

<<走进农民工>>

图书基本信息

书名：<<走进农民工>>

13位ISBN编号：9787220075094

10位ISBN编号：722007509X

出版时间：2008-1

出版时间：四川人民

作者：吴涛刘雄川

页数：192

字数：156000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<走进农民工>>

内容概要

《走进农民工》分为三个部分：第一编主要收集了与农民工密切相关的问题，比如外出务工需要办理哪些证件，如何签订劳动合同，如何办理工伤与保险事务，如何处理劳动争议，如何处理延长劳动时间和拖欠工资问题，如何租赁房屋，孩子读书怎么办，如何保护自身消费权益，如何进行信访以及有关婚姻问题等等。

采用“案例+法律知识+特别提醒”的方式，以利于农民工朋友了解解决相关问题的办法和途径。

第二编是告诉农民工朋友如何打官司，即了解有关民事、刑事、行政诉讼及法律援助基本知识。

第三编是介绍有关法律小常识。

全书采用问答形式，便于农民工朋友比较迅速、直接地找到解决问题的有关方法和依据。

<<走进农民工>>

书籍目录

- 第一编 常见法律问题 专题一：农民工需要办理哪些证件 一、农民外出务工需要办哪些证件？到什么地方去办理这些证件？
- 二、农民外出务工办理相关的证件是否需要缴费？具体缴纳标准是多少？
- 三、什么是暂住证？如何办理暂住证？
- 四、进城务工农民需交纳治安联防费吗？
- 特别提醒 1. 不能认为办理证件麻烦，而去办假证件。
2. 只有公安机关才可依法对证件进行检查、暂扣，切忌上当受骗。
- 专题二：如何签订劳动合同 一、什么叫劳动合同？
- 订立和变更劳动合同时应遵循什么原则？
- 二、劳动合同应包括哪些内容？
- 劳动合同期限有哪几种？
- 三、什么叫试用期？
- 劳动合同的试用期是多长？
- 四、签订劳动合同时，用人单位能否收取定金、保证金、抵押金或者扣留居民身份证？
- 五、用人单位在什么情况下可以解除劳动合同？
- 六、用人单位在什么情况下不得解除劳动合同？
- 七、什么是劳动合同鉴证？
- 劳动合同鉴证手续应由谁在什么时候办理？
- 八、用人单位违反劳动合同，在什么情况下应赔偿农民工损失？
- 九、用人单位违反劳动合同，应如何赔偿农民工损失？
- 十、农民工违反劳动合同，给用人单位造成损失，应如何赔偿？
- 十一、什么是无效劳动合同？
- 无效劳动合同由谁确认？
- 十二、劳动合同终止或解除时，用人单位能否要求农民工返还培训费？
- 十三、对女职工和未成年工有哪些特殊保护？
- 特别提醒 1. 注意劳动合同与劳务合同的区别。
2. 用人单位在劳动合同中规定“生死条款”或“生死合同”是无效的。
3. 违法的“厂规厂纪”对农民工没有约束力。
4. 集体合同对企业和企业全体职工具有约束力。
- 附：劳动合同样本 专题三：如何办理工伤与保险事务 一、农民工在劳动安全卫生方面享有
- 哪些权利？
- 二、什么叫工伤？
- 哪些伤亡才算工伤？
- 三、什么是工伤保险？
- 农民工是否有权参加工伤保险？
- 四、国家关于农民工参加工伤保险的有关政策是什么？
- 五、发生工伤事故后，应由谁提起工伤认定申请？
- 六、农民工因工负伤应当享受哪些待遇？
- 七、在停工留薪期内享受哪些待遇？
- 八、农民工提出工伤认定申请应提交哪些材料？
- 九、工伤赔付如何计算？
- 十、农民工是否有权参加基本医疗保险？
- 十一、农民工是否有权参加基本养老保险？

<<走进农民工>>

十二、农民工是否有权参加失业保险？

十三、农民工是否有权参加生育保险？

.....第二编 如何打官司第三编 法律基本常识参考文献

<<走进农民工>>

章节摘录

第一篇 常见的法律问题：专题二 如何签订劳动合同：有关法律知识：一、什么叫劳动合同？
立和变更劳动合同时应遵循什么原则？

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

建立劳动关系应当订立劳动合同。

订立和变更劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致和诚实信用的原则。

二、劳动合同应包括哪内容？

劳动合同期限有哪几种？

劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：（1）劳动合同期限；（2）工作内容；（3）劳动保护和劳动条件；（4）劳动报酬；（5）劳动纪律；（6）劳动合同终止的条件；（7）违反劳动合同的责任。

劳动合同除上述的必备条款外，当事人可以协商约定保守商业秘密等其他内容。

劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定工作为期限。

无固定期限的劳动合同是指不约定终止日期的劳动合同。

以完成一定工作为期限是指以工作结束的时间为合同终止时间的劳动合同。

《劳动合同法》规定，只要劳动者符合三种情形之一，并提出要求，用人单位必须订立无固定期限劳动合同。

这三种情形是：劳动者在该用人单位连续工作满10年；用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年；连续订立两次固定期限劳动合同。

另外，还规定用人单位自用工之日起满1年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为订了无固定期限合同。

<<走进农民工>>

编辑推荐

《走进农民工》由四川出版集团、四川人民出版社出版。

<<走进农民工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>