

<<北大清华人大社会学硕士论文选编>>

图书基本信息

书名：<<北大清华人大社会学硕士论文选编>>

13位ISBN编号：9787209046084

10位ISBN编号：7209046089

出版时间：2008-12

出版时间：山东人民

作者：郑也夫//沈原//潘绥铭

页数：447

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

本书是这部论文集的第六编。

自2003年开始选编这本论文集，五个年头过去，先后七届学生与我们作别。

新出的这卷，篇幅依旧，8份论文。

我们没有扩大的想法，三系硕士论文的普遍水准也不允许抱有这样的念头。

尽管“分母”越来越大，我们招收的硕士生与年俱增，供本书挑选的论文越来越多：四年来三系硕士毕业生的增长势头如下：2005年84名，2006年94名，2007年122名，2008年129名，但是质量并没有随着数量的扩大而提升。

我可以有把握地说，今年入选论文的水准并不比往年高。

靠着122篇论文的巨大数量作基础，入选论文的质量在我们三位编者看来，还算勉强。

当然，它们和前五卷中的40篇论文一同覆盖了颇为多样的题目，这是最令我们欣慰的。

理应达到的更上一层楼，“今年花胜去年红”（我还记得这是我在2004编前言中引用过的诗句），是我们尚未实现的期望。

甚至于，今年能呈现给大家这样的八篇论文已属不易。

沈原和潘绥铭二君，要我在前言中向三系师生和社会学界同仁传递我们的判断：三系论文的整体水准每况愈下。

“每况愈下”是他们二位唠叨了三五遍的关键词，鄙人战战兢兢在此端出，断然不敢贪污分毫。

当然我也在一同牢骚，因为我们三系同病相怜。

对今年北大破天荒地入选了五篇，我不想说什么，它丝毫不说明北大社会学系的硕士论文整体上没有滑坡。

今年我系硕士毕业生71名之多。

<<北大清华人大社会学硕士论文选编>>

内容概要

《北大清华人大社会学硕士论文选编2008》是北大、清华、人大三校论文的第六辑了。

《北大清华人大社会学硕士论文选编2008》从三校社会学系2005-2008年毕业生的几百篇硕士论文中筛选出8篇论文，组成了这本文集。

这是近年来难得一见的一本好书。

其最大的优点在于它鲜有时下学界颇为流行的空话，套话，玄而又玄的废话，以及曾经在别处不知说过多少次的二手话，几乎每一页都含有新的信息。

作者简介

郑也夫，1950年8月生于北京，当代学者，男性，汉族，无党派，北京大学社会学系教授。

简历： 1963-1968 北京八中读书 1968年7月-1977年1月 黑龙江建设兵团八五二农场务农
1978年4月-1979年7月 首都师范大学历史系读书郑也夫 1979年9月-1982年7月 中国社科院宗教研究所读研究生，获哲学硕士 1982-1994 北京社科院社会学所，1991年获副研究员职称 （其中1985-1986 美国丹佛大学社会学系读书，获社会学硕士） 1994-1998 中国社科院社会学所工作
1998-2004 人民大学社会学系，1998年获教授职称 2004-今 北京大学社会学系 学术著作：
《西方社会学史》（能源出版社，1987） 《代价论》（北京三联书店，1995） 《信任论》（中国广播电视出版社，2001）

书籍目录

前言
减刑制度的异化和监狱秩序的建构
围龙屋与客家传统人际关系的衰亡
基督徒职业观研究
从“小区”到“社区”——对北京市YF家园的个案考察
一个女性直销组织的认同研究
箱包工厂里的“族群”：
重访北镇家户工领导人更替与权力关系重组——对D公司策略行动者及其权力关系的考察
民间合会中的差序格局
附录：三系2008年硕士论文题目汇总

章节摘录

基督徒职业观研究 第一章 绪论 一、问题的提出 福音 是基督教 的核心信息。两千年来,福音以独特的宗教情怀和道德感召力吸引全球大量信徒追随,使他们为福音的广传四处奔走。

从1807年英国传教士马礼逊来华宣教以来,基督教伴随着西方国家的频频叩关,在中国传播开来。近三十年的改革开放,国家总体性控制范围缩小,社会自主活动空间不断扩大。

(孙立平等,1994)人们在思想意识形态上的选择有相对较为宽松的外部环境。

有关基督教信仰 (转引自扬江华,2005)的研究越来越多。

韦伯认为,研究宗教现象并不是为了探求其本质,而是应关注因宗教而激发的行为,这些行为都是建立在特殊的经验及宗教特有的观念和基础的基础上。

(转引自扬江华,2005)在实践基督信仰的过程中,人们会形成一定的具体行为活动表现以及相应的心理反应和特征。

那么在中国社会文化背景下,身处无神论国度的基督徒的宗教意识有没有体现在工作层面,他们的宗教信仰可能在工作中表现出什么特点,信仰与工作之间有什么关系?

这些是笔者想探究的问题。

二、选题过程 笔者于2005年9月开始,在北京海淀区某教会参与观察基督教信仰的教导与信徒之间的互动及生活状态,与信徒长期的接触让我有了一些疑问。

基督教是一种人世的宗教,信徒要在现代社会中生存,就必须关注自己的生存与发展,必须面对现代社会激烈的竞争。

笔者观察到,无论是在聚会中的公开分享,还是聚会后的私人聊天,对于已经工作的信徒,工作与信仰中出现的问题始终是一个热门话题。

信徒们从自己待遇水平、工作环境、条件,到工作中的人事关系、遇到的困难和困惑等无一不谈。

特别是在聚会中,每当轮到“做见证”(参见《新约圣经·马太福音》,5章,13-16节)等时,总有一些信徒谈到自己找工作的困难,工作上的难处,工作中与信仰教导的冲突与疑惑等。

他们多是叙说自己怎样渡过难关,取得的工作成就,并归因于神的帮助。

也有些人是有困难但还未解决,请其他信徒代祷。

笔者意识到,基督徒的工作与信仰之间可能存在某种张力。

信徒的宗教信仰与信徒个人职场信仰实践之间具有某些错综复杂的关系。

笔者经过长期的观察发现,凡真正的信徒,都能在自己的生活、言谈举止、思想上体现出一种信仰的内化与渗入。

那么,基督徒在工作与信仰间是否真的存在这种张力?

他们的工作伦理是怎样的?

是否有某种与“天职观”类似的工作伦理?

为此,笔者从2007年3月到5月查阅了国内外相关文献,发现国外已经有一批学者从不同角度作了大量研究验证,但是,国内尚无人作信徒信仰与工作方面的实证研究。

于是,笔者初步决定以基督徒的工作与信仰作为选题范围,以基督徒工作态度、职业观作为切入点进行研究。

2007年6月开始,笔者连同三位助手在两个月间先后对分布在内地不同城市各个行业中的26名已经工作的基督徒作深入访谈。

三、研究意义 (一)理论意义 在调整现代社会伦理关系中,宗教伦理可以发挥特殊的作用。

与市场经济道德规范相关的宗教工作伦理可以通过提倡对社会假恶丑现象的贬抑,对真善美价值的推崇,调节相应人群的社会行为,进而规正、改善职场工作环境与气氛。

这是我们引导宗教与和谐社会相适应的目标之一。

现在的中国社会面临着由社会变动、思想解放和精神多样化带来的挑战。

职场人际关系复杂了,职场利益牵扯到的方方面面更是复杂,引领时代的职业伦理资源尚在建设中。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>