

<<中国FDI绩效研究>>

图书基本信息

书名：<<中国FDI绩效研究>>

13位ISBN编号：9787208075559

10位ISBN编号：7208075557

出版时间：2007-12

出版时间：上海人民

作者：沈桂龙

页数：346

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国FDI绩效研究>>

内容概要

作者以改革开放以来中国的FDI（Foreign Direct Investment，外商直接投资）为研究对象，从宏观、中观、微观和要素四个层面入手，逐层展开分析，详细地探讨了外商直接投资对中国经济增长的绩效问题。

作者还以FDI对中国GDP的贡献为出发点，分析了FDI的正绩效和负绩效。

此外，也针对我国目前的实际情况提出了一些相关建议，以促进中国改革开放战略的调整和深化。

本书虽然是以FDI为题，但是研究的落点以及最终目的，并不仅限于外商直接投资本身，而是着眼于其对中国经济增长，特别是可持续增长的影响，这就使得该书的研究具有了国家发展战略的意义。

<<中国FDI绩效研究>>

作者简介

沈桂龙（1970 - ）经济学博士，现就职于上海社会科学院经济研究所。

曾主持上海哲学社会科学规划课题——“FDI与经济可持续发展-规模、绩效与结构”，上海市侨务中心课题——“引进来”、“‘以侨引外’和实施‘走出去’战略”，上海哲学社会科学规划系列课题——“进一步发展和完善现代市场体系研究”，国家自然科学基金课题——“综合配套改革试验区的内涵、内容与动力机制”等。

在《经济体制改革》、《世界经济研究》、《社会科学》、《上海经济研究》等学术刊物发展研究论文数十篇。

主要研究方向为国际直接投资、对外贸易与中国经济发展。

<<中国FDI绩效研究>>

书籍目录

导论 一、选题背景与研究意义 二、相关概念的界定与论述 三、FDI理论发展脉络 四、研究思路、方法与内容架构

第一章 主要FDI理论回顾与评述 第一节 FDI理论：形成原因及决定因素 一、垄断优势理论 二、内部化理论 三、产品生命周期理论 四、边际产业扩张理论 第二节 FDI理论：综合与拓展 一、国际生产折衷理论 二、投资发展阶段论 三、发展中国家对外直接投资理论的兴起 四、20世纪90年代FDI理论的进一步拓展 第三节 FDI理论：对东道国经济的影响 一、麦克杜格尔的国际资本流动模型 二、双缺口理论 三、新经济增长理论 小结第二章 FDI对中国经济增长的总体绩效——宏观评价 第一节 FDI在中国的发展历程 一、起步阶段（1979 - 1986年） 二、持续发展阶段（1987 - 1991年） 三、高速发展阶段（1992 - 1995年） 四、结构调整阶段（1996年至今） 第二节 FDI对中国经济增长正绩效的总体评价 一、FDI与GDP关系的计量检验 二、FDI与净出口的数量检验 第三节 FDI使用过程中的成本因素 一、FDI税收优惠及逃避税带来的社会成本 二、FDI造成的环境保护成本 第四节 FDI使用过程中的风险考虑 一、FDI的规模风险 二、GNP指标与FDI的利润汇出 三、FDI引起的经济主权风险 第五节 案例研究：跨国企业在华环境破坏 一、2006年的跨国公司在华污染调查 二、在华跨国公司造成环境污染的原因调查 三、典型案例：金光集团云南投资争议 四、在华跨国公司造成环境污染的深层次原因 五、案例启示 小结第三章 FDI的区域和产业结构绩效——中观分析 第一节 经济增长熵与区域经济发展差异 一、中国地区经济发展不平衡的总量差异 二、经济增长熵与区域经济发展差异 三、不同年份经济增长熵的数值比较 第二节 FDI与区域经济的非均衡发展 一、地区FDI业绩指数 二、FDI的地区效率差异 第三节 FDI的产业结构影响与价值链分工 一、中国产业结构的现状分析 二、FDI对中国产业结构的影响 三、“世界工厂”与全球价值链分工 第四节 FDI与中国的产业集聚 一、产业集聚的一个模型解释 二、中国FDI产业集聚案例 三、FDI产业集聚对中国经济发展的影响 第五节 案例分析：台商在大陆的在地域分布和产业投资 一、台商在大陆投资的发展历程 二、台商在大陆投资的区域分布 三、台商对大陆的产业转移 四、台商在大陆投资的集聚现象 小结第四章 FDI的企业绩效——微观考察 第一节 跨国公司与国内企业竞争力比较 一、跨国公司的规模优势 二、跨国公司的获利能力 三、跨国公司的技术和研发优势 四、跨国公司的制度优势 第二节 跨国公司与国内民营企业的贡献比较 一、企业贡献比较的前提说明 二、苏州和温州作为选点的依据 三、苏州和温州的经济指标比较 四、比较的结果 第三节 跨国公司的竞争促进与垄断倾向 一、跨国公司竞争与垄断的一般分析 二、跨国公司在中国引起的市场集中 三、跨国公司在中国市场上的垄断行为 第四节 案例分析：IBM的垄断倾向与华为的国际化 一、IBM对中国的贡献 二、IBM公司的垄断 三、华为的国际化 四、两则案例的启示 小结第五章 FDI的资本、劳动力和技术绩效——要素度量 第一节 FDI的资本绩效 一、FDI的资本供给效应 二、FDI的资本挤出效应 三、FDI的资本外逃效应 第二节 FDI的劳动力绩效 一、FDI就业创造的一般分析 二、FDI对中国的就业贡献 三、FDI对就业结构的影响 四、FDI对劳动力质量和工资的影响 五、企业家的培养问题 第三节 FDI的技术绩效 一、FDI的技术贡献途径 二、FDI的技术绩效衡量 三、FDI的技术绩效争议 第四节 案例研究：汽车工业合资之痛 一、中国汽车合资现状及其作用 二、汽车工业的合资之痛 三、启示 第五节 案例分析：民族企业自主技术之路——吉利和奇瑞的成长 一、民营企业吉利的造车豪情 二、奇瑞的横空出世 三、启示 小结第六章 中国可持续的引资政策设计 第一节 本研究的启发与FDI引入的可持续性原则 一、本研究的启发 二、中国经济持续发展面临的约束条件 三、FDI引入的可持续性原则 第二节 FDI政策对引资规模、质量与结构的考虑 一、FDI引入的规模与质量 二、FDI引入的结构问题 第三节 FDI引入的环境建设 一、基础设施建设和人力资本投资 二、外资超国民待遇的取消与反垄断法的制定 三、宏观经济的稳定与政府管理的改善 四、坚持开放与自主发展相结合的方针 小结附录主要参考文献后记

章节摘录

第五章 FDI的资本、劳动力和技术绩效——要素度量 四、FDI对劳动力质量和工资的影响
外商投资企业不仅为中国的就业提供了大量的岗位和机会，促进了国内劳动力市场的发育，同时，外商投资企业对国内从业人员不断增加的教育和培训投资，对中国人力资源素质的提高起到了积极作用，而劳动力质量的高低对薪资水平的影响起着越来越重要的作用。

FDI对中国劳动力质量的提高，一方面因为外商投资企业实行人才本地化，另一方面则因为FDI的示范效应在不断加强。

外商投资企业的人才本地化主要采取对员工培训、高级人才本地化以及直接为本土企业提供培训服务等。

目前在华的大部分跨国公司都对招聘的员工有针对性地进行财务、营销、生产、质管等各方面技能的培训，并努力实行中高级管理人才的本地化。

比如2000年底摩托罗拉公司的中高级管理人员中，土生土长的中国人已经占到72%，是1994年公司刚开始运转时的6倍。

摩托罗拉公司还与原国家发展计划委员会合作成立了企业优化中心，向国有企业提供各种培训手段、方法和适用的规章制度。

到2001年末，摩托罗拉已经为400多家企业培训了1400多名企业高层管理人员和技术人员。

外商投资企业的示范效应则是通过与国内企业发生关联的基础上，使得国内企业人员能够模仿和吸收，从而提高经验和技能。

FDI对工资水平的影响是FDI劳动力绩效的一个方面。

总体来看，FDI对工资水平的提高起到了积极作用（表5—8）。

但值得注意的是，FDI对工资水平的影响与劳动的熟练程度有关。

在改革开放初期，相比国内企业来说，对非熟练劳动的工资水平提高起到了一定作用。

但随着FDI对资本密集型产业投资的增多，FDI对教育程度较低的劳动力工资水平明显下降，而对熟练劳动力的劳动报酬不断提高。

从表5—9可以看出，外商投资企业的工资明显高于国内其他企业，但外资企业雇佣非熟练劳动的人员比例相对来说较低，这给国内企业造成了竞争压力，导致国内企业效益下降甚至亏损，从而对非熟练劳动的工资水平产生负面影响。

.....

<<中国FDI绩效研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>