

<<狼道>>

图书基本信息

书名：<<狼道>>

13位ISBN编号：9787212055981

10位ISBN编号：7212055980

出版时间：2013-1

出版时间：安徽人民出版社

作者：特曼·托尔瑞

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<狼道>>

前言

在我们的记忆中，对狼存在着许多误解，然而面对现代公司发展中的困境，我们不得不用另一种眼光，来重新审视我们曾经视之为敌人的狼。

狼群的个性及其组织结构让我们发现了一个完全不同的世界——一个互相合作、纪律严明、彼此忠诚、善于沟通、积极上进的生存环境。

我们从狼身上获得了一种全新的启示：在我们生存的这个世界里，除了人类，还存在着一种拥有更高智能的生物——狼。

向狼学习，向自远古以来与人类并肩而行的朋友学习，这已经成为现代公司的必然追求。

今天各种关系复杂的公司组织中，管理者与员工之间存在着微妙的交往，如何处理这些人际交往决定了这些公司的最终成败。

许多时候，管理者与员工间的信任和尊敬都被金钱和敌意所取代。

在公司中，员工们不定期跳槽，而管理者则不断地解雇下属。

在各种工作场所中，经常可以听到不同层次的员工这样抱怨：“做这个所谓的‘专业’工作毫无意义，公司关心的就是钱。

”在公司的管理者中间也存在同样的感觉：“哪还有什么忠诚之类的东西——在教会员工们如何工作后，他们便会为了一个月多挣几块钱和一丁点儿优先认股权弃你而去，甚至投奔到你的竞争对手那里

。”我们在表彰员工时所希望实现的一些目标经常不能达成，原因就是总是试图用钱的方法来实现这些目标。

与之对比，狼的品质则提供了一个表彰员工的机会，一种巩固可取的价值观念和一个开明的经营管理的方法。

狼的忠诚、交流、合作、坚韧是公司所有员工必须学习的精神。

狼是教导公司员工们默契合作的无价之宝，没有一种动物能像狼一样让人敬佩，值得学习。

不管你是谁，也不管你处在什么职位，都能从狼身上获益匪浅。

北美中央草原的野狼每天起来的第一个愿望，就是要比跑得最慢的羚羊跑得快，否则它将面临饥饿；而羚羊每天起来的第一个愿望，就是要比跑得最快的野狼跑得快，否则它将面临死亡。

如果你不是狼，那你不仅要向狼学习，更重要的是还要比狼学得快。

于哈佛大学商学院

<<狼道>>

内容概要

《狼道:做金字塔顶尖的团队》阐述了狼的生存法则，作为群居动物中最有秩序、最有纪律的族群，狼的生存法则经过了时间和进化的检验，证明了其组织定律的实效性。狼群的个性及其组织结构让我们发现了一个完全不同的世界，其忠诚、交流、合作、坚韧是值得所有公司员工学习的精神，给现代管理者带来了一种全新的启示，有利于其克服发展的困境。

<<狼道>>

作者简介

书籍目录

序比狼学得快1 绪论狼阵管理之道 狼群杀阵3 野狼精神6 与狼共舞10 向狼学习13 第一章等级森严的戒律 恶狼传说21 等级森严24 组织严密28 狼道智慧31 第二章团结一致的力量 团队精神37 共同协作40 众狼一心43 拒绝内耗46 第三章求同存异的豁达 变中求胜53 尊重个性56 顺应变化59 自由放纵62 第四章学而不殆的智慧 好奇之道69 发现机遇72 学会生存75 游戏狼生78 第五章冷静达观的心态 态度致胜85 冷峻达观88 生存激励91 强狼心态94 第六章永不言败的坚持 挑战失败101 决不气馁104 尝试犯错107 败中求胜112 第七章沟通协助的自由 注重交流119 善于沟通122 减少冲突126 达成共识129 第八章坚毅果敢的魄力 坚持不懈135 锲而不舍138 等待机会142 磨练耐性145 第九章善用策略的机敏 运用谋略151 知己知彼154 千变万化157 谋者生存160 第十章生死相随的情怀 保持忠诚167 彼此信任170 知恩图报173 狼心狼肺176

<<狼道>>

章节摘录

版权页：插图：狼群杀阵在孤胆英雄遭受失败的市场废墟上，富于效率的合作团队方能取胜。一群善于分工配合的野狼，可以战胜自然界一切庞然大物，哪怕是最凶猛的美洲豹也得退避三舍，这就是赫赫有名的“狼群杀阵”。

在辽阔的北美草原上，美洲野牛是最为彪悍的动物，平均体重达一吨，头顶锋利的双角，即使面对狮、虎这样最富攻击性的捕食动物，也毫不退缩。

可是现在，野牛遇到了真正的对手，一群摆好阵型、准备猎杀的狼。

群狼在牛群四周游荡，并非漫无目的，而是目光紧紧盯住猎物，耐心等待，寻找最佳时机。

北美野牛早已经觉察到危险，并且增强了戒备。

虽然一只狼的体重平均仅有40公斤，和小绵羊的体重差不多，但是这些彪悍、强壮的北美野牛为什么还要担忧呢？

那是因为群狼依靠自己独特的杀阵，无论猎取什么样的动物，每战必胜。

为获取成功，狼必须解决三个问题——选择合适的猎物、等待恰当的时机和协作狩猎。

如果在选择目标时发生失误，最终会葬送自己的性命。

所以，狼必须寻找相对较弱、老幼病残的猎物。

整个牛群休憩时，体弱的成员混杂在强壮的野牛里难以分辨，狼只得仔细观察、耐心等待。

此时，狼如果贸然行动、继续靠近牛群的话，将遭到野牛的攻击。

狼群的第一件事就是必须把体弱的野牛隔离出来。

渐渐地，群狼包围了野牛，空气异常紧张。

强壮的野牛并不担心，它们没有受到威胁，但体弱的野牛无法抗衡。

终于，一头野牛在奔跑中，进入狼群杀阵，被群狼捕获。

科学研究证实，事实上狼很少捕猎大型猛兽，只有在食物非常稀缺时才发动进攻。

狼群善于捕猎比自己虚弱的动物，而很少攻击强壮的猎物。

独自狩猎时，狼会遭到大型猎物的反击。

这就是狼群采取全方位阵型进攻猛兽的原因。

这个原则也适用于公司管理，微小的公司只要内部员工团结起来，就能够在竞争激烈的市场上获得地位，击败那些看似庞大的跨国公司。

狼虽然非常凶狠，但它却是自然界最具有团队精神和竞争意识的动物。

事实上，一个狼群通常来说不过七八匹狼，但是战斗力非常强。

面对狼群，最为凶猛的狮、虎也不敢招惹，而是主动退避三舍，这就是狼群杀阵的威力。

狼是最善于协作互助、默契配合的动物。

市场竞争的法则是优胜劣汰、讲究团队作战，只有像狼群一样，才能获胜。

公司团队必须要像狼一样，具备合作、勇气、毅力和智能，才能不断击败竞争对手，赢得先机。

同时，团队中每个人也要有独狼意识，能够在某一个领域独当一面。

应该说，“狼群杀阵”和“独狼意识”是现代公司管理的一个重要的部分，如果将狼群的生存法则运用到公司中去，必将大大提高公司的整体竞争能力。

<<狼道>>

后记

狼的智慧永远超乎人类的想象力，这就是我们为什么要向狼学习的原因。

千百年来，人类总是蔑视这个与人类一起生存下来的同伴，并且想尽一切办法试图消灭狼。

只有在人类遇到挫折时，才想起了这个自然界的灵魂——狼。

我们今天提倡向狼学习，那是因为我们真正认识到了自己的不足。

狼用自己的智慧解决了它们在生存中遇到的一切问题，而我们人类却面对困难不知所措。

今日的管理难题可以借鉴狼的智慧来解决，公司可以学习狼的团队精神来克服发展的困境。

本书作者特曼·托尔瑞教授是美国哈佛大学著名学者，也是公司管理、咨询界的权威。

特曼·托尔瑞教授也是组织管理领域一位备受尊崇的专家，美国全国演讲家协会会员。

托尔瑞教授拥有商业心理学学士学位，医疗及医疗管理学硕士学位以及咨询心理学博士学位。

为国际和国内大型公司管理机构服务超过25年，并在为公司举办的各种研讨会和培训活动中任教。

除了承担商务和组织管理咨询的工作外，他还把大量的精力投入到各类演讲、专题研讨会和写作中。

他关于个人在公司中面临的挑战和公司应该如何激励员工的理论在世界范围内影响巨大。

他的作品通过幽默、形象生动的语言，让人在轻松快乐的气氛中不知不觉学习到各种丰富的知识。

特曼·托尔瑞教授利用其多年接触群众的经验、扎实的心理学背景、对自然生态的了解，借助生活化的实例、寓言、谚语，以大自然的挑战者狼为媒介，总结出适用于任何环境的自然法则。

全书未见艰涩深奥的抽象理论，取而代之的，是作者的亲身经验与智能结晶，同样也是狼群万年以来，生存于残酷的自然环境之中所累积的经验与智能成果。

本书以意译为主，直译为辅。

为了更好地适应中国读者的需要，对原书适当地进行了增删，并且参阅了国内外许多专家、学者及媒体界的资料，在此不一一列出，仅表示衷心的感谢。

编辑推荐

《狼道:做金字塔顶尖的团队》编辑推荐：狼，是陆地生物中最高食物链终结者之一，群居动物中最有秩序、最有纪律的族群。

然而，在我们的记忆中，人们对狼存在着许多误解。

如今，面对现代公司发展中的困境，人们不得不用另一种眼光，来重新审视曾经被我们视之为敌人的狼。

狼群的个性及其组织结构让人们发现了一个完全不同的世界——一个互相合作、纪律严明、彼此忠诚、善于沟通、积极上进的生存环境。

人们从狼身上获得了一种全新的启示：在我们生存的这个世界里，除了人类，还存在着一种拥有更高智能的哲学——狼的哲学。

向狼学习，向自远古以来与人类并肩而行的朋友学习，这已经成为现代公司的必然追求。

狼是世界上最具有团队精神的动物，它们团结合作的精神，即使是人类也难以望其项背。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>