

<<劳动合同法制度与实践研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法制度与实践研究>>

13位ISBN编号：9787216067645

10位ISBN编号：7216067649

出版时间：2011-4

出版时间：湖北人民出版社

作者：问清泓

页数：556

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法制度与实践研究>>

内容概要

劳动法是笔者为大学法学本科生和研究生讲授的主要课程，也是笔者一直从事研究的部门法。从2002年开始一直到现在，每年上半年为本科生和研究生讲授经济法，下半年则为本科生和研究生讲授劳动法，弹指已经九年了，我与劳动法的教学与研究已经结下了深深的“缘分”。

缘起于教，教学相长；研源于教，教研互进。

2006年是让人难以忘怀的一年，3月，我国《劳动合同法》（草案）开始向全社会公开征求意见，开启了民主立法、开门立法的先河，引起了巨大的社会反响，并一直持续到2008年工月工日《劳动合同法》实施之后。

在我国还没有任何一部法律像《劳动合同法》这样如此广泛、深入、持久和激烈地被关注和争论，从其草案的制订，到四审稿和最终稿的颁布及实施，整个过程一直都是社会各界关注的热点。

本人对劳动法的教、学、研也同样被卷进了这场激流中，一发不可收拾，劳动合同法也成为了我教学与研究中的主要部分。

<<劳动合同法制度与实践研究>>

书籍目录

第一章 劳动合同之“三分法”解析

第一节 劳动合同的立法理念

- 一、劳动合同之“三分法”类型化
- 二、国外的立法理念
- 三、我国的立法理念

第二节 固定期限劳动合同

- 一、固定期限劳动合同的特征
- 二、我国固定期限劳动合同制度形成的原因
- 三、固定期限与服务期期限的竞合
- 四、我国固定期限劳动合同制度的缺陷

第三节 无固定期限劳动合同

- 一、无固定期限劳动合同制度的比较与借鉴
- 二、我国无固定期限劳动合同的成因分析
- 三、我国无固定期限劳动合同的订立
- 四、我国无固定期限劳动合同制度设计的误区及对策

第四节 以完成一定工作任务为期限的劳动合同

- 一、与固定期限劳动合同的区别
- 二、以完成一定工作为期限劳动合同的范围
- 三、合同解除或终止后的经济补偿
- 四、以完成一定工作为期限劳动合同的制度检讨及重构

第二章 试用期制度

第三章 服务期制度

第四章 违约金制度

第五章 劳动合同之后合同义务

第六章 劳动合同之竞业限制

第七章 内部劳动规则

第八章 三方机制

第九章 反性骚扰问题

第十章 特殊劳动关系的理论和实践

附录

后记

<<劳动合同法制度与实践研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>