

<<核心员工工作嵌入保持模式实证研>>

图书基本信息

书名：<<核心员工工作嵌入保持模式实证研究>>

13位ISBN编号：9787216051101

10位ISBN编号：7216051106

出版时间：2007-5

出版时间：湖北人民出版社

作者：梁小威

页数：206

字数：180000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<核心员工工作嵌入保持模式实证研>>

内容概要

《核心员工工作嵌入保持模式实证研究》主要有：雇员保持/离职研究模型的演化与拓展述评、引入“工作嵌入”模型拓展假设探索性研究、模型拓展假设实证：模型拟合与交互效应分析、模型拓展假设实证：差异性分析等6章内容。

作者简介

梁小威，男，1958年生于广州市，成长于武汉市。

1976年高中毕业后作为知青下放农村，1987年大学毕业前后分别在武汉市洪山区水产局从事技术与企业管理工作和在武汉市农业科学技术研究院从事技术与管理工作。

1998年获得武汉理工大学管理工程硕士学位；现为副教授、硕士生导师，

书籍目录

第1章 绪论 1.1 研究的背景 1.2 研究原因、目的、内容和意义 1.3 研究的基本问题与相关概念理论背景及界定 1.4 研究思路及方法、研究工具与调查样本选取 1.5 研究拟解决的关键问题与主要创新点 1.6 本书的结构安排第2章 雇员保持 / 离职研究模型的演化与拓展述评 2.1 雇员保持 / 离职研究模型演化与“工作嵌入”模式的提出 2.2 “工作嵌入”模型核心结构变量与传统态度模型变量的比较 2.3 其他新近发展的基于组织嵌入性雇员保持研究模型 2.4 雇员工作绩效——自愿离职关系研究模型的发展 2.5 基于现代组织社会资本核心雇员流失的组织绩效观 2.6 关于国内离职模型的研究现状与简要的评述第3章 引入“工作嵌入”模型拓展假设探索性研究 3.1 研究问题的提出、目标与基本方法 3.2 基于现代组织社会资本的员工作核心化度量表开发 3.3 引入“工作嵌入”探索性研究：相关性与OLS多元回归分析 3.4 引入“工作嵌入”探索性研究：模型假设调节变量提取 3.5 基于工作嵌入雇员组织绩效—退出倾向研究模型假设第4章 模型拓展假设实证：模型拟合与交互效应分析 4.1 调查样本的选择、数据收集与基本统计特征 4.2 对样本统计数据主要变量分析方法的选择及操作 4.3 问卷量表分析 4.4 模型关系假设及其主要变量分析结果与讨论 4.5 分析小结第5章 模型拓展假设实证：差异性分析 5.1 不同工作类型员工假设模型变量效应水平的差异性分析 5.2 国有与民营企业员工假设模型变量效应差异显著性分析 5.3 不同绩效特征水平员工假设模型变量路径效应差异分析 5.4 分析小结第6章 建议、总结与展望 6.1 基于工作嵌入参与促进和绩效促进的雇员保持决策优化模式 6.2 基于工作嵌入模式的组织核心员工综合保持计划开发建议 6.3 总结与研究展望参考文献附录调查研究问卷后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>