 追求文化的知识导向概念 第二篇 案例研究：从知识管理的角度解读文化 第6章 案例研究1 诺和诺德公司：作为跨文化协调工作的跨文化管理 引言 公司背景 研究方法 愿景21和诺和诺德的管理之道 跨文化协调者概念 跨文化协调工作的目标和整体运作 跨文化协调工作之前的过程 跨文化协调工作本身 跨文化协调工作之后 跨文化协调工作：一次中期的回顾 作为跨文化管理的跨文化协调工作 作为一支多文化、多语言团队的自我管理 与分支机构间的交流 作为知识管理的跨文化协调工作 诺和诺德式跨文化协调工作在多大程度上具有借鉴作用？

..... 第7章 案例研究2 松下电器公司：一部学习型历史 第8章 案例研究3 乐高集团公司：转换身份知识 第9章 案例研究4 苏兹尔基建公司：创建一支成功型团队 第三篇 重新设计作为一个知识领域的跨文化管理 第10章 交流平台和人际网络中的跨文化管理 第11章 语言：管理界缺失的大陆 第12章 翻译共同知识的艺术 第13章 重新描绘跨文化管理领域后记：一个警世故事

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>