第一图书网, tushu007.com

<<领导艺术圈>>

图书基本信息

书名：<<领导艺术圈>>

13位ISBN编号：9787208051058

10位ISBN编号：7208051054

出版时间：2004-4

出版时间：上海人民出版社

作者：蒂奇

译者：席峥嵘

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<领导艺术圈>>

内容概要

《领导艺术圈:如何把你的公司建成教学型组织》中可以找到以下答案，你是否为下属总是不能理解你而苦恼？
你是否为大量投入却毫无效果的培训项目而头痛？
你是否感到整个公司出现了创意枯竭？
你是否发现自己即将离任却后继无人？

通用电气、英特尔、戴尔、思科系统、百胜餐饮、利明特、3H、诺基亚、壳牌石油、家得宝、西南航空、焦点：希望、三部曲软件、特种兵部队……来自世界顶级企业CEO的口述实录，透过他们的商界冒险和心路历程，告诉你如何建立自己的教学型组织。

在管理学畅销书作者诺埃尔·蒂奇的新书《领导艺术圈》中，他告诉读者：好的领导者教别人，杰出的领导者向别人学；最聪明、最快捷、最成功的公司应该是鼓励创造和共享知识的组织。

通过建立良性教学循环在公司上下不断地产生和共享有价值的信息，使得每个人都在教，每个人都在学。
这样的教学不是单向的自上而下的灌输和命令；相反，这是一个互动的过程，它鼓励教学双方互为老师，共享知识和见解。

蒂奇向我们证明了在追求商业结果和人员培养两者间作选择不再是零和游戏；相反，对两者兼收并蓄是企业成功与避免恶性非教学循环的惟一途径。

《领导艺术圈:如何把你的公司建成教学型组织》还包括了一本手册来为读者建立良性教学循环提供具体的工具。

书籍目录

致谢
前言
导言
第一章 取胜的基因：良性教学循环
第二章 取胜的两条途径：大转化和高增长
第三章 建立教学型组织：通过良性教学循环创造知识
第四章 你必须有可教观点
第五章 如何产生可教观点
第六章 权力的悖论：克服最高层的障碍
第七章 建立领导者兼教师流水线：为将来培养领导者
第八章 扩大教学型组织：让每个人都参与
第九章 建立

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com