

<<别把问题留给老板>>

图书基本信息

书名：<<别把问题留给老板>>

13位ISBN编号：9787229036539

10位ISBN编号：7229036534

出版时间：2011-4

出版时间：重庆出版社

作者：卢伟东

页数：180

字数：128000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<别把问题留给老板>>

### 内容概要

很多人认为按部就班地做老板交代的事情，当一个“听话”的员工，就能得到老板的赏识。却不知道，企业在发展过程中，不可避免会遭到各种棘手问题的困扰，老板最欣赏的，是那些能真正解决问题的员工。

事实上解决问题不仅需要毅力和勇气，同时更需要有效的工作方法和工作能力。一位哲人说过，“风可以把蜡烛吹灭，也可以把篝火吹旺。”

因此，优秀的员工不会逃避问题，对于他们而言，问题只会促使他们更加积极地思考。他们会用主动负责的职业精神和科学高效的方法，解决好工作中的每一个问题，全力以赴、尽职尽责地做好工作，不把问题留给老板。

## <<别把问题留给老板>>

### 作者简介

卢伟东，中国工商管理研究院研究员，十余年跨国公司工作经历，从事销售近20年。擅长企业资源整合，组织关系管理，具有在较短的时间内确立企业利润增长点，推动企业快速发展的能力。曾在行业内取得惊人的销售业绩，受到业内高度赞誉。被评为中国2009年“中国最有价值经理人”。

## <<别把问题留给老板>>

### 书籍目录

#### 前言

#### 第一章 把问题留给自己，把业绩留给老板

业绩决定一切

老板更看重结果

完成任务 结果

把问题留给自己，把业绩留给老板

解决问题的关键就在你身上

越回避，问题越严重

让问题止于自己的行动

#### 第二章 面对问题，主动承担责任

问题出来了，不要推卸责任

不要说你不知道

承认错误，问题就解决了一半

从自己身上找原因

对结果负责

不要为失职找借口

#### 第三章 勇于承担，为老板排忧解难

当好马前卒，为老板排忧解难

提建议，而不是提问题

独当一面，不把问题留给老板

抢在老板前面思考

关键时刻挺身而出

帮助老板“开源节流”

把公司的事当成自己的事

#### 第四章 不要只做老板告诉你的事

企业的终极期望

老板不在自动自发去工作

多做一些分外的事

主动“补位”，做公司需要的事

比老板更积极主动

勤奋不已

#### 第五章 决不拖延，该做的事马上去做

拖延不是无所谓的耽搁

最佳的任务完成期是昨天

想到就做，马上行动

发现问题及时解决

拒绝犹豫，果断出击

积极行动，不找借口

今日之事今日毕

#### 第六章 积极思考，遇到问题找方法

只要思想不滑坡，方法总比问题多

把大问题分解成小目标

超越问题的水平线

问题来了积极思考

突破定势思维

## <<别把问题留给老板>>

发现问题的关键

把问题变成“转机”

第七章 全力以赴，保证完成任务

接受任务，尽最大努力去做

在问题面前保持勇敢

不为执行找借121

用好团队的力量

做好准备工作

坚持到底，决不轻言放弃

第八章 用效率提升工作价值

要事第一

做好时间管理

简化工作

第一次就把事情做对

制订工作计划

一次做好一件事

第九章 把最满意的结果留给老板

精益求精，尽善尽美

让顾客满意就是让老板满意

培养认真的做事风格

问问自己是不是做得够好了

把工作做到位

## <<别把问题留给老板>>

### 媒体关注与评论

老板最想要的员工，是那种事事站在老板的角度想问题，直面问题，并且解决问题的员工。只有这种员工，才是老板永远不舍放弃的。

——汪洱 注册管理咨询师

## <<别把问题留给老板>>

### 编辑推荐

作为一位杰出的国际著名跨国公司职业经理人，作者结合国际和中国实际情况，采用换位思考、换向思考、换心思考的方式。

指出别把问题留给老板就是别把问题留给自己。

为老板解决问题就是为自己创造机遇和前程。

本书生动地揭示了一个深刻而简单的道理：员工和老板实际上是为一个共同目标而奋斗，其根本利益是一致的。

<<别把问题留给老板>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>