

<<管理心理学>>

图书基本信息

书名：<<管理心理学>>

13位ISBN编号：9787300005171

10位ISBN编号：7300005179

出版时间：1989-03

出版时间：中国人民大学出版社

作者：(美)哈罗德.J.利维特

译者：张文芝/等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理心理学>>

内容概要

管理心理学，ISBN：9787300005171，作者：（美）哈罗德·J.利维特（Harold J. Leavitt）著；张文芝等译

<<管理心理学>>

书籍目录

目录

第四版前言

第一篇 管理单元 对人类个体的研究

导引

第一章 人的共性 一些基本概念

第二章 人的差异 动机和个性的成长

第三章 知觉 人对世界的看法

第四章 挫折 人生的路障

第五章 心理冲突 内在的障碍

第六章 学习、思考和解决问题 人的理性方面

第七章 再论思考和解决问题——不同的思维方式

第八章 态度、信念和价值观 母道、逝去的年华及公民的权力

第九章 对人的评价 性格理论的一个应用

第二篇 权威和影响 如何处理两个人之间的问题

导引

第十章 人际沟通 人与人之间的信息获取

第十一章 改变者和被改变者 影响行为的若干问题

第十二章 权威 影响行为的模式之一

第十三章 权术、强制和胁迫 影响行为的模式之二

第十四章 操纵——一个难以捉摸的影响模式

第十五章 合作 影响行为的模式之四

第十六章 金钱和绩效评价 辛苦和烦恼

第三篇 效率和影响 三至二十个人的团体

导引

第十七章 团体决策 怪物还是奇迹？

第十八章 团体过程 团体将如何工作

第十九章 团体压力 顺从与背离

第二十章 冲突与竞争 我队战胜你队

第二十一章 沟通网络 团体沟通的结构

第二十二章 培养管理人员 关于影响、学习和团体的应用

第二十三章 车间里的团体 流水作业法已走向末日了吗？

第四篇 组织设计 管理成百上千的人

导引

第二十四章 管理 通过人来解决问题

第二十五章 多变的组织 一环紧扣一环

第二十六章 结构、员工和信息技术 观念及其来源

第二十七章 组织目标和方向 在实践中发现问题

第二十八章 人的管理 工作和满足

第二十九章 组织结构 控制事态以管理人

第三十章 组织及其环境 回顾与展望

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>