

<<农民工法律一点通dx>>

图书基本信息

书名：<<农民工法律一点通dx>>

13位ISBN编号：9787222074200

10位ISBN编号：7222074201

出版时间：2011-4

出版时间：云南人民出版社

作者：戴志强，孙立明 编著

页数：166

字数：171000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

农民工是我国城市生活中一个默默存在的弱势群体，为城市建设不断奉献着。

《农民工法律一点通》针对农民工最常见的法律问题，从专业的角度以相关法律规定为主要依据，用简洁的语言，结合社会中典型的侵害农民工权益的小案例进行评价和分析，用生动形象、浅显易懂的表述方式，让农民工朋友轻松了解自身的合法权益，掌握合法权益保护的技巧。同时呼吁社会给与农民工更多的关注和实实在在的援助。

《农民工法律一点通》由戴志强和孙立明主编。

## 作者简介

戴志强，1973年3月出生，四川人，汉族，毕业于中国政法大学。

目前任职于中国政法大学近现代法研究中心研究员、中国西部发展促进会西部文化与教育发展中心主任、北京天平律师事务所律师、北京法之苑文化传播有限公司和北京恒基博雅图书有限公司董事长。

主要研究领域为民商法学，尤其擅长公司法、矿产资源法及其资产收购和上市等。

在核心期刊发表论文十余篇，独著或合著多部专业著作，主编或参编如《中国新合同法全书》、《人身权法原理与规则》、《生活与法丛书》、《公民维权“巧帮手”丛书》、《中小学生不可不知的法律常识系列丛书》、《教您如何打官司系列丛书》等法律实务书籍、工具书六十余部。

孙立明，毕业于中国政法大学，目前主要从事法律编辑工作，著有《交通事故维权》、《职业道德与职业指导》等，参与编著《商标法原理·规则·案例》、《生活与法丛书》（清华大学出版社），《公民维权“巧帮手”丛书》（中国民主法制出版社）。

《教您如何打官司丛书》（沈阳出版社）等多部法律实用书籍。

具有丰富的图书策划、编辑实践经验，旨在以文学的表现形式诠释法律精神，以追求正义的法律精神普法为民。

书籍目录

第一章 农民工进城务工基本法律常识

- 1.农民工与用人单位发生纠纷是否可以用《劳动法》来维护自己的权益？
- 2.农民工在工作中享有哪些劳动权利？
- 3.用人单位应承担哪些义务？
- 4.农民工是否和城镇职工享有同等的劳动待遇？
- 5.农民工在维权时要弄清自己与用人单位之间是种什么关系？
- 6.农民工如何通过工会来维护自己的合法权益？
- 7.国家对于农民工就业有哪些新规定？
- 8.可以让不满16周岁的孩子外出打工吗？
- 9.农民朋友是否可以通过职业介绍机构进城务工？

第二章 农民工与劳动合同

- 1.农民工是否有必要与用人单位签订劳动合同？
- 2.劳动合同应当具备哪些内容？
- 3.农民工应当如何签订劳动合同？
- 4.农民工与用人单位口头约定的劳动合同是否有效？
- 5.用人单位不答应农民工签订劳动合同的要求该怎么办？
- 6.用人单位在签订劳动合同时可否收取押金？
- 7.他人可以代签劳动合同吗？
- 8.农民工与用人单位可以在劳动合同中约定“死伤残概不负责”的条款吗？
- 9.农民工的试用期有没有限制？
- 10.“临时工”也要签订劳动合同吗？
- 11.什么样的劳动合同是无效劳动合同？
- 12.农民工有权与用人单位签订无固定期限的劳动合同吗？
- 13.农民工在签订劳动合同时应注意哪些问题？

## <<农民工法律一点通dx>>

14. 农民工可以变更劳动合同吗？
15. 农民工可以单方面解除劳动合同吗？
16. 用人单位可以单方面解除劳动合同吗？
17. 农民工在解除劳动合同后能获得经济补偿金吗？
18. 农民工劳动合同何时可以终止？

### 第三章 农民工和集体合同

1. 临时雇工的组织者与用工单位签订的“用工合同”是集体合同吗？
2. 集体合同具有哪些法律特征？
3. 在签订集体合同时需要注意哪些问题？
4. 农民工工资能否低于集体合同的规定？

### 第四章 农民工的劳动报酬

1. 农民工的哪些劳动收入属于工资的范围？
2. 用人单位可以用实物抵发工资吗？
3. 用人单位向农民工支付工资有没有时间限制？
4. 用人单位克扣或无故拖欠农民工工资应承担哪些法律责任？
5. 农民工被拖欠工资该怎么办？
6. 农民工是否享受加班加点的工资？
7. 最低工资保障制度适用农民工吗？
8. 用人单位包吃住是否可以不执行最低工资规定？
9. 农民工在试用期的工资能否低于最低工资标准？
10. 农民工没有完成工作任务，工资可以低于最低工资标准吗？

### 第五章 农民工的工作时间与休息休假

1. 国家对用人单位的工作时间有没有限制？
2. 实行计件工作制单位的农民工怎样计算工时？
3. 企业可以任意延长农民工的工作时间吗？

- 4.农民工可以拒绝加班吗？
- 5.农民工享有休假的权利吗？
- 6.农民工可以享有探亲假吗？
- 7.女农民工是否可以休产假？
- 8.农民工可以享受带薪年假吗？

#### 第六章 农民工的工伤、医疗保险

- 1.农民工可以享受工伤保险待遇吗？
- 2.农民工发生工伤后怎么办？
- 3.农民工在工伤期间可以享受哪些待遇？
- 4.农民工因工致残或死亡可享受哪些待遇？
- 5.农民工患病、非因工负伤可以享受基本医疗保险待遇吗？

#### 第七章 农民工的劳动安全与保护

- 1.我国法律对农民工在劳动安全方面的保护有哪些？
- 2.农民工是否可以拒绝执行建筑工地管理人员违章指挥的起重机械作业？
- 3.农民工因建筑工地缺少必要的安全设施而受伤是否可以获得赔偿？
- 4.农民工因线路老化而触电重伤是否可以要求用人单位赔偿？
- 5.农民工发现采矿设施不安全的是否可以投诉？
- 6.进行高处作业的农民工可以得到哪些特殊照顾？
- 7.农民工享有哪些职业卫生保护权利？
- 8.农民工患职业病后可以享受哪些待遇？
- 9.用人单位不给农民工发放劳动防护用品合法吗？
- 10.用人单位未将防尘措施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产合法吗？
- 11.应如何处理农民工的伤亡事故？

#### 第八章 女性、未成年农民工的特殊保护

- 1.用人单位将违反计划生育而怀孕的女工辞退是否合法？

<<农民工法律一点通dx>>

- 2.女工是否可以从事和男性职工一样的工作？
- 3.女工在月经期间可以受到哪些特殊的保护？
- 4.流产后的女职工可以休产假吗？
- 5.怀孕女工应当受到用人单位的哪些特殊保护？
- 6.女性农民工在产期受到哪些特殊保护？
- 7.女职工在哺乳期内应当受到哪些特殊照顾？

章节摘录

第一，法定节假日。根据2007年修改后的国务院《全国年节及纪念日放假办法》规定，我国法定节假日包括三类。

第一类是全体公民放假的节日，包括：新年即元旦（1月1日放假1天）、春节（农历除夕正月初一、初二放假3天）、清明节（农历清明当日放假1天）、劳动节（5月1日放假1天）、端午节（农历端午当日放假1天）、中秋节（农历中秋当日放假1天）和国庆节（10月1日、2日、3日放假3天）。

如果用人单位在法定节假日安排职工加班劳动的，应当给予职工平时工资3倍的加班费用。

第二类是部分公民放假的节日及纪念日，包括：妇女节（3月8日妇女放假半天）、青年节（5月4日14周岁以上的青年放假半天）等。

第三类是少数民族习惯的节日，具体节日由各少数民族聚居地区的地方人民政府，按照各该民族习惯，规定放假日期。

全体公民放假的假日，如果适逢星期六、星期日，应当在工作日补假。

部分公民放假的假日，如果适逢星期六、星期日，则不补假。

第二，病假。

根据《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》有关规定，任何企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，企业应该根据职工本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予一定的病假假期。

职工实际工作年限10年以下的，在本单位工作5年以下的为3个月；5年以上的为6个月。

实际工作年限在10年以上的，在本单位工作5年以下的为6个月；5年以上10年以下的为9个月；10年以上15年以下的为12个月；15年以上20年以下为18个月；20年以上的为24个月。

.....



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>