

<<绩效辅导>>

图书基本信息

书名：<<绩效辅导>>

13位ISBN编号：9787300072982

10位ISBN编号：7300072984

出版时间：2006-5

出版时间：中国人民大学

作者：约翰·惠特莫尔[J

页数：153

字数：141000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效辅导>>

内容概要

阅读本书前请先回答下面两个问题： 工作中，人们平均能表现出自己潜力的百分之几？
（通常在40%左右。

） 阻止你显露潜能的内部及外部障碍是什么？

（归根到底就一点：害怕失败，缺乏自信，自我怀疑和不相信自己。

） 你想激发自己和别人的潜力吗？

你想帮助自己和他人超越障碍、建立自信吗？

无论是作为上司还是作为下属，也无论是咨询师还是顾客，你都可以从本书得到答案。

世界一流的绩效辅导专家、前赛车冠军约翰·惠特莫尔将告诉你，作为一种有效的咨询方法，一种先进的管理模式，一种待人接物的方式，一种思考的手段，一种生存的状态，辅导尤其是绩效辅导如何帮助你和你的下属实现一流的业绩。

<<绩效辅导>>

作者简介

约翰·惠特莫尔 著名咨询顾问，与其在绩效咨询公司（www.performanceconsultants.co.uk）的同事戴维·赫梅里和戴维·惠特克一起在世界各地进行关于辅导和团队合作的演讲和咨询。

惠特莫尔曾与提姆·葛维——把新方法引入体育和商业辅导的先驱——创

<<绩效辅导>>

书籍目录

引言第1章 什么是辅导 辅导的运动起源 从运动到商业第2章 作为教练的经理人 经理人的作用第3章 变革的本质第4章 辅导的本质 增强意识 责任 心态是关键 教练的品质第5章 有效的提问第6章 提问的顺序第7章 设定目标 目标的自主权 辅导课范例第8章 现实什么样 客观 对现实的提问第9章 你有哪些选择 使选择范围最大化第10章 你会怎么做 结束辅导周期第11章 什么是绩效 约翰逊维尔香肠第12章 学习和乐趣 乐趣第13章 动机 动机和马斯洛第14章 有目的辅导第15章 有意义的辅导第16章 企业辅导 企业文化改革辅导第17章 反馈和评估 反馈 自我评价第18章 团队建设 高效团队 团队建设的各个阶段第19章 团队辅导 团队辅导的应用第20章 克服辅导的障碍 外部障碍 内在障碍第21章 辅导的多重利益 辅导是为了取性第22章 结论附录参考文献译后记

<<绩效辅导>>

编辑推荐

你想激发自己和别人的潜吗？

你想帮助自己和他人超越障碍、建立自信吗？无论是作为上司还是作为下属，也无论是咨询师还是顾客，你都可以从《绩效辅导：成就人员绩效和目标的方法》（第3版）得到答案。

世界一流的绩效辅导专家、前赛车冠军约翰·惠特莫尔将告诉你，作为一种有效的咨询方法，一种先进的管理模式，一种待人接物的方式，一种思考的手段，一种生存的状态，辅导尤其是绩效辅导如何帮助你和你的下属实现一流的业绩。

随着社会的发展，企业管理的理论与实践也需要不断的发展创新。

企业管理的很多理论与实践都源自其他组织的管理实践，如军队、宗教等。

如法约尔著名的14项基本管理原则（统一指挥、权责对等等）来源于军队的管理实践，而企业愿景理论则基于对宗教组织的长期研究。

西方20世纪90年代开始兴起的辅导理论与实践则源自体育界。

它认为管理者的角色定位应该从监督者转为辅导者，如同体育中教练与运动员之间的关系。

近年来，辅导理论与实践也受到中国管理实践界和管理研究界的追捧。

这《绩效辅导：成就人员绩效和目标的方法》（第3版）则是目前了解辅导理论与实践的最佳读物。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>