

<<劳动合同法百姓读本>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法百姓读本>>

13位ISBN编号：9787220075100

10位ISBN编号：7220075103

出版时间：2008-1

出版时间：四川人民

作者：章群 编

页数：205

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同法百姓读本>>

### 内容概要

一部保护广大劳动者合法权益的法律；一部从一审到二审历时近3年的法律；一部草案征集意见一个月就达19万多条的法律；一部与每家用人单位、每位劳动者利益都息息相关的法律；这就是《中华人民共和国劳动合同法》，自2008年1月1日起正式施行。

我们有足够的理由关注这部法律的诞生，它所具有的民生意义已为专家们充分论证。我们只是想通过《劳动合同法百姓读本》，通俗易懂地为您解读《劳动合同法》，为您解决工作中的法律难题。

<<劳动合同法百姓读本>>

作者简介

章群，女，博士研究生，西南财经大学教授、硕士生导师。  
四川省德阳市人民检察院副检察长、党组成员，中国劳动法学会理事，中国社会法学会理事，四川省总工会职工维权巡察员，成都市劳动争议仲裁委员会仲裁员，成都市总工会法制委员会委员，四川省司法厅西南财经大学法律援助站站长，曾任律师。  
以劳动法学、社会保障法学为主要研究方向，已取得丰硕的研究成果。

## <<劳动合同法百姓读本>>

### 书籍目录

#### 第一章 总则 1.什么是劳动合同？

劳动合同具有哪些法律特征？

2.建立劳动关系为什么要订立劳动合同？

3.订立劳动合同应遵循哪些原则？

4.《劳动合同法》规定的用人单位主要有哪些？

5.什么是民办非企业单位？

6.什么是社会团体？

7.事业单位在编制外聘用劳动者，必须签订劳动合同吗？

8.什么是劳务合同？

它与雇用合同有什么不同？

9.劳动合同与劳务合同是一回事吗？

10.劳动合同和雇用合同的区别表现在哪里？

11.劳动合同具有什么法律效力？

12.在用人单位劳动规章制度的制定和实施过程中，劳动者享有哪些权利？

13.用人单位制定哪些劳动规章制度必须与职工协商？

14.用人单位的规章制度必须公示才有效吗？

15.职工代表大会与工会的关系是什么？

16.在劳动合同的签订过程中工会有何作用？

#### 第二章 劳动合同的订立 17.用人单位从何时开始与劳动者建立劳动关系？

18.劳动者到用人单位应聘时，双方分别有哪些告知义务？

19.劳动合同有哪些形式？

20.什么是固定期限劳动合同？

21.什么是无固定期限劳动合同？

签订无固定期限劳动合同意味着“铁饭碗”吗？

22.订立无固定期限劳动合同的职工严重失职时，用人单位可以解除劳动合同吗？

23.什么情况下应当订立无固定期限劳动合同？

.....第三章 劳动合同的履行和变更第四章 劳动合同的解除和终止第五章 集体合同和其他用工形式第六章 监督检查第七章 法律责任附：《中华人民共和国劳动合同法》

## <<劳动合同法百姓读本>>

### 章节摘录

杨某与A公司签订了为期1年的劳动合同。

该合同约定，实行计件工作制，每件产品1元，日定额90件，如不能完成定额，将从已经加工的件数中扣除相应件数的加工费。

在工作过程中，杨某发现加工每件产品至少要花费10分钟，每天工作8小时根本无法完成定额，至少需要15个小时才能完成每天的工作任务。

杨某向A公司提出降低劳动定额并适当增加每件产品的加工费，遭到A公司拒绝。

于是，杨某向A公司提出终止劳动合同。

A公司告知杨某，合同期限未满，违反劳动合同必须支付违约金。

双方经多次协商未果，杨某向当地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，要求终止该合同。

劳动合同是劳动者和用人单位之间为确立劳动关系，明确双方权利和义务而达成的书面协议。

劳动合同具有以下法律特征：第一，劳动合同是建立劳动关系的一种法律形式，以合同形式确立了劳动者与用人单位的权利义务。

本案中杨某与A公司约定了工作量、工资、违约金等双方的权利义务。

第二，劳动合同双方当事人中，一方必须是劳动者，另一方必须是企业等用人单位。

本案中杨某是具有工作能力的劳动者，A公司也是合法的用人单位。

第三，劳动合同的当事人之间存在着职业上的从属关系，即劳动者在订立劳动合同后，成为用人单位的一员，用人单位有权指派劳动者完成劳动合同规定的属于劳动者劳动职能范围内的任务。

这种职业上的从属关系，是劳动合同区别于其他合同的重要特点之一。

杨某签订劳动合同后成为A公司的一员并受该公司管理。

第四，劳动合同双方当事人的权利和义务是统一的，即双方当事人既是劳动权利主体，又是劳动义务主体。

根据签订的劳动合同，劳动者有义务完成工作任务，遵守本单位内部的劳动规则，用人单位有义务按照劳动者的劳动数量和质量支付劳动报酬。

本案中，虽然A公司有规定，但是对于无经验的杨某来说这个劳动合同是明显不公平的，不可能在8小时内完成本需要15个小时才能完成的任务，A公司不能要求杨某完成不可能完成的任务。

<<劳动合同法百姓读本>>

编辑推荐

《劳动合同法百姓读本》告诉您应当知道的劳动合同法，为您解决工作中的法律难题。以问答 + 实例的方式进述劳动合同法。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>