

<<成本会计学>>

图书基本信息

书名：<<成本会计学>>

13位ISBN编号：9787218028040

10位ISBN编号：7218028047

出版时间：1998-09

出版时间：广东人民出版社

作者：李洪斌 编

页数：434

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成本会计学>>

前言

《成本会计学》一书是根据中山大学会计学系《新会计学系列教材丛书》的总体规划组织编写的。
本书主要供大专院校会计学专业使用，也可用做审计学、财务管理、企业管理和其他相关专业（方向）的教材，还可作为财经管理人员的专业培训教材和从事财经管理实务工作者的自学参考书。

建立有中国特色的社会主义市场经济体制，要求不断改革和加强企业管理。
成本会计作为企业会计的一部分，对于加强和完善企业内部的会计管理乃至整个生产经营管理，具有极为重要的作用。

成本会计学在我国研究起步较晚，尚处于不断完善的过程中。
基于此，本书写作时力求做到：基于现实，展望未来；立足中国，放眼世界；阐述理论，介绍实务；协调于财务会计，着重于企业内部管理需要。

现代企业会计学一般分为财务会计学、成本会计学和管理会计学三个基本部分。
本书立足于成本，全面、系统地介绍了成本会计学的理论和实务，只是考虑到本教材系列丛书规划的需要，对于将在管理会计学教材中详细介绍的相关内容，在本书中略有简化。

<<成本会计学>>

内容概要

本书立足于成本，全面、系统地介绍了成本会计学的理论和实务。

本书共分四篇13章。

第一篇共1章，着重讲述成本会计的基本理论。

第二篇共6章，着重介绍成本核算的内容和方法；第三篇共2章，着重介绍成本报表与成本分析的内容与方法；第四篇共4章，着重介绍成本管理的内容和方法。

<<成本会计学>>

书籍目录

- 第一篇 总论
- 第一章 总论
- 第二篇 成本核算
- 第二章 成本核算概述
- 第三章 工业企业产品成本计算（上）
- 第四章 工业企业产品成本计算（下）
- 第五章 施工企业和房地产开发企业成本核算
- 第六章 作业成本计算法
- 第七章 期间费用的核算
- 第三篇 成本报表与成本分析
- 第八章 成本报表
- 第九章 成本分析
- 第四篇 成本管理
- 第十章 成本预测
- 第十一章 成本决策
- 第十二章 成本计划
- 第十三章 成本控制

<<成本会计学>>

章节摘录

三、工资及福利费用的分配 企业职工的工资,应根据企业的考勤记录、工时记录、产量记录等原始凭证,按照规定的工资标准和工资形式以及有关奖励、津贴规定,计算每一职工的实得工资,并按照有关规定计提职工福利费(现行制度规定按工资总额的14%计提职工福利费)。

对于直接从事产品生产的职工工资及福利费,应作为“直接工资及福利费”项目直接计入产品生产成本;对于其他各类人员的工资及福利费,应按地点及用途分别归类,将车间组织和管理人员工资及福利费、企业行政管理人人员工资及福利费、销售机构人员的工资及福利费等分别计入“制造费用”、“管理费用”、“产品销售费用”等账户中。

对于直接工资及福利费,凡是能够直接认定为某种产品耗用的,应直接计入该产品成本中;如果不能直接认定,属几种产品共同耗用的,则应采用合理的方法(如生产工时比例、定额工时比例等)分配计入各该产品成本。

如果企业实行计件工资制度,其中计件工资部分属于直接计入费用,应根据工资结算凭证直接计入有关产品成本。

不能直接计入的奖金、津贴和补贴以及特殊情况下支付的工资等,应根据直接计入的工资比例或生产工时比例分配计入各有关产品成本。

如果实行计时工资制度,而工人只生产一种产品,则生产工人工资及福利费可全部直接计入该产品成本;如工人同时生产几种产品,则必须在各种产品之间分配工资费用及福利费。

分配的工资总额及计提的职工福利费用分别计入“应付工资”、“应付福利费”账户的贷方。

.....

<<成本会计学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>