

<<职场维权指南>>

图书基本信息

书名：<<职场维权指南>>

13位ISBN编号：9787211046133

10位ISBN编号：7211046139

出版时间：2004-3

出版时间：福建人民出版社

作者：姜怡

页数：289

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场维权指南>>

内容概要

《职场维权指南》通过一系列案例来对劳动法律、法规进行透彻的分析，并尽可能完备地附有相关法律、法规和司法解释，从而大大便利了读者对劳动就业法律、法规的理解。它对在职场拼搏中的广大工薪阶层维护自己的权益大有裨益。

<<职场维权指南>>

书籍目录

- 第一章 总则 1. 雇工受伤能得到赔偿吗 2. 职工擅自离职, 抵押金应该返还吗 3. 没有签订劳动合同就不受《劳动法》保护吗 4. 建立劳动关系时扣押劳动者者的证件, 合法吗 5. 夫妻俩一个离开企业, 另一个也一定要离开吗?
6. 商店失窃, 单位扣发员工的工资并不退还风险抵押金, 对吗 7. 事业单位员工辞职纠纷如何办理 8. 如何认定事实劳动关系 9. 员在合同上已自愿签名, 是否就一定要履行这份合同呢?
10. 劳动合同中可以规定员工不能结婚吗?
11. 司规定禁止同事恋爱结婚是否违法?
12. 工厂可以规定在学徒期内不准结婚吗?
13. 工会组织应如何产生 14. 合同期满单位不同意我走, 怎么办 15. 居委会干部可以申请劳动争议仲裁吗?
16. 《员工守则》上规定5年服务期, 劳动合同期限为2年, 哪个有效 17. 合同期满离职, 单位不退押金, 反而要我交培训费, 怎么办 18. 事业单位劳动合同制工人能否适用《劳动法》 19. 企业可否以员工参加和组织工会为由辞退员工
- 第二章 促进就业 1. 做同样的工作, 女性的工资比男性少, 这合法吗 2. 被裁减人员有优先录用权吗?
3. 农民工应当与其他合同制工人一样同工同酬吗 4. 因工负伤如何认定 5. 外国人在中国就业有哪些限制条件 6. 招聘单位可以收招聘费吗 7. 招聘单位根据性别设置不同的录用标准, 怎么办?
8. 招聘单位可以因应聘者是回族不录用吗?
9. 企业招收下岗伯业人员有什么鼓励政策 10. 单位可以强行解除与残疾人劳动关系吗?
11. 找到新工作还能拿原破产企业的安置费吗?
12. 企业破产后, 原固定工和合同制职工享受待遇有何不同?
13. 要求用人单位安排残疾人就业合理吗?
14. 企业因应聘者属相拒绝录用, 对不对
- 第三章 劳动合同和集体合同 1. 公司柯以任意更改合同的期限吗 2. 用人单位随意改变劳动者工作岗位, 怎么办 3. 用人单位可以任意终止履行劳动合同吗?
-第四章 工作时间与休息休假第五章 工资第六章 劳动安全卫生第七章 女职工和未成年工特殊保护第八章 职业培训第九章 社会保险和福利第十章 监督检查第十一章 法律责任后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>