

<<法官告诉您怎样打劳动争议官司>>

图书基本信息

书名：<<法官告诉您怎样打劳动争议官司>>

13位ISBN编号：9787206072963

10位ISBN编号：7206072968

出版时间：2011-1

出版时间：吉林人民出版社

作者：赵凯，张尤佳 编

页数：135

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<法官告诉您怎样打劳动争议官司>>

内容概要

《法官告诉您怎样打劳动争议官司》是为了满足广大读者学习法律知识、运用法律维护合法权益。是您学法用法的良师益友，是您维护合法权益的权威顾问，是您打官司的制胜法宝，是您了解法官断案的方便平台，也是您进行法律自助的有力武器。这套书的出版，会为广大公民学法、用法带来方便，为正在或准备打官司的人提供帮助。用通俗浅显的语言告诉正在打官司及准备打官司的人有关的法律常识，是一套有价值的普法读物。《法官告诉您怎样打劳动争议官司》为其中一册，以问答的方式，告诉您打劳动争议官司所需具备的常识，是公民学法用法的好帮手。

<<法官告诉您怎样打劳动争议官司>>

书籍目录

- 劳动争议的范围1.什么是劳动争议？
- 2.劳动争议有哪些类型？
- 3.劳动关系与劳务关系有何不同？
- 4.因养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险等发生的争议属于劳动争议吗？
- 5.单位答应给奖励没兑现，对此是否可以按劳动争议解决？
- 6.装修队的工人在施工时受伤，被装修的单位有责任赔偿吗？
- 7.如何预防劳动争议的发生？
- 8.预防劳动争议可采取哪些措施？
- 劳动合同1.什么是劳动合同？
- 2.劳动合同该怎样签订？
- 3.劳动合同的法律效力有哪些？
- 4.劳动者单方解除劳动合同需要哪些条件？
- 5.劳动合同的缔约过程如何？
- 6.劳动合同有哪些种类？
- 7.招聘广告的承诺是否有效？
- 8.具备哪些内容劳动合同才有效？
- 9.劳动合同约定试用期条款应注意哪些法律问题？
- 10.劳动合同约定保守商业秘密和竞业禁止有什么意义？
- 11.无效劳动合同有哪些？
- 12.无效劳动合同的双方承担什么后果？
- 13.什么是劳动合同的解除？
- 14.劳动者存在过错，哪些情况下用人单位可以解除劳动合同？
- 15.劳动者没有过错，用人单位在哪些情况下可以解除劳动合同？
- 16.劳动合同的续订程序如何？
-劳动法律责任劳动保险劳动争议处理

<<法官告诉您怎样打劳动争议官司>>

章节摘录

(2) 劳动关系主体与劳务关系主体的区别。

劳动关系中的一方应是符合法定条件的用人单位，另一方只能是自然人，而且必须是符合劳动年龄条件，且具有与履行劳动合同义务相适应的能力的自然人；劳务关系的主体类型较多，如可以是两个用人单位，也可以是两个自然人。

法律法规对劳务关系主体的要求，不如对劳动关系主体要求的那么严格。

(3) 当事人之间在隶属关系方面的区别。

处于劳动关系中的用人单位与当事人之间存在着隶属关系是劳动关系的主要特征。

隶属关系的含义是指劳动者成为用人单位中的一员，即当事人成为该用人单位的职工或员工（以下统称职工）。

因为用人单位的职工与用人单位之间存在劳动关系这是不争的事实。

而劳务关系中，不存在一方当事人是另一方当事人的职工这种隶属关系。

如某一居民使用一名按小时计酬的家政服务员，家政服务员不可能是该户居民家的职工，与该居民也不可能存在劳动关系。

(4) 当事人之间在承担义务方面的区别。

劳动关系中的用人单位必须按照法律法规和地方规章等为职工承担社会保险义务，且用人单位承担其职工的社会保险义务是法律的确定性规范；而劳务关系中的一方当事人不存在必须承担另一方当事人社会保险的义务。

如居民不必为其雇用的家政服务员承担缴纳社会保险的义务。

(5) 用人单位对当事人在管理方面的区别。

用人单位具有对劳动者违章违纪进行处理的管理权。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>