

图书基本信息

书名：<<中公版2011江苏公务员考试-全真面试教程>>

13位ISBN编号：9787214051974

10位ISBN编号：7214051974

出版时间：2008-9

出版时间：江苏人民出版社

作者：中公教育江苏公务员考试研究院,李永新 编

页数：328

字数：344000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

面试作为必考科目之一，在各级各类公职人员录用考试中占有极其重要的地位。江苏省公务员录用考试中，除法院聘任制书记员职位面试成绩占30%的比例外，其余职位面试成绩（含专业科目）与笔试成绩各占50%。

因此，笔试只是“资格赛”，面试才是实质意义上的“决赛”，是决定考生命运的关键一战。

“工欲善其事，必先利其器。”

要想在高手云集的公考大军中脱颖而出、取得面试决战的胜利，考生手中必须有把制胜的利剑，做到剑器优于人、剑法高于人，建立起相对于竞争对手的优势。

从而一剑封喉、决战决胜。

2009年为中公创业十年，中公团队已积累了近十年的公务员面试研究与授课辅导经验，“面试”系列教材使用者累计超过300万人，听取中公面试讲座和接受培训辅导的学员达35万人次，中公旗下集聚了逾百名具有各类面试应试经验、担任过面试考官的资深专家和研发编辑人员，对公务员录用考试面试从理论到实践，进行了专业、全面、深入的研究，从基础理论、解题思路、语言达到礼仪姿态、心理调试等各个环节，给予应试者最权威、最准确、最实用的指导，研发智慧与辅导力量浓缩于新版《江苏面试》教材之中。

摆在应试者面前的2010年中公版《江苏面试》教材，就是中公团队为考生打造的一件质量最优的利器、一套战力最强的剑法，让考生高起点备考、高起点应对，决胜面试关键战役。

## 内容概要

本书严格依据江苏公务员考试大纲修订的深度教材,独家发布2010江苏公务员考试面试真题及详解,唯一达到2011江苏公务员考试难度的辅导教材,精准把握命题趋势,独家解析最新题型,全面切中考试要点,深度点拨答题技巧,系统优化解答思路。

## 作者简介

李永新，中公教育首席研究与辅导专家，毕业于北京大学政府管理学院。具有深厚的公务员考试核心理论专业背景及丰富的公务员考试实战经验。对中央国家机关和各省公务员招考有博大精深的研究，主持研发自成体系、独具特色、效果显著的公务员考试辅导课程和全系列教材。讲授深刻、系统、精彩，极受考生欢迎。

书籍目录

前言本书结构示意图第一篇 公务员面试理论与政策 第一章 江苏省公务员面试全面解析 第一节 江苏省公务员面试情况及基本政策介绍 一、面试形式 二、面试时间 三、面试对象及招录人数 四、面试考官 五、面试试题 六、面试评分方法 七、面试成绩 八、面试基本流程 九、江苏省公务员十大面试常识总结 第二节 江苏省公务员面试真题分析及2011年趋势预测 一、江苏省公务员面试真题分析 二、2011年江苏省公务员面试趋势预测 第二章 公务员面试理论与政策解读 第一节 人事测评与胜任力 一、人事测评理论概述 二、胜任力理论概述 第二节 公务员面试的测评要素解读 一、综合分析能力 二、言语表达能力 三、应变能力 四、计划组织协调能力 五、举止仪表 六、人际交往的意识与技巧 七、自我情绪控制 八、求职动机与拟任职位的匹配性 九、专业能力 第三节 公务员面试基本情况介绍 一、公务员面试简介 二、公务员面试构成要素 三、公务员面试的主要形式 第四节 心理测评简述 一、心理测评的概念 二、心理测评的手段 三、心理测评的内容 四、心理测评试题介绍 五、心理测评应对策略第二篇 结构化面度第三篇 无领导小组讨论第四篇 面试技巧全攻略第五篇 面度经典真题专家详解第六篇 江苏省情省及最新热点精要第七篇 面度秘籍

## 章节摘录

(一) 面试形式依然以结构化为主流 江苏省人事部门在近几年的招考公告中,都明确指出了江苏省公务员考试采用结构化的面试形式。结构化还是比较适合江苏省的发展特点的。从目前我们掌握的信息看,不论是国家公务员录用考试还是各省市公务员录用考试,结构化面试以其方便、快捷、区分度大等独特优势,成为面试中的主旋律。但是我们也必须看到,目前江苏在结构化面试的题目难度上有不断加大的趋势。特别是对社会热点的考查越来越广泛,这就要求我们对时政热点保持高度敏感。

因此,在2010年江苏省公务员面试中,结构化依然是第一选择。但是,从2009年出现的题目“在下列词语中选择4个就自身感受说明2008是中国不平凡的一年(开心、暖心、闹心、伤心、信心、痛心、寒心)”来看,结构化面试中可能出现类似于结构化面试的变体,2009年村官考试出现了无领导小组讨论,也不排除省考采用这一形式,而这也将会影响面试的总体难度,这一点需要我们广大的考生特别加以注意。

(二) 试题题量稳定在4道题左右从我们对六年面试真题的分析来看,2010年公务员面试真题出现4道题的可能性是最大的。因为2009年采用了4道题的形式,但是题量的稳定并不意味着难度的稳定,相反,难度会随着题目本身题型和内容的深化而不断提高。

(三) 题型相对固定中不断创新 江苏省面试题型中的计划组织协调题、综合分析题基本固定,有可能会出考查频度原来较小的演讲题、串词故事题或者是现场模拟题等。甚至不排除出现类似安徽省公务员面试出现的串词旅游广告的题型。这也对考生提出了具备基本功的同时要有发散性思维的要求。

(四) 试题难度进一步加大试题难度包括两个方面,一是试题本身的内涵,一是试题的形式。从试题内涵来说,未来的面试真题在内容上将会不断地充实,变得丰满,从试题内涵来说,历年面试真题在内容上由简单走向不断地充实,变得丰满。

如我们前面谈到的2004年江苏省面试真题“谈谈雷锋精神”,这一道题题目很简单,答题方向也很单一,就是谈谈对雷锋精神的看法;2009年面试真题“鸡蛋、胡萝卜、茶叶三种东西放入水中加热。鸡蛋会变得更坚硬,胡萝卜会变软,而茶叶会使水变色,对这种现象,你有何看法?”

题目本身包含的内容更丰富了,通过对比的形式来表明题意,这样才能有话可说。这就要求考生更加准确地做好审题工作,充实自己的理论素养,这样才能比较好地答好这道题。由此可看出江苏省公务员面试考试难度逐渐加大的趋势。

从试题形式来看,随着江苏省越来越多地在试题题型上的创新。不可避免地会增加试题的难度。

尤其是串词演讲乃至考查考生情商的想象类试题都有可能继续出现在未来江苏省公务员面试试题中。因此,广大考生对未来江苏公务员面试的难度要做好一定的心理准备。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>