<<领导者的创新思维>>

图书基本信息

书名：<<领导者的创新思维>>

13位ISBN编号：9787208060104

10位ISBN编号：720806010X

出版时间：2006-2

出版时间：上海人民出版社

作者：陈尤文

页数：340

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导者的创新思维>>

内容概要

陈尤文教授等同志的《领导者的创新思维：从理论与实践》一书，从领导者思维创新的角度对“领导创新”这一重要课题进行了有益的探讨。

作为他们的研究成果，本书的一个重要特点，就是领导学理论创新和领导者实践创新成果的融合。因此，本书的出版，可以说既是尽了领导学理论工作者理论创新的学术责任，也为指导和推进广大领导干部的实践创新做了一项十分有意义的工作，我衷心祝贺本书的出版，并借此就领导创新问题谈一点自己的看法，与本书作者和读者共享，向各位求教。

这是领导学中有关领导者创新思维的一专著。

作者积八年多时间的教学、思考调研而著就本书作者认识到：民族的振兴在于创新，而创新的关键则在于领导本书着重揭示了领导者创新的意义，研并阐明了创新的基本要求和方法，不仅具有新时代的特点，而且体现出更高的求。

全书分11章，对领导者如何实现创新提供了论指导和实践的范例。

本书适合政府关、企业部门、事业单位和学校等从事创新工作的各级领导阅读。

<<领导者的创新思维>>

作者简介

陈尤文，中共上海市委党校、上海行政学院教授，硕士生导师，上海领导科学学会副秘书长。

主要研究方向，领导哲学、中西领导理论比较研究、行政文化。

中国领导科学创建以来，主编是此领域里长期潜心教研的学者之一。
自1981年至今，在领导学理论与领导活动实践

<<领导者的创新思维>>

书籍目录

序1 领导者创新思维的时代意义 1.1 创新思维的社会价值 1.2 领导者创新思维的时代意义 1.3 创新思维的基本特征2 革除旧思维：打破传统思维的羁绊 2.1 自主内向性思维的片面与按规律办事视角的确立 2.2 权威崇拜思维的弊端与正确权力运行机制的确立 2.3 “差序格局”思维的局限与海纳百川精神的确立3 构建创新环境：创新思维的制度建设 3.1 创新思维的制度分析 3.2 发展潜力蕴藏在制度创新之中 3.3 制度创新的巨大空间4 形成整体合力：培育自我领导者 4.1 领导创新事业的关节点：培育自我领导者 4.2 自我领导的基础：人的知识的全面开发 4.3 自我领导的关键：人的创造力挖掘与开发 4.4 自我领导的内核：人的精神动力的全面开发5 明确切能定位：利用差异性形成独特性 5.1 差异乃是事物发展的根本动力 5.2 利用差异性形成独特性战略 5.3 在独特的战略基础上形成竞争力6 设计未来目标：用应有牵引现有 6.1 目标是领导创新的动力与方向 6.2 目标是懂得该忽视什么的艺术 6.3 变推动式思维为牵引式思维7 实现执行中的创新：创造性地落实上级精神 7.1 没有执行，就没有创新 7.2 创新执行体现为四个“化” 7.3 实现创新执行的方法与途径8 激活思维空间：灵活运用信息 8.1 信息对创新思维的意义 8.2 明确信息收集的角度 8.3 用思想和智慧对信息进行筛选9 超越思维藩篱：拓展实践范围 9.1 实践的行程规范着思维的行程 9.2 运用想象展开实践范畴 9.3 运用转换视角，打破思维定势 9.4 运用新理论、新标准，提高实践新层次10 组合创新：否定与超越自我 10.1 组合创新的前提：敢于否定自我 10.2 组合创新的关键：合理内核与现代发展要素融合 10.3 组合创新的实质：继承与发展的统一11 提高创新能力：能力决定论从理论走向实践 11.1 新时代需要领导新能力 11.2 领导创新能力的谱系 11.3 构建创新能力的路径选择参考书目后记

<<领导者的创新思维>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>