

<<人力资源战略与组织结构设计>>

图书基本信息

书名：<<人力资源战略与组织结构设计>>

13位ISBN编号：9787209034623

10位ISBN编号：7209034625

出版时间：2004-6

出版时间：山东人民出版社

作者：盖勇,孙平

页数：530

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源战略与组织结构设计>>

内容概要

《人力资源战略与组织结构设计》共分14章，重点是阐述现代人力资源管理在企业战略发展中的角色与定位、企业现代人力资源战略管理的体系设计、人力资源战略与企业战略的关系、人力资源战略的主要内容、制定程序与方法步骤以及人力资源战略框架下的组织结构设计等问题。

<<人力资源战略与组织结构设计>>

书籍目录

21世纪的竞争是人才竞争(总序)前言第1章 人力资源是第一战略资源1 现代人力资源的相关概念2 人力资源的构成3 人力资源的分类4 人力资源的结构5 人口资源、劳动力资源、人力资源和人才资源6 人力资源和人力资本7 人力资源的特点与作用第2章 以战略为导向的人力资源管理体系设计1 现代管理的中心任务是对人的管理2 现代人力资源管理的内涵3 企业人力资源管理的模式4 企业人力资源管理的目标5 企业人力资源管理的职能6 企业人力资源管理体系设计的主要内容7 企业人力资源战略管理的任务和作用8 企业人力资源管理的基本原理9 现代企业人力资源管理的发展趋势第3章 范式转换：传统人事管理转向现代人力资源战略管理1 传统人事管理的内涵2 我国引入人力资源管理的社会背景3 人力资源管理与人事管理的区别4 我国企业人力资源管理面临的主要挑战5 向现代人力资源管理转变的主要思路6 解决企业人力资源管理问题的对策第4章 现代人力资源管理 部门与角色定位1 现代人力资源管理在企业中的角色定位2 人力资源管理的职责分担3 企业人力资源管理应具备的素质要求4 人力资源经理未来面临的主要任务5 当前人力资源管理部门急需解决的问题6 开创企业人力资源管理工作新局面的措施第5章 人力资源战略环境分析1 企业人力资源战略环境的分类和主要内容2 企业人力资源战略环境分析的步骤3 企业人力资源战略环境分析的原则4 企业人力资源战略环境分析的基本方法5 企业人力资源战略外部环境分析6 企业人力资源战略内部环境分析第6章 企业战略与人力资源战略1 企业战略分析2 人力资源战略分析3 企业战略与人力资源战略的配合4 企业在不同发展阶段的人才战略选择5 稳定企业人才队伍的策略第7章 人力资源战略规划1 人力资源战略规划在企业中的地位2 人力资源战略规划的内容3 人力资源战略规划的制定程序与方法第8章 人力资源战略与组织结构设计1 对有效组织结构的選擇2 企业战略与组织结构的關係3 组织结构设计与人資源配置4 企业战略、组织结构与人力资源管理第9章 企业组织结构设计1 组织结构设计的过程与重点2 组织结构设计的内容3 组织结构设计的原则4 组织结构的作用第10章 组织的类型1 职能式组织结构2 事业部式和区域式组织结构3 矩阵式、混合式组织结构4 控制型组织5 创新型组织6 关系型组织7 网络型组织第11章 组织结构设计的主要影响因素1 企业外部环境的不确定性2 企业战略对组织结构的影响3 企业技术水平对组织结构的影响4 企业规模对组织结构的影响5 企业生命周期对组织结构的影响第12章 组织运行的设计1 组织的集权与分权2 职能设计3 冲突的协调与管理4 企业组织的流程设计5 非正式组织的管理与应用第13章 组织结构发展趋势1 知识经济时代与企业的组织发展2 信息技术的影响与虚拟化企业的发展3 全球化与组织间关系的变化4 学习型组织的建立主要参考文献

<<人力资源战略与组织结构设计>>

编辑推荐

没有最好的组织结构，只有最合适的组织结构，优秀的人力资源战略要能够不断适应组织结构变化，企业再造、组织重构、规模精简的时代潮流要求相匹配的人力资源战略，人力资源部门在组织结构变迁中将成为首席执行官的战略伙伴。

<<人力资源战略与组织结构设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>