第一图书网, tushu007.com

<<行动者与系统>>

图书基本信息

书名：<<行动者与系统>>

13位ISBN编号：9787208072640

10位ISBN编号：7208072647

出版时间：2007-9

出版时间：上海人民出版社

作者：米歇尔.克罗齐埃，埃哈尔.费埃德伯格

页数：498

字数：362000

译者：张月

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书是人们就各种组织进行探索研究的实践成果，是社会学对此分析研讨的成果。
20多年前，我们中的某位同仁就已经对行政组织和产业组织进行了探索。
我们后来也在组织社会学研究中心内部，对此项研究进行了大量补充，并逐渐将这一探索延伸到一些更复杂的问题和领域之中。
《行动者与系统》是法国组织社会学派大师级社会学家米歇尔·克罗齐耶和埃哈尔·费埃德伯格的合作研究成果。
作者依据对行动组织长时间的观察和研究，提出权力关系的假设，认为一切组织都是作为权力关系整体而形成的一种结构，而所有的权力关系皆为产生组织的开端。
在这种假设前提下，作者系统地构建了一套行动理论，详尽阐述了实际行动系统的含义。
两位作者是法国组织社会学派代表人物、大师级社会学家。
组织研究是一个多学科交叉的领域，跨社会学、政治学和管理学，它既是社会学研究的一个热门领域，也是国内外很多商学院、MBA项目的重要课程内容。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

米歇尔·克罗齐耶，法国国家科学研究中心主任，法兰西科学院教授，组织社会学研究中心，巴黎政治研究院社会学高等教育部负责人，曾在哈佛大学和法国楠泰尔大学执教多年。
他主持过多次有关政府部门、企业以及其他机构的实际功能的社会学调查，围绕权力现象和组织现象开展过多

书籍目录

译者序英文版序致谢前言导论 集体行动的制约第一部分 作为问题的组织 第一章 行为者及其策略 第二章 作为有组织行动基础的权力 第三章 作为有组织行动工具的游戏第二部分 组织与环境 第四章 结构性权变理论的诸种局限 第五章 组织与其环境：边界上的诸种交易 第六章 组织与文化第三部分 系统性现象 第七章 从组织到系统 第八章 行动系统的决策分析：一种社会学方法 第九章 具体行动系统与社会学分析第四部分 决策的问题 第十章 决策理性的问题 第十一章 决策序列的两种经验分析 第十二章 作为变革及作为系统现象的决策第五部分 关于变革的诸种反思 第十三章 作为系统现象的变革 第十四章 关于变革过程中的干预的思考 第十五章 变革的诸种目的附录 研究方法的理论和实践 译名对照表参考文献译后记

章节摘录

第一章 行动者及其策略　　行动者的自由余地　　我们普遍接纳的，是一种关于有组织行动的完全不确切的形象。
迄今为止，我们总是过高估计组织运行的合理性程度。
我们由此变得一方面仰慕组织的效率，而丝毫不加鉴别——抑或至少相信，这并不需要做出任何解释；另一方面，就组织可能呈现出的对于人类所构成的压迫性威胁，我们又表现出极度夸大了的恐惧。
此刻在我脑中浮现出的，是一种机器型的比喻。
“组织”，首先激活一组错综复杂的齿轮，它们彼此之间完美地组合在一起。
这样的一种机械装置的构成形式，当人们仅仅从臆想的结果韵维度来考察，仅仅从最后的产物的角度来考察时，它看上去仿佛令人称道，但是，当人们发现这些部件事实上都是由人构成的时候，其重要意义就发生了根本性的变化。
于是它就变成了“现代性”的噩梦。
　　尽管幻想家们为了实现他们的技术官僚梦想，做出了种种坚持不懈的努力，但现实确实连这类假想的边缘都没有碰到。
每一种有关组织的真实生活的最低限度的严肃分析，都向人们展示了人类行为在其自身的框架内始终会有的错综复杂的程度，人类行为是多么地不切合那些机械关联论抑或简单决定论的那种简单化模式！
　　对于理论与现实之间存在这样一种差距的第一个解释是，即使在诸种极端的境遇之中，人们也拥有一种最低限度的自由，他们不可能不运用这种自由来“与系统进行斗争”。
　　的确，这样做是可能的：在承认这类实践的存在的同时，将这类实践看作是系统能够容忍的例外，因为这些实践并不质疑系统的效率，而只是在边缘领域削弱系统压迫性的特性。
但是，这样一种机敏的解释是经不起认知推敲的。
假如在诸种极端的境遇之中，人们有能力与整个系统相抗争，他们又怎么会在所受制约更少的情况下让自己接受系统对自己进行的统治呢？
人们是否真的认为，操纵和条件作用比强制的影响力要强得多呢？
相反，所有的研却向人证明常识所暗示的一切：也就是说，条件作用只有在与制约力量连接在一起时，才具有一种真正的影响力。
前者并不能为了后者而被取代。
　　至少在诸种非极权的体制中，行动者事实上利用他们的自由余地，其利用领域极其广泛，以至于根本不能够把他们具体的行动布局，看作是相对于理性模式来说如此之多的例外。
我们只举一个非常简单的例子来说明，一个人所做出的与等级制度之中的上级相关的行动，根本就不对应于遵从和驯服的简单模式，即使这样的一种模式由人加以修正，为消极的对抗留下了空间。
这样的一种行动既是协商的结果，同时也是协商的组成部分。
当然，下属成员在他工作中的自主性，以及他这个行业中技术和社会的传统，大体上不仅决定了他置换要解决的问题的可能性，而且也决定了他对要解决的问题的确切性质的认识和控制能力。
　　……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com