

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300068626

10位ISBN编号：7300068626

出版时间：2005-10

出版时间：中国人民大学出版社

作者：雷蒙德·A·诺伊

页数：788

译者：刘昕

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

总序自我和我的同事们于1993年在中国人民大学创办中国的第一个人力资源管理本科专业以来，已经过去了十几年，在这期间，无论是中国的人力资源管理教学与研究，还是中国的人力资源管理实践，都有了长足的发展。

全国越来越多的高校开始开设人力资源管理方面的本科专业和研究生专业或方向，与此同时，与人力资源管理有关的各种译著、论著以及教科书可以说层出不穷。

此外，中国企业对于人力资源在企业中的重要性以及人力资源管理对于企业竞争力的影响也有了越来越深刻的认识。

可以说，中国已经开始进入一个真正重视人的价值的时代。

<<人力资源管理>>

内容概要

本书一共分为五个大部分：第一部分主要讨论了企业在将人力资源的充分利用作为获取竞争优势的一个重要手段时所面临的各种环境力量。

这些环境力量包括企业的战略方向、法律环境、企业所从事的工作类型以及工作的物理环境安排等等。

第二部分所要讨论的是人力资源的获取和准备问题，其中包括人力资源规划与招募、人员甄选与配置以及培训等方面的内容。

第三部分则探讨了企业如何能够确定员工的价值，以及如何能够通过保留和开发战略来充分利用员工才能，包括绩效管理、员工开发以及员工分流与保留等方面的内容。

第四部分阐述了人力资源的薪酬问题，其中包括薪资结构的设计、对员工个人贡献的认可、员工福利的提供等等。

第五部分的内容谈到了人力资源管理中的一些特殊问题，其中包括集体谈判与劳资关系、全球性人力资源管理以及人力资源职能的战略管理等等。

本书特色：本书是四位作者在多方面的科研、教学以及咨询经验基础上挖掘整理出来的。他们不仅都以必修课或选修课的形式向本科生、正规的全日制工商管理硕士研究生讲授过人力资源管理课程，而且还向在周末上课的有丰富经验的管理人员、人力资源专业员工以及在晚上上课的工商管理课程研修生讲授过该课程。

这种团队合作的教材编写方式使本书在深度和广度方面有着其他同类教科书所无法比拟的优势。

人力资源管理被看成是企业经营成功的关键所在。

本书强调了人力资源管理职能以及人力资源管理如何能够帮助企业赢得竞争优势。

本书讨论了诸如电子化人力资源管理、寻求和留住有才干的员工、员工队伍的多元化以及团队工作方式的运用等内容，而所有这些问题对于企业的经营以及人力资源管理实践都有着重要的影响。

战略性人力资源管理在本书的一开始就被引入进来，并且一直贯穿于本书的全部内容。

在整本书中，我们引用了大量的事例来说明，企业是如何运用新技术来改善它们的人力资源管理实践的效率及其所产生的效果的。

<<人力资源管理>>

作者简介

雷蒙德·A·诺伊 (Raymond A. Noe) 俄亥俄州立大学罗伯特与安妮·霍伊特(Robert and Anne Hoyt) 教席管理学教授，曾在密歇根州立大学管理学系以及明尼苏达大学卡尔森管理学院担任教授。目前研究和教学的主要领域包括：人力资源管理、管理技能开发、定量研究方法、人力资源信

书籍目录

1章 人力资源管理：赢得竞争优势 本章介绍 人力资源部门承担哪些责任、扮演哪些角色？

人力资源管理专业人员需要具备哪些技能？

人力资源管理职能正在发生何种变化？

人力资源管理专业领域 影响人力资源管理的四大竞争性挑战 通过人力资源管理实践迎接竞争性挑战

本书的组织 2章 战略性人力资源管理 本章介绍 什么是战略管理？

战略制定 战略执行 人力资源在提供战略性竞争优势方面所扮演的角色 3章 法律环境：公平就业机会与安全 本章介绍 美国的法律制度 公平就业机会 公平就业机会法律的强制实施 歧视的类型 针对参与歧视

调查者以及反歧视者的报复 当前的劳动力队伍多元化与公平就业机会问题 员工工作安全 4章 职位分析与职位设计 本章介绍 工作流分析与组织结构 职位分析 职位设计 5章 人力资源规划与招募 本章介绍 人

力资源规划过程 人力资源招募过程 6章 甄选与配置 本章介绍 甄选方法需要达到的标准 甄选方法的类型 7章 培训 8章 绩效管理 9章 员工开发 10章 员工分流与保留 11章 薪资结构决策 12章 用薪资认可员工的贡

献 13章 员工福利 14章 集体谈判与劳资关系 15章 全球性人力资源管理 16章 人力资源管理职能的战略管

理词汇表

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>