

<<超越领导>>

图书基本信息

书名：<<超越领导>>

13位ISBN编号：9787208074798

10位ISBN编号：7208074798

出版时间：2008-1

出版时间：上海世纪（上海人民）

作者：[美]沃伦·本尼斯

页数：305

字数：252000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<超越领导>>

内容概要

《超越领导》是以沃伦·本尼斯为代表的新范式管理学者的一部领导学力作，主要作者有美国人、亚洲人以及欧洲人，可以说，新范式思想的权威人士均囊括其中，本书是首部从全球视角对新范式管理进行详细论述的著作，融汇了全球重要的新范式管理思想家的成果。

它重点研究了个人发展、团队协同、组织学习和可持续发展，并成功构建起个人、团队、组织和社会间关系的概念模型，揭示了促使经济、道德和生态之间取得平衡的途径。

著作以大量实证案例探讨了在全球化时代，领导者如何解决组织冲突、管理外资企业以及构建工业民主等难题，致力于帮助全球领导者把握和管理变幻不定、复杂多样并充满矛盾冲突的企业世界，是企业领导者和管理学、领导学专业教师和学生值得一读的作品。

<<超越领导>>

作者简介

沃伦·本尼斯（Warren Bennis）南加利福尼亚大学马歇尔商学院教授，当代显赫的领导学大师，担任过四任美国总统顾问和多家《财富》500强企业顾问，撰写和编辑了近三十本专著、1500多篇文章，发表研究论文上百篇，著作《领导者：掌管의五大战略》和《如何成为领导者》已被译成20

<<超越领导>>

书籍目录

第一部分 新企业范式概述 第1章 引言：从旧范式到新范式 第2章 新范式思维 第二部分 作为一名管理者——从犹疑不定到游刃有余 第3章 走向自我驾驭 第4章 愿景型领导 第5章 形成愿景 第6章 从愿景到行动 第三部分 作为一个团队——从冲突到协同 第7章 员工管理：螺旋式整合 第8章 管理合资公司 第9章 建设工业民主 第四部分 作为一个组织——从变革型到学习型 第10章 发展中的组织 第11章 建设学习型组织 第12章 全面素质学习 第13章 必备的组织 第14章 规范公司理念 第五部分 作为一个社会——从复杂性到可持续性 第15章 实现可持续发展 第16章 走向和谐社会 第17章 在新范式的指导下经营企业 译后记

<<超越领导>>

编辑推荐

《超越领导:经济学、伦理学和生态学的平衡》所服务的这些“全球化”的管理者将要致力于一种平衡经济、道德和生态的管理途径。

因此，他/她将不仅要超越东方和西方文化，实现崭新的全球化，而且还要超越领导，促成自我驾驭、团队协同、组织学习和可持续发展的融合。

《超越领导:经济学、伦理学和生态学的平衡》将重点研究新范式背景下的个人、团队、组织和社会，这种新范式本身就超越了传统意义的领导，并能够确保经济学、伦理学和生态学的持续平衡。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>