

<<爱的领导>>

图书基本信息

书名：<<爱的领导>>

13位ISBN编号：9787208089839

10位ISBN编号：7208089833

出版时间：2010-1

出版时间：上海人民出版社

作者：格雷格·科赫兰

页数：140

译者：黄嘉宇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<爱的领导>>

内容概要

《爱的领导》介绍了一种新的领导风格——爱的领导。并且，这本书不只是写给领导者看的书，而是写给每一位读者的书：书中谈到领导他人的方法，同时也教人如何自我领导。

无论你是企业老板、经理、董事，还是为人父母、教练、普通职员……“爱的领导”都能让你在工作中和生活中振奋精神、互相尊重、与人友好互动，即使在最困难的情况下，也能克服冲突。书中，作者结合自身经历，通过生动的实例，讲述爱的领导如何提高工作绩效、改善人际互动关系和生活质量。

当今世界确实存在着太多的怒气、憎恨、报复、消极和绝望，但作者认为爱的领导是化解所有这些矛盾的重要方法之一，是目前这个世界最需要的领导方式。

<<爱的领导>>

书籍目录

致谢 推荐序 前言 一、什么是爱的领导？
我们为什么需要它？
二、通向“新常态”之路 三、爱的领导必须遵守的若干重要原则 四、领导者可信度和
个人弱点存在的价值 五、勇气：培养无所畏惧和勇于探索精神的必由之路 六、超越自我：爱
的最深刻意义 七、友谊的重要性 八、爱的领导消除一切冲突 九、成为一个具有爱心的领
导者：一个不断完善的过程 十、爱的领导是否能在全世界得到回应 后记 留下一点遗产
与格雷格的对话

<<爱的领导>>

章节摘录

虽然我曾对领导力这一领域有过专门的研究，但还从未涉及过对爱的研究。当“爱”和“领导力”一起出现在我的脑海中，形成了被我称之为爱的领导这一全新的概念时，它似乎完全是一种偶然。

然而也有一些人告诉我这并非什么偶然。

但不管怎么说，我对爱与领导力这两者相结合的研究迄今已有相当长的一段时间了。

根据我的观察和经验，我可确信无疑地告诉你，当以爱去实施领导的时候，它所能取得的效果要比其他任何方式都好得多。

大学毕业后，我仍然不知道今后该做些什么。

刚开始我在一家叫做SaskTel的公司工作。

这是一家本地的电话公司。

在公司我一开始是做线务员。

这是一个大多数时间需要身处室外的体力活。

幸运的是，SaskTel是一家十分注重人才培养、正处在发展中的企业。

只要你愿意，它会给你足够多的培训，使你有非常多的发展机会。

但我也注意到那里大多数的人对于主动要求承担他们职责范围以外的工作都显得非常犹豫，或是缺乏足够的进取心。

但我却总是表现得非常“饥渴”。

即使是在漫长的一天工作结束后，我也会说：“让我来做吧。”

在接下去的17年间，我从基层做到管理层，直至最后进入企业的高级管理层中。

直到我担任了SaskTel公司的内部绩效顾问后我才真正开始学习和了解什么是领导力。

在这一职位上，我与其他七八十位高级主管人员或经理们同在一位副总裁手下共事。

通过这一工作，我开始对人类行为的各个方面发生了兴趣。

其中最吸引我的是能有机会看到所有这些经理们所展现出的不同的技能技巧和他們所取得的各种成就。

同时也可从中看出怎样做行得通，怎样做行不通。

在那里我既向他们提供辅导，同时也在观察和向他们学习。

这是一种非常有趣的双向交流。

优秀的领导者既尊重别人也获得别人的尊重 在他们中我首先注意到的东西之一是：所有优秀的经理、领导、老板、领班或主管们共同具有的一个品质是诚实、直率和坦诚。

如果某个员工出现了问题，他们决不会逃避或搪塞，相反他们会怀着尊重对方的态度去解决问题。

他们要求别人尊重他们，当然他们也给别人尊重。

这是使一个人成为一个优秀领导者的首要品质。

我所学到的第二件事是：真正了解自己是怎样一个人，了解自己的主张是什么是非常重要的。

那时我才30岁刚出头，我还并不真正知道我的主张是什么。

然而在那里我要面对的是那些四五十岁甚至60多岁的经理们。

而且我的职责是要帮助他们将工作做得更好。

“好，格雷格”，我告诉我自己说，“你得想清楚自己究竟想要做什么。”

于是，任何有关领导力方面的书籍我都会拿来阅读。

其中就曾包括有斯蒂芬·柯维的那本著名的畅销书《高效成功人士的七个习惯》。

我还从柯维的演讲和书籍中学到了优秀的领导者所具有的另一个重要的品质，一个极其关键的构成要素是不管你是怎样的一种领导者，你都必须是讲道德原则的，即那种不偏不倚型的人。

带着这样一种认识，我开始鼓励每一位将要成为领导者的人去逐步确立自己的道德原则。

我认为在领导技巧方面我们每个人其实都是天生的像斯蒂芬·柯维或其他那些著名的领导技巧培训大师那样的专家。

你必须使任何对你来说有用的东西内在化。

<<爱的领导>>

然而我学到的另一点是具有某些重要的特质对于优秀的领导者来说是非常重要的，而以道德原则为中心的 leadership 方式绝对是其中的一个。

另外一个重要的特质是可信度。

我最为欣赏的是那些做事可信的人。

我很快就发现一个人逐渐变得让人感到可信其实也是他慢慢成熟的一部分，因为一个不知道自己是谁的人是绝不可能成为一个让你感到可信的人。

当你作为一个年轻人还在试图搞清楚“我是这样的？

”或“我是那样的？

”的时候，你实际上是正在试图确认做什么样的人才最适合你。

只有你真正搞明白了自己的身份，你才能开始通过为这一身份增加厚度来丰富它。

只有达到了这样的境界，你的品质与道德原则才开始融合。

你保持着你的可信度，再加上一些处事的道德原则，然后你努力在坚持道德原则方面保持其一致性。

只有这样你才能逐步培养起自己的优秀品质。

道德原则和可信度使决策变得容易 一个有趣的现象是你越是具有可信度，你就越是会坚持道德原则，进而要作出正确的决策也就会越容易。

那些觉得决策很难的人往往根本不了解自己。

而那些清楚自己的主张是什么并具有坚强信念的人就可能作出明智的决策。

他们是高效能的领导者，因为他们决不会装腔作势。

当然这里我要说明的是定义一个决策的好坏完全是主观的。

世界上就有这样一些领导者，他们虽具有权威性，并能明确地坚持自己的主张，但其中有些人也许就不那么讲究道德原则。

比如像希特勒、伊迪·阿明及其他一些独裁者。

就像许多著有论述领导艺术书籍的作者和教授这一课程内容的老师一样，我也可以洋洋洒洒地列出一长溜的诸如“优秀领导者的十个好品质”之类的东西，而其中大部分的东西或许你以前也已经有所耳闻。

因此在这里我要向大家推荐的是一个以前还很少被拿来与领导艺术联系起来的人的品质，即那个你或许已经猜到了的“爱”字。

随着我对爱这个字理解的不断深入，特别是随着我家里人口的增多，我发现这一“秘密”的过程实际上是与我个人成长过程同步的。

与此同时，我也开始逐渐发现那些高效能的领导者们往往都会将爱融入他们的领导工作中去，尽管有时会做得相当的含蓄。

随着我作为一个领导者的能力的不断增强，我的那种去爱别人以及显示这种爱的能力也在逐步显现。

这并非是一种装腔作势，这确实就是我。

随着时间的推移，我认为我再也不应将自己的这一面隐藏起来，因为对于我来说，将其隐藏起来的话我这个人就再也不能算可信的了。

我发现一旦你开始将爱融入你的行为之中，你常常就会看到人们也会以爱回报你。

从工作的角度上看，我还发现当你怀着爱去对待别人，恐惧就会被驱除，而一旦恐惧被消除，人们的业绩就会成倍地增长。

给此概念冠以一个名称 在原先的那家公司，发生在我所管理的最后一个团队中的一件有趣的事情是，尽管我们都从没有公开说出口，但我们确实都彼此关爱着对方。

直到今天，我们还会聚会，而且见面时，不管男女，首先会做的都是给对方一个拥抱。

在当时我就想在公司里我们可以建立起这样一种充满爱的文化，我们做到了。

这实际上是我本性的一种自然倾向。

最终，早在1997年，我就给我所创立的这种领导风格冠以了一个名称，即爱的领导。

然后从那时起我就不仅一直要求自己坚持将爱体现到自己的行为处事中，同时也鼓励那些与我共事或接受我辅导的人努力去感受和运用爱的力量。

<<爱的领导>>

屈指算来，自我坚持实践、思考和不断完善这一新的领导风格以来，已经有10多年的时间了。

即便如此，在动笔写作本书的时候，我起初还是觉得有必要去找到一个不同的词来表达上述意思

。原先20多年来所经历的职场规则告诉我，在职场中永远不要使用那个由字母“L”打头的字(注：指英文中的Love)，即职场中是不允许爱这个词存在的。

为找到它的替代词，我查遍了所有的词典和同义词大词典。

从中我原本希望能找到另一个我可使用的词，但是确实再没有这样一个类似的词存在！

因此，尽管存在着我所了解的那种规则，我在这本有关领导艺术的书中仍然还是要用这个“L”字母打头的词，并可告诉你说在当今这样的环境里爱的领导不仅可行，而且还会比其他任何形式的领导风格都更有效。

P10-14

<<爱的领导>>

媒体关注与评论

在这一充满挑战、充满不确定性的时代，我们不再需要更多命令加控制式的管理，我们需要有更好的方法来让每一个人在应对挑战和危机时充分发挥出他们的智慧。

——玛格丽特·丁·惠特利 在这个世界上人们更渴望得到的是爱和欣赏，而不是面包。

——特雷莎修女 爱是唯一能够将敌人转化为朋友的力量。

——马丁·路德·金 你有必要让你的员工知道跌倒没有关系，但是跌倒了不爬起来可不行。

——路·泰斯 简单地说，这是一本有关如何将爱融入你的领导工作中的书。

它同样也告诉你应如何将爱给予那些与你一起工作的人们以及你所处社会中的其他人，而不仅仅只是你的家人。

此外，它还将在你的成长过程中帮助你在对每一个人的尊严和人性的尊重方面提升到一个无限的高度。

在本书中，我还将让你看到如果你能扩展你爱的范围，不再将它封闭起来，让爱充盈着你生活的每一个角落的话，你、你的工作乃至你的整个世界将会是如何的不同。

<<爱的领导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>