

<<人力资源管理研究>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理研究>>

13位ISBN编号：9787300037776

10位ISBN编号：7300037771

出版时间：2001-1

出版时间：人民大学

作者：赵曙明

页数：304

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理研究>>

内容概要

本书追溯了人力资源近一个世纪的演变历程，阐述了传统人事管理向现代人力资源管理转变的必然要求和发展趋势。

围绕人力资源管理与企业效益关系这一人力资源管理研究领域的重点问题，对人力资源效益的概念、人力资源管理与企业效益的关系以及人力资源管理对企业效益的作用过程、作用方式，做了较为全面的探讨。

对诸如企业发展演化与人力资源管理的关系、企业家薪酬制度、知识员工管理、高新技术企业和学习型企业的人力资源管理等新兴问题的研究，做出了新的贡献。

根据我国国有企业人事制度发展的沿革，提出了建立与发展我国国有企业人力资源管理机制的途径和措施，并综述了国外人力资源管理研究的现状和21世纪全球企业的人力资源管理。

<<人力资源管理研究>>

作者简介

赵曙明，1952年出生于江苏海安。
现任南京大学商学院院长、教授、博士生导师，江苏省人力资源学会会长及江苏企业管理协会、企业家协会副会长。
他1977年毕业于南京大学英文专业；1981年留学美国，1983年获得硕士学位；1990年获加州克莱蒙特研究生院管理学博士学位。
留美期

<<人力资源管理研究>>

书籍目录

第一章 人力资源管理的演变第二章 人力资源管理效益第三章 人力源管理与企业效益的关系第四章 人力资源管理对企业效益的作用过程第五章 人力资源管理对企业效益的作用方式第六章 人力资源管理研究的新探索第七章 中国国有企业人力资源管理的发展与对策第八章 中国科技人才流动态势与对策第九章 国外人力资源管理的研究进展第十章 21世纪全球企业人力资源管理参考文献

<<人力资源管理研究>>

编辑推荐

管理是生产力中的软件，只有通过管理才能将劳动者、劳动资料和劳动对象这三个要素合理地组织起来，加速生产力的发展。

管理科学是研究管理中客观规律的科学，在从传统的计划经济向社会主义市场经济转变的过程中，在国有企业转换经营机制和技术必造的进程中，它都起着重要的作用。

我们许多有志之士在实践中已逐渐认识到，发展管理科学是振兴中华的重要途径……

<<人力资源管理研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>