

<<劳动力市场经济学原理与分析>>

图书基本信息

书名：<<劳动力市场经济学原理与分析>>

13位ISBN编号：9787220079177

10位ISBN编号：7220079176

出版时间：2009-8

出版时间：四川人民出版社

作者：郭正模

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动力市场经济学原理与分析>>

内容概要

《劳动力市场经济学原理与分析》逻辑严谨，思路清晰，有助于提高读者的科学思维能力和决策分析能力。

就业是民生之本，劳动是人类生存，发展的基本行为。

《劳动力市场经济学原理与分析》以劳动力市场的交易活动和劳动者行为为主线，以现代经济学的理论框架、逻辑思路、概念范式和抽象模型为基础，通过运用演绎和归纳，实证和规范，微观和宏观等分析方法，全面、系统地剖析了劳动力市场的运作机制和资源配置的原理。

《劳动力市场经济学原理与分析》以作者20多年从事的应用对策研究为依托，结合研究生教学的经验，在全书的结构体系、理论观点和分析方法等方面都有突破和创新。

《劳动力市场经济学原理与分析》除了反映劳动力市场的一般经济学原理外，还结合我国经济转型的过程进行分析，提出解决问题的对策和措施。

本书既是一本经济学理论专著，同时也适合作为大学本科、研究生的专业基础课教材使用，以及供从事科研。

教学人员和劳动保障事业管理人员等阅读和业务参考。

<<劳动力市场经济学原理与分析>>

作者简介

郭正模，研究员。

四川省社会科学院经济研究所所长；院学术委员。

四川省有突出贡献优秀专家，四川省学术和技术带头人；四川省科技顾问团顾问。

1982年毕业于成都科技大学（现四川大学）政治经济学专业。

1998—1999年英国Leeds大学访问学者。

郭正模的主要研究领域为：劳动和社会保障，资源经济，区域发展规划等。

曾主持国家级、省部级课题30余项，其中：国家社会科学基金课题3项。

在《经济研究》《经济学动态》《经济科学》等刊物发表论文280余篇，40多篇论文被转载。

曾出版专著3本。

获国家星火奖二等奖1项；省部级一等奖3项，三等奖5项。

<<劳动力市场经济学原理与分析>>

书籍目录

第1章 劳动经济学引论1.1 劳动经济学的学科地位11.2 劳动经济学的基本概念工具51.2.1 “经济人”和经济理性51.2.2 收益最大化原则61.2.3 资源稀缺性81.2.4 资源的替代和互补91.2.5 收益递减和效用递减111.3 劳动经济学的方法论131.3.1 演绎与归纳方法141.3.2 实证与规范方法161.3.3 微观与宏观分析方法18第2章 劳动力市场的经济学原理2.1 市场经济与劳动分工202.2 劳动力市场的特征252.3 劳动力市场的供需模型262.4 劳动力市场容量30第3章 劳动力需求3.1 企业的短期劳动力需求363.2 企业的长期劳动力需求403.3 劳动力需求的工资弹性443.4 不完全竞争的劳动力市场需求463.5 非利润最大化企业的劳动力需求483.5.1 传统计划经济体制下的企业劳动力需求493.5.2 非营利企业的劳动力需求503.5.3 公共部门的劳动力需求50第4章 劳动力供给4.1 个人劳动力供给及其经济分析524.1.1 个人劳动力供给的简单模型与理论假设524.1.2 按效用最大化选择的劳动力供给534.1.3 个人劳动力供给曲线564.2 市场劳动力供给584.3 劳动力的市场参与614.4 劳动力供给和政府公共政策65第5章 家庭生产和劳动力供给决策5.1 家庭的经济作用685.2 家庭生产的有效时间配置715.3 家庭生产函数与时间组合模式745.4 家庭的消费、储蓄与市场劳动供给77第6章 人力资本与人力资本投资6.1 人力资本理论的特点与创新点806.2 人力资本投资及其收益分析836.3 作为人力资本投资的教育866.3.1 教育的成本和收益876.3.2 教育投资的风险和决策906.3.3 劳动预备制度建设916.4 作为人力资本投资的在职培训936.4.1 在职培训的特征936.4.2 在职培训的类型及成本收益946.4.3 年龄与在职培训的效率及其收入的关系98第7章 劳动力市场交易7.1 劳动力市场作用与机制1007.2 劳动力市场交易的性状因素分析1027.2.1 个人劳动力的市场供给特点1037.2.2 劳动力市场的个人性状因素及指标1057.3 劳动力市场的人力资本供需交易模型1087.4 劳动力市场的分割与双重市场模型111第8章 企业内部劳动力市场8.1 企业内部组织与管理的性质1148.2 劳动力产权及其交易1178.3 劳动关系与劳动合同1198.4 劳务派遣制度的劳动关系1238.5 企业劳动争议和纠纷128第9章 工会9.1 工会的基本职能和目标1319.2 发达市场经济国家的工会发展1339.3 工会的劳动力市场效应1359.3.1 竞争性劳动力市场的工会效应1359.3.2 独买性劳动力市场的工会效应1389.3.3 工会效应的经验分析1389.4 工会的市场化转型140第10章 劳动力市场歧视10.1 劳动歧视及其理论模型14310.2 劳动歧视的经济分析14710.3 经济社会转型中的劳动歧视149第11章 劳动工资与薪酬11.1 工资的性质及相关理论解释15511.2 市场均衡工资与工资价格机制15811.3 经济租金和补偿性工资16111.4 工资管制与最低工资标准16511.5 政府公务员的工资制度改革169第12章 劳动力市场报酬和收入分配12.1 劳动报酬的决定因素分析17412.2 企业生产的收入产生和分配17812.3 个人和家庭的收入分配18512.4 社会收入分配18912.5 功能性收入分配196第13章 劳动力流动和转移13.1 劳动力流动的相关理论评价20313.2 农村劳动力转移的理论模型分析20613.2.1 刘易斯二元经济模型20713.2.2 舒尔茨模型20813.2.3 费景汉—拉尼斯模型20813.2.4 托达罗模型20913.2.5 劳动力转移的利益驱动模型21013.3 农村劳动力转移调控机制的转型21213.4 劳务输出产业的经济分析21513.4.1 劳务输出产业的内涵21513.4.2 农村劳务输出产业的特点21713.4.3 劳务输出产业合理规模分析218第14章 失业与经济周期14.1 市场经济中的失业22114.2 失业的类型22414.2.1 摩擦性失业22414.2.2 结构性失业22514.2.3 季节性失业22614.2.4 自愿性失业22614.2.5 周期性失业22714.3 失业的总需求和总供给理论22814.4 社会失业保险的效应233第15章 失业与通货膨胀15.1 通货膨胀及其经济效应23715.2 菲利普斯曲线的经济分析24015.3 弗里德曼的“自然失业率”理论24215.4 充分就业的经济政策244第16章 劳动力的市场退出和退休16.1 劳动力的市场退出25016.1.1 制度安排与自主决策的劳动力的市场退出25116.1.2 被动与主动的劳动力市场退出25216.1.3 暂时性与永久性的市场退出25216.2 老年人劳动供给行为及影响因素分析25416.3 法定退休年龄对就业的影响25616.3.1 法定退休年龄对老年劳动力供给的影响25616.3.2 法定退休年龄对老年劳动力需求的影响26016.4 提高法定退休年龄对就业的影响260参考文献265后记269

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>