

<<加薪的秘诀>>

图书基本信息

书名：<<加薪的秘诀>>

13位ISBN编号：9787208069565

10位ISBN编号：7208069565

出版时间：2007-4

出版时间：上海人民

作者：维勒

页数：150

字数：149000

译者：梅宁

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<加薪的秘诀>>

内容概要

你是否正为同行的工资水涨船高，而你却始终原地踏步而郁闷烦恼？

你是否还在为要不要说出“加薪”二字而苦苦徘徊在老板的办公室之外？

你是否担心老板向你咆哮，或断然拒绝你的要求而让你颜面尽失？

不要多虑，让“加薪”变成你和老板之间双赢的选择！

马丁·维勒——一位曾经的老板，一位值得信赖的薪水教练，让他来告诉你老板对于“加薪”的真实想法，教导你该做好哪些准备，来打赢这关键的一场战役吧！

<<加薪的秘诀>>

作者简介

马丁·维勒，曾担任德国大型企业两个重要部门的主管，也当过老板，深谙职场之道。下属和领导的双重角色，特定的职场“中间人”身份赋予他丰富的实战经验，使他对老板的世界有清晰而独到的见解。

因此分析常常入木三分，建议实用有效。

目前是德国著名的职场问题专家和薪水

<<加薪的秘诀>>

书籍目录

前言 薪水前线的密探第一部分 通往薪水谈判的路途上 勇气带来金钱：克服怯懦心理 加薪——一条致富之路 君子不言利？
反其道而行！
对老板而言，提高您的薪水是一种节约之道！
老板发牢骚，并不是因为他吝啬 女人当自信 薪水温度计：您能自信地提出加薪要求吗？
有资本的自我吹嘘：为加薪播种 上司知道您的价值吗？
在汇报工作时，您可以从老板那里获益 有资本的自我吹嘘——工作的每一天都是您施展才能的舞台 同事们会在老板跟前说些什么 薪水温度计：老板器重您吗？
比较成就富裕：您得到了应该得到的吗？
找到您的市场价值 老板手头宽裕吗？
冲破工资标准的枷锁 薪水温度计：公司财政宽裕否？
“奖金公司”：赚钱的另一种门道 老板更愿意拿什么作报酬 老板的慷慨，税务局的损失
薪水温度计：您的老板喜欢采用奖金这种形式吗？
第二部分 加薪谈判 起跑：怎样做好谈判前的准备工作 敲哪扇门？
加薪幅度可以有多大？
选择合适的时机 在薪水竞赛中邀教练随行 您了解自己被别人欣赏的一面吗？
让老板惊叹：您的业绩档案 时间选择：在合适的时机抓住老板 薪水温度计：您准备好了吗？
策略：理由就是金钱 您有什么新鲜东西可卖？
您的老板是个自私的人——帮助他！
愚蠢的理由——它们将导致什么后果 王牌理由——它们将产生什么作用 出牌要讲究策略
老板会怎样反驳？
模拟谈判：练就您的三寸不烂之舌 您真的准备就绪了吗？
薪水温度计：您有好理由来说服我吗？
进攻：在谈判时如何抬价 轻松进入话题 言行决定成败 对事不对人的态度 积极的倾听 您的语言告诉我什么？
如何吸引老板的注意力 理直气壮地提出加薪要求 老板狡猾地提问——机智地回答 要敢于提出问题 确定三个目标，提出一个数额要求 一开始要坚持自己的要求 不要让老板感到自己受到了威胁 薪水温度计：您有雄辩之才吗？
抵抗：突破老板的防御 语言大棒的攻击 老板的类型，您的防御方式，以及如何成功地进行反击！
写下书面证明 薪水温度计：您能抵挡住老板的反击吗？
附录：应聘面试——一生中的薪水飞跃 把赌注下得高一些——这样做值得！
关键是年总收入 真真假假：您原来的薪水 满足老板的需求 使用技巧，说服两个主管 在下半场达到目的 “钱对您意味着什么？”
“您还在和别的公司谈吗？”
“围绕薪水问题迂回作战 严守秘密：您现在拿多少薪水！”
十五分钟揭开真相：薪水谈判 书面通知：第三回合比赛的锣鼓敲响了 一次交易，双方受益 薪水温度计：在面试过程中，您的牌出对了吗？

<<加薪的秘诀>>

编辑推荐

还在拿着一成不变的薪水工作吗？

你的老板正坐在办公室里偷笑！

加薪？

谁不想！

怎么提？

不知道！

最详尽的加薪教程，最生动的实战攻略，一语道破老板内心的真实想法，轻松拿到老板荷包中你应得的那一份！

提出加薪会破坏我在老板心中的印象？

《加薪的秘诀》将告诉你：老板不喜欢不跟他谈钱的员工！

能加多少薪水完全取决于老板的心情？

《加薪的秘诀》将告诉你：你可以将薪水的涨幅牢牢掌握在自己手中！

敲开老板的门，告诉他我的要求，就能获得加薪？

《加薪的秘诀》将告诉你：精心的准备和完美的策略，才能使你在加薪谈判中战无不胜！

马丁·维勒——让这位曾经的老板、经验丰富的薪水教练。

带领你一步步迈向期待中的加薪！

<<加薪的秘诀>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>