

<<公共部门人力资源管理案例>>

图书基本信息

<<公共部门人力资源管理案例>>

内容概要

本书自1999年出版以来，得到美国公共管理学界的广泛赞赏，成为多所大学的公共部门人力资源管理案例教材。

书中选取的30个案例，涵盖公共部门人力资源管理的各个领域，注重内容与过程的表述，突出公共部门人力资源管理的特殊性，并尽可能地保留了案例的真实背景，既让读者有现实感，又能启发读者思考。

本书的使用对象主要为公共部门人事管理、人力资源管理等专业的教师和学生，也可作为这些领域案例课程的补充读物，对于丰富我国公共管理案例，提高案例教学水平有重要作用。

<<公共部门人力资源管理案例>>

作者简介

T·赞恩·里夫斯是美国著名的人力资源管理专家，现为新墨西哥大学公共管理学院教授。除教学研究工作外，里夫斯教授还担任了许多社会工作，在美国商务仲裁协会劳动与就业仲裁小组、联邦仲裁与调解局、美国邮电业及美国空军等相关部门兼职。

T·赞恩·里夫斯的主要著

<<公共部门人力资源管理案例>>

书籍目录

人事管理 1、招募与甄选——迪尔瓦利学区雇用一个新教练 2、晋升——不合群的汤姆·柯林斯 3、工作评估——有些顾问更称职 4、薪酬——图森市警察的工资 5、公平劳动标准法案——千方百计不付加班费 6、雇员福利——旄山狮队风光不再 7、功绩制标准——雇用不合格的员工 8、人事档案事理——不管用的边境巡罗队 9、集体谈判——处理汉福德 雇佣关系 10、集体谈判——为消防队员降温 11、劳工与管理层关系——监狱警卫的假日 12、弱势群体保护行动——印第安纳白人农民中的一个黑人妇女 13、性骚扰——监狱里的蠢行 14、种族歧视——癌症治疗中心的文化冲突 15、职外行为——警察和妓女 16、雇员约会和稳私权——一个喜欢搂搂抱抱的门卫 17、雇员的正当程序——育空警察局的普雷斯頓警官 18、《美国残疾人法》的相关事务——搬重物是工作的一项重要职责吗？ 19、哈奇法案和党派政治——得克萨斯州的政治驱逐 人力资源管理 20、人力资源规划——发怒的“冤大头” 21、绩效评估——保护与服务 22、雇员开发与培训——无所畏惧的弗雷迪·富格 23、解雇与大规模裁员——玩一种游戏 24、纪律惩戒中的区别对待——养猫场风波 25、纪律惩戒中的优势证据——关于活动卫生间失踪的案例 26、立即解雇还是循序渐进惩戒——柏油马路上的“道路暴怒症” 27、管理传统式的老员工——公山羊还是老山羊 28、冲突解决与申诉处理——冬委节日里太多的圣诞颂歌 29、考勤管理——一个单身母亲要做什么？ 30、比较人力资源管理——沙皇时代的人力资源管理

<<公共部门人力资源管理案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>