

图书基本信息

书名：<<领导的科学与艺术 - - 培养有效领导必需的技巧与个人品质>>

13位ISBN编号：9787208033511

10位ISBN编号：720803351X

出版时间：2000-2

出版时间：上海人民出版社

作者：老诺曼·弗里根

页数：187

译者：肖忠华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

真正的领导者是别人无法替代的。

他们品质超群，能化腐朽为神奇；他们善待下属，能激励下属为团队共同的目标奋斗；他们正直、智慧、热情、能使枯燥的工作充满乐趣。

使单调的日子回荡激情。

他们与众不同，卓尔不群，久而久之，对他们的崇拜命名人们以为“领导者是天生”的，本书的作者，世界知名的领导学理论研究者的演说家，运用世界先进的领导学理论并结合长期的经验，揭示了领导的本质；领导者不是天生的，而是造就的。

书籍目录

第一章 成为领导者的要求

领导工作的基本要素

第二章 领导工作的原则与特征

欲望问题

第三章 设想与价值观

领导工作设想与价值观

第四章 你的领导班子

组建班子

第五章 实现你的设想

把你的设想视作一个项目

第六章 了解并克服阻力

三个C字：交流、合作与协调

第七章 领导工作的挑战

你的个人挑战

附录

章节摘录

你代表什么？

你有哪些技巧和知识？

你需要了解这些以选择适合你在你的生活、组织或班子中追求的设想。

它使你能了解你是否能完成分配给你的任务或实现你为自己选择的设想。

不管你追求实现的目标是大还是小，回答这个问题很重要。

了解你是谁这一问题需要你了解自己的价值观、能力和弱点。

你的价值观，即你认为有价值、并驱使你的选择和行动的东西(或许是诚实、爱情、安全、银行存款、地位、认可、名誉)。

当你的行动和你的价值观一致时，价值观就成了统一的原则，为你的生活提供了中心。

因此，你的价值观就为确定并实现目标提供了明确的方法。

当你的行为和你的价值观不一致时，这种不一致就会使你紧张、目标不坚定、缺乏信心、陷入混乱。

了解你是谁还意味着诚实地评价自己的才能、知识和经验——你的能力。

这种深入的了解对你生活中的各个方面都很重要。

它使你能明白： 你想要实现出设想是什么？ 为实现你的设想你需要形成哪些技巧和知识？

你的班子成员需要哪些技巧和知识与你所具备的技巧和知识相互补充？ 我要去哪里？

决定你要去哪里是指你将集中力量去完成的设想——你行动的目的地。

它可能是你个人的设想、别人传达给你的设想、或你的领导班子确立的设想。

维持明确的设想就会有成功所必需的坚定目标。

设想既包括从广义的、高层次的角度看你要实现什么，又包含你具体要实现什么——即你的总目标。

为实现总目标而采取的行动为派生目标；它们确定如何实现总目标。

在计划阶段，你要确立各项派生目标，直到你明确各项待完成的具体行动。

当你确定派生目标时，你会发现这些派生目标又是下一个任务层次上的总目标。

要记住，总目标指我们要实现什么，而派生目标指我们如何实现总目标。

这一定义将使你能够通过中期目标、短期目标和日常活动去实现长期设想。

你的设想可以是分配给你的短期任务、你整个组织崇高的设想、或者你毕生中要实现的目标。

它从你自己要实现的设想开始。

即使是分配给你的任务，你也需要考虑在完成职责的同时你自己要达到什么目标这一设想。

我需要谁与我同行？ 挑选你的领导班子是十分重要的一步，这一步在你决定你要去哪里之后再

做。 无论是在个人生活还是在职业生活中，确定你是谁和你要去哪里之前就挑选你的班子是致命性的错误。

在你的个人生活中，这会导致无法发挥潜能、无法实现梦想，并毁坏人际关系。

在职业上，这会导致任务无法完成、设想不能实现、个人和职业上的潜能无法发挥，并毁坏合伙关系和企业。

要挑选个人或班子在实现设想的过程中与你合作，你必须了解你需要哪些能力来协助你。

这些能力可能是技术性或非技术性的，可能是互补、多余，或独特的。

最后你需要扩大挑选范围，使你的整个组织由具备互补型或支持型能力的人组成，以实现你的设想。

我们如何到达那里？

制定并执行实现设想的计划是关键的一步，许多人没有坚持到底而失败。

有了合适的计划和资源管理，你就能确保成功。

在这一步，你要确定实现设想所需的行动(即你的总目标和派生目标)，确定每项行动需要何时完成、需要哪些资源，挑选负责完成各项任务的人员，确定各个班子成员的职责和责任。

用行动计划与里程碑表将这种计划记录在案使你能确保计划有效、跟踪进度和管理资源。

要按次序尽可能全面地回答这四个问题中的每一个。

如果不按次序回答，就不会确定实现设想所需的中心。

你就有可能挑选那些没有能力或不愿意朝着你的目标奋斗的人来协助你实现设想，或者，你甚至有可能选择与你自己价值观或能力不符的设想或目标。

只有当你按次序全面回答这些问题后，你才会目标坚定。

这一方法适用于你的自我领导和你生活中各个方面的领导工作。

这是明确你的目的，坚定目标，并激励他人执行所需的一个开端。

安排和资源 安排和资源估算对于实现你的领导工作设想十分重要。

安排是指书面的行动清单(按顺序)，说明完成总目标、派生目标和实现你的设想所需筹备的日期或时间。

这种安排也用来确定实现你的设想所需的资源和项目成本。

资源通常看作为成本 / 预算、设施、设备、人员和时间。

实现你的领导工作设想要考虑两大类资源：(1)你必须为诸如教育、人员调动和你的时间等提供的个人资源；(2)组织成本。

你的组织会支持培训、可能还要变动组织来支持你实现你的设想吗？ 你成为领导者的安排直接来自于树形图。

评价你所需的资源也同样如此。

安排是一项重要的计划活动，因为许多行动要相互关联，而且在它们能够开始之前依赖于其他一些活动的完成。

安排还会确定何时需要资源到位并用于重要活动，而且提供了时间表。

要确定实现你的设想的安排，你需要考虑： 何时需要实现设想。

需要哪些行动。

项目将花多长时间。

需要哪些资源。

在何处完成活动。

有哪些先决条件。

任务、总目标、派生目标及筹备的优先次序。

在众多安排和估算资源的工具中，我们将考察最常用也是最容易使用的工具：里程碑表。

这种工具提供了计划、跟踪和控制你必须完成的任务的方法，还可用来确定需要哪些资源，以及何时需要。

里程碑表是一种特殊的条形图，用来为计划和完成活动作好准备。

里程碑是指时间点——通常为某项活动的起点和终点。

实现设想的每一项个人活动都可能是一个里程碑。

媒体关注与评论

前言：勿执牛尾 无论是在商业、民众生活、政府部门，还是在个人事务中，你都能够成为领导者并影响别人。

领导工作就是要主动，没有被动的领导者。

因此，你必须不断向自己挑战，向体系挑战，向别人挑战并行动起来。

当你面临挑战，你必须能够领导，排除对你领导工作的反对势力和随着变革自然而来的阻力。

如果你要赢得竞争，要经得起领导地位所提出的挑战，你就必须懂得领导的哲学：仔细筹划，并使用有条理的办法。

这种领导哲学包括本书所述的领导工作原则、特征和技巧。

这种有条理的领导哲学提供了一种领导工作模型，人人都能成功地实施。

你可能没有这本指南手册就受到了引诱而走马上任，但那样你就不会懂得获取并维持领导地位的基本要求；这就像抓住牛尾这一最明显的把柄去试图抓住公牛一样。

勿执牛尾，那样你永远也抓不住牛，在这一位置你也不可能牵牛。

情况会变得一团糟。

更有甚者，你可能会被牛踢伤，这种经历你会永世难忘，而且会永远地毁掉你成为成功领导者的机遇。

领导者决不会把自己置身于失败的处境。

本书探讨领导工作的现实，这一主题长期以来一直带有神话和传奇色彩。

“天生的领袖”是一种神话。

当然，领导工作中有一小部分因素是无形的，但领导工作是一门艺术和科学，你能够学会。

一旦你懂得了这些原则、特征和技巧并身体力行，你就能成功地将其实付诸实施。

井井有条的领导哲学会使你能够形成必胜的局面，保证是你在领路。

是你选择场所；是你选择时间；是你选择主题；是你选择接触方式。

这样，不管是因为你手里有牛食而使牛跟你而来，还是因为你牢牢地牵着牛的鼻环而使之随你而来，你对牵牛总能做到有备而来。

领导者是有能力使别人心甘情愿地去做他所想之事的人。

所有的领导者都有明确的设想，这种设想为其追随者所共有，它产生于领导者基本的特征和能力。

成功的领导者都有共同的特征。

即： 有效的交流者 以与追随者共有的设想为指南。

得到有效的领导班子的支持。

事业中的佼佼者。

出色的公众演说家。

有效的管理人员。

熟练的计划者。

那么，当领导有什么要求呢？

答案是：首先，也是最重要的是，要有欲望。

其次，还要能运用本书所述的原则，特征和技巧。

老诺曼·L·弗里根 小哈里·K·杰克逊

编辑推荐

通过本书您不仅将学习到领导科学的基本理论如领导中的基本因素、领导者基本角色等内容，还将对领导工作的基本行为艺术，包括领导决策、用人之道、交流与沟通、上下级相处的艺术和语言艺术等有一个系统的学习。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>