

<<组织领导学>>

图书基本信息

书名：<<组织领导学>>

13位ISBN编号：9787300058436

10位ISBN编号：7300058434

出版时间：2004-11

出版单位：人民大学

作者：[美]加里·尤克尔著

页数：555

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织领导学>>

内容概要

本书作为一本系统规范的领导教材，系统介绍与综合论述了半个世纪以来重要的领导理论，自1981年出版以来，颇受欢迎，为国际知名大学和培训机构相关课程的首选教材。

该书围绕如何提高领导效能问题，从领导角色塑造、领导变革、领导决策、发展领导技能、战略领导等方面，进行了系统而精辟的阐释。

特别值得一提的是，作者结合大量的案例分析与自己的精心研究，每章都提出了独到的领导指南，极具直观性与可操作性。

阅读本书，不但能丰富您的领导知识，更能让您拥有杰出领导的思维方式与行为方式。

<<组织领导学>>

作者简介

加里·尤克尔于1967年在加州大学伯克利分校获得博士学位，现为纽约州立大学阿尔巴尼分校管理学教授。

主要研究领域和教学课程包括：领导学、管理发展和组织变革。

加里·尤克尔教授是美国管理学会、美国组织行为学会、美国心理学会等多个学会成员，也是《领导季刊

<<组织领导学>>

书籍目录

第1章 导论：领导的性质 1.1 领导的定义 1.2 领导效能 1.3 主要研究方法概述 1.4 领导概念的层次
1.5 领导学理论比较的其他基础 1.6 本书的构架 1.7 提要第2章 管理工作的性质 2.1 管理工作的典型
活动模式 2.2 管理工作的内容 2.3 需要、约束和选择的理论 2.4 情景决定因素的研究 2.5 管理工作性
质的变化 2.6 经理有多大的自由处置权？
2.7 描述性研究的局际 2.8 经理的活动 2.9 提要第3章 有效领导行为的透视 3.1 俄亥俄州立大学的领
导学研究 3.2 密歇根大学的领导学研究 3.3 调查研究的局限性 3.4 对任务和关系行为的试验 3.5 应用
细节批评的研究 3.6 “双高”领导者 3.7 领导行为分类 3.8 特殊的任务行为 3.9 特殊关系行为 3.10
行为方法的评价 3.11 提要第4章 参与式领导、委派和授权第5章 二元角塑理论和追随者第6章 权力和
影响第7章 管理的品质和技能第8章 有效领导的权变理论第9章 魅力型领导和变革型领导第10章 领导
组织中的变革第11章 团队和决策团体中的领导第12章 首席执行官的战略领导第13章 发展领导技能
第14章 道德领导和多样化第15章 总揽和整合人名索引主题索引

<<组织领导学>>

编辑推荐

本书不仅全面的反映了近半个世纪以来外国领导学研究的巨大进展，而且提出了许多改进领导效能的建设性指南，虽然不能保证读者能学到立杆见影的领导技巧，但对于那些想成为领导的人，阅读本书是一个最好的开始。

——加里·尤克尔 领导问题是复杂的，如何提高领导效能是一个重要的理论与实践问题。加里·尤克尔在书中给出了领导学的系统知识，揭示了一些看似简单但本质上却比较复杂的领导学原理，提出了切实可行的行动指南，值得我们好好研读。

——本书译者

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>