

<<别把问题留给老板>>

图书基本信息

书名：<<别把问题留给老板>>

13位ISBN编号：9787229036539

10位ISBN编号：7229036534

出版时间：2011-4

出版时间：重庆出版社

作者：卢伟东

页数：180

字数：128000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<别把问题留给老板>>

内容概要

很多人认为按部就班地做老板交代的事情，当一个“听话”的员工，就能得到老板的赏识。却不知道，企业在发展过程中，不可避免会遭到各种棘手问题的困扰，老板最欣赏的，是那些能真正解决问题的员工。

事实上解决问题不仅需要毅力和勇气，同时更需要有效的工作方法和工作能力。一位哲人说过，“风可以把蜡烛吹灭，也可以把篝火吹旺。”

因此，优秀的员工不会逃避问题，对于他们而言，问题只会促使他们更加积极地思考。他们会用主动负责的职业精神和科学高效的方法，解决好工作中的每一个问题，全力以赴、尽职尽责地做好工作，不把问题留给老板。

<<别把问题留给老板>>

作者简介

卢伟东，中国工商管理研究院研究员，十余年跨国公司工作经历，从事销售近20年。擅长企业资源整合，组织关系管理，具有在较短的时间内确立企业利润增长点，推动企业快速发展的能力。

曾在行业内取得惊人的销售业绩，受到业内高度赞誉。

被评为中国2009年“中国最有价值经理人”。

<<别把问题留给老板>>

书籍目录

前言

第一章 把问题留给自己，把业绩留给老板

业绩决定一切

老板更看重结果

完成任务 结果

把问题留给自己，把业绩留给老板

解决问题的关键就在你身上

越回避，问题越严重

让问题止于自己的行动

第二章 面对问题，主动承担责任

问题出来了，不要推卸责任

不要说你不知道

承认错误，问题就解决了一半

从自己身上找原因

对结果负责

不要为失职找借口

第三章 勇于承担，为老板排忧解难

当好马前卒，为老板排忧解难

提建议，而不是提问题

独当一面，不把问题留给老板

抢在老板前面思考

关键时刻挺身而出

帮助老板“开源节流”

把公司的事当成自己的事

第四章 不要只做老板告诉你的事

企业的终极期望

老板不在自动自发去工作

多做一些分外的事

主动“补位”，做公司需要的事

比老板更积极主动

勤奋不已

第五章 决不拖延，该做的事马上去做

拖延不是无所谓的耽搁

最佳的任务完成期是昨天

想到就做，马上行动

发现问题及时解决

拒绝犹豫，果断出击

积极行动，不找借口

今日之事今日毕

第六章 积极思考，遇到问题找方法

只要思想不滑坡，方法总比问题多

把大问题分解成小目标

超越问题的水平线

问题来了积极思考

突破定势思维

<<别把问题留给老板>>

发现问题的关键

把问题变成“转机”

第七章 全力以赴，保证完成任务

接受任务，尽最大努力去做

在问题面前保持勇敢

不为执行找借121

用好团队的力量

做好准备工作

坚持到底，决不轻言放弃

第八章 用效率提升工作价值

要事第一

做好时间管理

简化工作

第一次就把事情做对

制订工作计划

一次做好一件事

第九章 把最满意的结果留给老板

精益求精，尽善尽美

让顾客满意就是让老板满意

培养认真的做事风格

问问自己是不是做得够好了

把工作做到位

<<别把问题留给老板>>

媒体关注与评论

老板最想要的员工，是那种事事站在老板的角度想问题，直面问题，并且解决问题的员工。只有这种员工，才是老板永远不舍放弃的。

——汪洱 注册管理咨询师

<<别把问题留给老板>>

编辑推荐

作为一位杰出的国际著名跨国公司职业经理人，作者结合国际和中国实际情况，采用换位思考、换向思考、换心思考的方式。

指出别把问题留给老板就是别把问题留给自己。

为老板解决问题就是为自己创造机遇和前程。

本书生动地揭示了一个深刻而简单的道理：员工和老板实际上是为一个共同目标而奋斗，其根本利益是一致的。

<<别把问题留给老板>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>