

<<后知后觉>>

图书基本信息

书名：<<后知后觉>>

13位ISBN编号：9787214062574

10位ISBN编号：7214062577

出版时间：2010-5

出版时间：江苏人民出版社

作者：任彦申

页数：155

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<后知后觉>>

前言

三年前，我写了一本小书——《从清华园到未名湖》，不意引起不小的反响，居然成了一本畅销书，一连印了十多次。

书中阐述的一些观点，如领导者应当“有声有色地工作，有滋有味地生活，有情有义地交往”，“培养人才，应当扬长补短；使用人才，应当扬长避短；保护人才，应当扬长容短，必要时敢于护短”以及“领导是最重要的成长环境”、“团结是最重要的成功之道”、“善于欣赏是最高明的领导艺术”等等，得到了众多读者朋友的共鸣。

不少读者朋友给我写信、打电话、发书评，希望我继续写第二本书。

正是在读者朋友和出版社的鼓励下，我才下决心写这本书。

书中讲述的主要是自己在江苏工作十年的体会以及对社会和人生的感悟，是作为一名领导者退岗后的“后知后觉”。

<<后知后觉>>

内容概要

当前干部队伍中弄虚作假、吹牛拍马、以权谋私等不良风气的滋生蔓延，同干部考评中忽视人品有很大的关系。

选拔干部，关键是抓住两头：一头是掌握上线，选贤任能；一头是守住底线，提防小人。

群众不讲真话，不怪群众，只怪领导；下面不讲真话，不怪下面，只怪上面。

对领导干部来说，无功即是过，不干事是最大的错误。

这种占着位子不想干事的干部，比那种虽然有错误但想干事的干部要差许多。

在应对突发事件时，处理不当固然应当承担责任，而逃避责任、贻误战机更是不可原谅的错误。

<<后知后觉>>

书籍目录

自序我观江苏 一、从乾隆下江南说起 二、水做的江苏 三、水做的人用人之道 一、盛世明主的用人智慧 二、知人不易善任更难 三、如何辨别干部 四、提防小人得志 五、干部制度的改革干部选择 一、做人与做官 二、说真话与说假话 三、当官与发财 四、现任与前任 五、对上与对下 六、照抄照搬与开拓创新 七、报喜与报忧 八、讲套话与讲新话领导境界 一、远见卓识 二、当机立断 三、宽厚包容 四、大智若愚 五、上善若水大学精神 一、我国传统教育理念 二、大学精神的特征 三、塑造当代大学精神文化价值 一、文化与民族精神 二、文化与现代化建设 三、文化与综合国力 四、文化与城市 五、文化与人生大众传媒编后记

<<后知后觉>>

章节摘录

江苏是中国不可多得的一块风水宝地，在天时、地利、人和等方面有着相对优势。

在唐代之前，江苏的经济、文化、社会的发展还比较落后。

唐宋之后，江苏逐渐崛起，在全国的地位影响节节攀升。

近千年来，江苏的发展经历了三次大的跨越。

第一次大跨越发生在宋代。

自隋唐时期京杭大运河开通之后，江苏的优势开始显现。

宋朝时，北方和中原地区战事频仍，民不聊生，迫使宋朝政治中心南移，随之出现了大规模的移民潮。

许多官宦世家、名门望族、商贾富豪、文化精英都到江南定居。

中原地区先进的知识、技术、文化以及资金、人才涌入江南，形成了江苏第一次发展高峰期，并造成了此后近千年不衰的局面。

第二次大跨越发生在清代。

随着明代后期资本主义萌芽的产生和世界海洋经济的兴起，江南又成为近代工业经济、商业经济和城市经济的发祥地。

后记

任彦申先生的《从清华园到未名湖》一书出版以后，读者反响之热烈，大大出乎我们的意料。现在市场上有不少领导干部写的书，其中有些书披露了鲜为人知的事情，总结了深思熟虑的经验，写出了做人做事做官的感悟，在存史、资政、育人方面颇有价值，很受读者欢迎。然而，不少领导干部写的书，都是四平八稳的官样文章，缺乏个性色彩和独到的见解，名为“著作”，其实不过是讲话汇总、文章收编而已，甚至从“同志们好”到“谢谢”、“散会”都一仍其旧，讲的多是那些除了自己之外谁都不感兴趣的事情，自然令人倒胃口。一些读者起初对任彦申先生的《从清华园到未名湖》一书也是作如是观的，但随便翻翻之后却大感意外，正如不少读者所反映的，打开此书如清风扑面，令人耳目一新，不忍释卷，一口气把它读完。

<<后知后觉>>

编辑推荐

《后知后觉》：省部级高官的从政心得言人所不曾言、不便言、不敢言近年来难得一见的政论性人散文各级公务员的必读手册

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>