

<<管理重组>>

图书基本信息

书名：<<管理重组>>

13位ISBN编号：9787213019388

10位ISBN编号：7213019384

出版时间：1998-01

出版时间：浙江人民出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理重组>>

内容概要

本书正是探索未来条件下管理理论与方法的著作。

它一方面准备对过去及现在、现存的流行的管理理论与方法再加探讨、研究、改造，旨在使其焕发青春，以适应未来管理的需求；另一方面准备在尚处萌芽的实践、思想的火花中寻觅、研究、论证、演绎，旨在提出全新的管理理论与方法，既丰富管理理论宝库，又为人们在未来的管理实践中大胆创新提供尝试的途径。

所以，本书系带有一定的超前性和前瞻性，适合广大管理人员、管理爱好者、MBA学生及高等院校财经、工商管理类研究生、本科生、教师等阅读，也可作为教学参考。

<<管理重组>>

书籍目录

1. 管理重组概论
 - 1.1 管理模式选择的依据
 - 1.2 管理模式的类型
 - 1.3 管理重组的时机和中心问题
 - 1.4 新型管理模式
 - 1.5 管理重组的理论基础
 - 1.6 管理重组论的分析框架
2. 管理重组的基础：组织学习
 - 2.1 个人学习
 - 2.2 组织学习
3. 管理重组的目标：核心能力
 - 3.1 企业发展战略的演变过程
 - 3.2 核心能力
4. 管理重组的理论基础
 - 4.1 X效率理论
 - 4.2 交易费用理论
 - 4.3 交易的规制结构理论
 - 4.4 经济理论中的进化论观点
 - 4.5 管理重组分析框架与理论基础之间的关系
5. 管理重组的重点之一：构建共同愿景
 - 5.1 什么是企业的共同愿景
 - 5.2 建立共同愿景的方式和途径
 - 5.3 构建共同愿景的基础与步骤
6. 管理重组的重点之二：组织创新
 - 6.1 组织理论及其演变过程
 - 6.2 学习型组织
 - 6.3 未来组织的一般形式
7. 管理重组的重点之三：领导方式的变革
 - 7.1 领导方式变革的动因
 - 7.2 传统的领导行为理论及其缺陷
 - 7.3 领导方式的三种形式
 - 7.4 领导职能的变革
 - 7.5 未来领导的一个模式：信用和能力
8. 管理重组的重点之四：流程再造
 - 8.1 流程的特性与功能
 - 8.2 企业流程的构造与内核
 - 8.3 再造工作流程的基本思路
9. 管理重组的重点之五：人本管理
 - 9.1 对人认识的深化
 - 9.2 人本管理的概念
 - 9.3 人本管理的核心内容
 - 9.4 人本管理中对人的管理
10. 管理重组的重点之六：把握产业先机
 - 10.1 产业与产业领先
 - 10.2 创造与把握产业先机

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>