

<<乡镇机构改革挑战与对策>>

图书基本信息

书名：<<乡镇机构改革挑战与对策>>

13位ISBN编号：9787218047584

10位ISBN编号：7218047580

出版时间：2005-1

出版时间：广东人民出版社

作者：金太军

页数：360

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<乡镇机构改革挑战与对策>>

### 内容概要

地方政府机构改革能否顺利推进，在很大程度上决定着国家行政体制和机构改革的成败。而乡镇政府机构改革是地方政府机构改革的落脚点，面临的困难和阻力最大。

《当代中国公共管理与社区治理丛书（第2辑）：乡镇机构改革挑战与对策》选择有代表性的江苏苏南和苏北若干乡镇的机构改革进行深入的个案调研和理论提炼，揭示了我国乡镇机构改革所面临的种种矛盾、从个性与共性的结合上探索地方特别是乡镇机构改革的阻力和难点，寻求推进乡镇机构改革的对策思路，并为我国欠发达地区通过乡镇机构改革实现跨越式发展提供理论及实践借鉴。

## <<乡镇机构改革挑战与对策>>

### 作者简介

金太军，男，1963年生，安徽全椒人，全国青联委员，九三学社江苏省委常委，江苏省青联常委，先后获厦门大学哲学学士和硕士、南京大学社会学博士学位，复旦大学公共管理在职博士后，1999年被南京大学破格评为政治学教授。

现任南京师范大学特聘教授，博士生导师，校学位评定委员会委员和学术委员会委员，行政管理研究所所长、公共管理学院副院长，兼任教育部人文社会科学重点研究基地中山大学行政管理研究中心、华中师范大学中国农村问题研究中心兼职教授，中国政治学会理事、中国行政管理学会理事、《中国行政管理专家库专家》、全国政策科学研究会常务理事、Chinese Public Administration Review（美国）、《管理科学》等刊编委。

主要研究领域为当代中国政府与政治。

是江苏省政治学和行政学界中青年学者的代表人物，江苏省迄今唯一社会科学类“青年科学家”奖获得者，“333工程”第2层次培养对象，有突出贡献的中青年专家。

近年来，主持国家哲学社会科学基金项目 and 省级重大课题2项，出版个人专著4部，在国内外刊物发表学术论文200篇，其中半数以上发表在专业权威性刊物或全国中文核心期刊，1998年以来的CSSCI的论文数和转载数在政治学和行政管理学科居全国前列；获江苏省哲学社会科学优秀科研成果一等奖等省部级二等奖以上7项。

入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”。

## <<乡镇机构改革挑战与对策>>

### 书籍目录

1. 导论1.1 乡镇机构改革的背景与价值目标1.2 研究意义1.3 研究现状1.4 主要概念和研究方法1.5 研究创新1.6 研究思路和全书框架2. 上篇个案调查2.1 苏州市相城区阳澄湖镇党政机构改革的调查报告2.2 苏州市相城区望亭镇机构改革的调查报告2.3 南京市J镇机关事业单位精简工作的调查报告2.4 阜宁县Y镇机构改革的调查报告2.5 徐州市沛县安国镇改革的调查报告2.6 睢宁县凌城镇机构改革的调查报告2.7 泰州市溱潼镇机构改革的调查报告2.8 盐都区S镇事业单位改革调查报告2.9 苏南和苏北若干乡镇机构改革比较分析3. 下篇理论分析3.1 作为基层政权的乡镇政权机关3.1.1 乡镇党委3.1.2 乡镇人大3.1.3 乡镇政府3.2 乡镇机构改革的价值取向和原则3.2.1 乡镇行政管理的特点和机构设置的原则3.2.2 乡镇政府机构改革的价值取向3.2.3 乡镇政府机构改革的指导原则3.3 乡镇机构改革的重点：转变政府职能3.3.1 转变政府职能作为乡镇机构改革重点的原因3.3.2 乡镇政府职能和能力的定位3.3.3 乡镇政府职能的转变3.4 乡镇机构改革的难点：人员分流3.4.1 人员分流是乡镇机构改革的难点3.4.2 乡镇人员分流的对策3.5 乡镇机构改革的保障：依法定编及税费改革3.5.1 依法行政（定编）是乡镇机构改革的根本保障3.5.2 税费改革是乡镇机构改革的重要保障3.6 乡镇机构改革的宏观视角：国家政权建设3.6.1 晚清以来的国家政权建设3.6.2 人民公社时期的国家政权建设3.6.3 新时期的国家政权建设3.7 总结：推进乡镇机构改革的对策研究3.7.1 乡镇机构存在的问题3.7.2 乡镇机构改革困境的深层原因分析3.7.3 我国乡镇机构改革对策建议3.7.4 改革中出现的一些后续问题3.7.5 结语主要参考文献

## &lt;&lt;乡镇机构改革挑战与对策&gt;&gt;

## 章节摘录

二、公众取向 所谓公众取向,就是要求我们的行政改革更好地体现人民群众的利益和要求,通过改革使我们的各级政府能够更好地履行职责,提高行政执行水平和应对日益复杂的社会形势的应变能力,更好地为人民群众服务;另一方面,改革要有利于更好地调动人民群众的主动性和积极性。“以政府为中心”的传统型行政价值观让位于“以公众为中心”的现代型行政价值观是现代行政改革的共同趋势。

我们的各级政府是人民的政府,这要求我们政府的坚持亲民、利民和便民的改革取向。当前,我们乡镇政府或多或少存在“门难进、脸难看、事难办”的不良现象,脱离群众、高高在上的官僚主义、形式主义、命令主义等不同程度地存在。

因此在当前乡镇政府机构改革中,坚持公众取向,就具有特殊重要的意义。

这种公众取向主要表现在以下几个层面: (1) 责任行政观念。

我们的政府是人民的政府,代表人民的根本利益。

在行政改革过程中,就要对人民群众的利益负责,改革的本来目的就是政府调整自己,以尽量满足人民群众的新需求,这也是符合当前服务行政的发展趋势的。

行政改革方案的设计及深层次的利益调整都要把人民的利益放在首位,克服部门或个人的狭隘的利益观念,通过行政改革使我们行政体制更加贴近民众,对民众更为负责,让公众切切实实体验改革给自己和社会带来的积极变化,使公众和社会能够从新体制运转中增加效用满足程度。

树立责任行政观念有助于改革主体增强改革的自觉性,消除改革过程中的人为阻力形成的偏差。

因此行政改革要坚持责权利统一的原则,要牢牢树立为民服务的责任意识,要把群众高兴不高兴、满意不满意、拥护不拥护作为评判机构改革最终效果一个根本标准。

(2) 廉洁行政观念。

包括乡镇政府在内的行政腐败已成为社会一大公害,政府腐败的原因很多,其中一个重要原因就是行政机构、行政体制存在着弊端。

机构庞杂、职责不清、政企不分、人浮于事等是乡镇政府机构和公职人员渎职和腐败的温床。

通过机构改革,精兵简政,转变职能,优化行政组织结构,明确各部门的职责权限,清除因架床叠屋而引起的盘根错节的官官相护的关系网,从而清除官僚主义、贪污腐败的组织根源,减少政府寻租的可能性。

.....

<<乡镇机构改革挑战与对策>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>