

<<无形资产与人力资源会计相互关系研>>

图书基本信息

书名：<<无形资产与人力资源会计相互关系研究>>

13位ISBN编号：9787207068606

10位ISBN编号：7207068603

出版时间：2006-1

出版时间：黑龙江人民出版社

作者：孙琳

页数：377

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<无形资产与人力资源会计相互关系研>>

内容概要

无形资产和人力资源会计是会计学科的两个崭新分支，是鉴别和计量无形资产和人力资源数据的一种会计程序和方法，其目标是将企业无形资产和人力资源变化的信息，提供给企业和理论界有关人士使用。

该书立足于无形资产和人力资本的特性分析，以无形资产和人力资本计量方法为内容，分析无形资产和人力资本要素之间的内在联系，用现代经济理论方法体系研究在国际惯例和准则的基础上无形资产和人力资本的确认、评估，探讨无形资产和人力资本核算及如何参与企业收益分配，建立了以知识资本为核心的企业核心竞争力计分卡，具有较强的科学性和实用性。

孙琳博士的研究成果有利于企业进一步披露企业无形资产和人力资本的财务信息，使企业更加注重加强知识管理，为增强企业核心竞争力提供有力依据和途径。

作者简介

孙琳，女，1973年出生，汉族，籍贯：山东省沂南县，复旦大学经济学院公共经济系副教授，复旦大学管理学院工商管理站博士后，乌克兰基辅大学经济学博士。
主要从事会计学、人力资源和无形资产管理方面的研究。

2001年在乌克兰基辅大学留学期间获得学校特别奖学金。
2002-20

书籍目录

第一章 导论 1.1 问题的提出 1.2 本书的研究方法 1.3 本书的内容安排 1.4 本书力图解决的问题

第二章 知识经济下无形资产的会计核算理论 2.1 无形资产研究的起源和发展 2.2 无形资产在现代会计系统中的界定 2.3 无形资产会计核算基本内容 2.4 无形资产理论的实务应用

附录1：无形资产会计准则的设计安排

第三章 人力资源会计基本理论 3.1 人力资源会计产生的过程及研究现状 3.1.1 人力资源会计的产生和发展过程 3.1.2 人力资源会计在我国的研究现状

3.2 人力资源会计理论结构 3.2.1 人力资本理论 3.2.2 人力资源会计的相关概念 3.2.3 人力资源会计假设 3.3 人力资本定价 3.3.1 人力资源会计计量的基本模式 3.3.2 人力资本定价可操作模型设计与安排 3.4 人力资源会计核算体系 3.4.1 人力资源成本会计 3.4.2 人力资源价值会计 3.5 人力资源会计的前景

附录1：人力资源会计准则设计 附录2：人力资源会计准则 附录3：美国会计原则委员会第16号意见书关于净资产公允价值的确定 附录4：无形资产超额收益测算的基本方法

第四章 无形资产和人力资源会计核算体系整合 4.1 基本要素间的相互关系 4.2 无形资产和人力资源会计计量的相互关系 4.3 无形资产和人力资源会计业务处理方法的相互关系 4.4 无形资产和人力资本信息披露机制

第五章 无形资产和人力资本参与收益分配的制度安排

第六章 无形资产和人力资本与企业核心竞争力分卡

第七章 总体研究结论参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>