

<<能力是证明出来的>>

图书基本信息

书名：<<能力是证明出来的>>

13位ISBN编号：9787200080698

10位ISBN编号：7200080691

出版时间：2010-2

出版时间：北京出版集团公司 北京出版社

作者：张建华 张丽

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<能力是证明出来的>>

内容概要

人人都认为自己拥有某种能力，人人都想让组织知道自己的超强能力。

究竟能不能，到底行不行，却要看你的付出是否到位、结果是否到位，一句话，证明是否到位！

证明，是一门大学问，是一门做人、做事、做工作的大学问。

细心观察就不难发现，具体工作中，很多组织人都不是败在能力上，而是败在对自己能力的证明上。

翻开这本书，让它告诉你，怎么证明你的能力！

<<能力是证明出来的>>

作者简介

张建华，中国企业组织建设专家、管理学教授。

曾在军队服役23年，现任职于一家世界著名500强企业。

担任R&D高级研究员。

作者长期致力于中国企业组织行为与组织建设研究，其作品《生存——繁荣时代中国企业管理实践》被评为“2004年度中国企业家最喜爱的十本书”之一；畅销书《向解放军学习——最有效率组织的管理之道》回答了如何打造高效率组织的问题，在国内首次提出企业要学习解放军的组织建设经验，该书被十大财经媒体评为当年“中国经管书市场十大畅销书”之一和“年度最具人气的团购经管书”。主要著作还有：《骨干是折腾出来的》《企业生存的第四种理由》《中国企业内务条令》《成绩是总结出来的》《能力是证明出来的》。

张丽，管理学专家、职业培训专家，曾长期在中外合资企业、国内大型民营企业从事人力资源与ISO质量体系的研究与管理，历任ISO质量管理培训师、人力资源总监、总经理等职，被多家公司聘为常年管理咨询顾问

<<能力是证明出来的>>

书籍目录

引言第一章 关键时刻证明自己——挺得住，上得来；打不倒，压不垮 一、组织的关键时刻——不“掉链子”，主动揽责 二、个人的关键时刻——禁得起折腾 三、发展的关键时刻——当先锋而不当先烈第二章 按照组织需要证明自己——组织需要什么，就创造什么 一、顾全大局——企业兴亡我负责 二、正确行事——走正确的路，说正确的话，做正确的事 三、成绩喜人——除了有感情，更要有激情 四、争当先进——喊破嗓子不如干出样子 五、不可替代——本领总比别人高，方法总比别人多第三章 以个人素养证明自己——争做个性、人品、习惯“三优”员工 一、修炼性格——锐气藏于胸，和气浮于面，才气见于事，义气施于人 二、塑造品德——爱组织，爱领导，更爱自己 三、培养习惯——从小处着手，从逼迫自己开始第四章 以职业素养证明自己——作风如何、行为如何、思想如何 一、端正作风——“三戒”+“三心” 二、矫正行为——具备职业操守，做合格组织人 三、修正思想——反思让人脱胎换骨第五章 从始至终证明自己——做好每项工作的学问 一、善始——烧好头“三把火” 二、善中——让工作更好地继续 三、善终——最后关头不敷衍，即将成功不轻狂第六章 找准机会证明自己——善于抓住机会，创造机会 一、主动出击——做事不主动，前途就被动 二、主动选择——选“难”不选“易”，说“是”不说“不” 三、主动创造——机会不能靠别人赐予第七章 “活着”证明自己——善于排除“生存危机” 一、做“新”——宁做“新兵蛋子”，不做“老兵油子” 二、做“深”——把自己最擅长的做深、做精、做透 三、做“精”——比别人多想一步，就离成功近一步 四、做“学问”——学什么与怎么学的学问第八章 按最高标准证明自己——把优秀当成一种习惯 一、追求卓越——吃好工作这碗饭 二、不该做的不做——不做“制造恶果”的末流员工 三、自我管理——自戴“紧箍”，自敲“警钟”

<<能力是证明出来的>>

章节摘录

凡此种种，罪魁祸首就是一个“粗”字。

组织生活中，这样的粗更是要不得。

生产程序一个“粗”，可能所有的产品都要成为残次品；经营环节一个“粗”，很可能谈成的买卖也许就跑了；销售环节一个“粗”，可能会给组织造成莫大的经济损失。

作为组织中的个人，要时时刻刻警醒自己戒“粗”，不仅仅是因为戒“粗”是端正作风的重要一环，更是一个组织人更好地适应组织生活的必要一步，是进一步证明自己能力的垫脚石。

这里的“粗”又不同于粗犷。

粗犷是指为人处世豪放，不拘小节，却并不一定会粗心，就像三国时的张飞，出了名儿的粗人，却在长坂坡之役、义释严颜等事件中表现出了心细如发的一面。

那么究竟什么是工作作风中的“粗”呢？

最常见的表现是做事懒懒散散，马马虎虎，疏忽大意，心不在焉。

我曾看过这样一则消息：北京大兴区的王先生在加油站为新买的奔驰车加油时，却被工人误加成柴油

。双方一直僵持到次日凌晨两点，最后达成协议，加油站按原价128.8万元将王先生的奔驰S350买下。

只因加油工的粗心，不仅自己的工作不保，还带给加油站128.8万元的损失。

为什么有的人对工作这样粗心？

作风不端正——公家的事，那么认真干吗？

无可否认，很多人都存有这种思想，但是仔细翻看这些人的履历，就会发现，无论这些人走到哪里都不会做出成绩，都属碌碌无为之辈。

要想在组织生存中做出成绩，要想在组织生活中证明自己的能力，作风端正很重要，戒“粗”势在必行！

那么我们要从哪些方面来戒“粗”呢？

有条理，拒绝混乱。

许多高效率员工的桌面都有一个非常突出的特点——没有杂物，非常整洁，文件摆放井然有序。

因为他们知道，混乱会造成不该有的干扰，降低工作效率。

一些做事没有条理的人，每次办事总是马马虎虎，好像需要的每一件东西都故意和自己作对，需要它们的时候总是找不到。

其实这些都源于做事杂乱无章，即便你总能在满头大汗之后完成工作，但由于你不能有条理地工作，不懂得充分利用资源，也会给领导留下做事毛毛躁躁的感觉，以至于不敢委以重任。

作风端正，戒粗戒躁，才能冷静地处理问题，别人也才敢把问题交给你处理。

毕竟任何一个组织都不会把事情交给一个做事大大咧咧、稀里糊涂的人，更不会把重要的工作交给这样的人来打理。

无事可做，即便真的有才，也无用武之地。

从这个角度讲，戒“粗”关系着组织人在组织生存中是“生”还是“死”，戒“粗”对组织人来说，是迫在眉睫的大事。

这些年在做企业管理的过程中，我曾遇到过很有特点的两种人。

一种是性急的人，不管你在什么时候遇见他，他都表现得风风火火的样子。

如果你要同他谈话，他只能拿出数秒钟的时间，如果谈话时间一长，他便会不住地看表，暗示他的时间很紧张。

他公司的业务做得虽然很大，但是开销更大。

究其原因，主要是他在工作安排上七颠八倒，缺乏节奏，做起事来，也常秩序颠倒，杂乱无章。

结果，他的事务是一团糟。

另外一种人，与上述那种人恰恰相反。

他们从来不显出忙碌的样子，做事非常镇静。

别人不论有什么事和他谈，他总是彬彬有礼。

<<能力是证明出来的>>

在他的公司里各样东西安放得有条不紊，各种事务安排得恰到好处。他每晚都要整理自己的办公桌，对于重要的信件立即就回复，并且把信件整理得井井有条。所以，尽管他经营的企业的规模要大过前述那种人，但别人从外表上看不出他有一丝一毫的慌乱。他那富有条理、讲求秩序的作风，影响到整个公司，于是整个公司经营起来也都极有秩序，一派生机盎然。

这两种人的根本差别在于——做事有没有条理、有没有计划。做事没有条理的人，忙忙碌碌、风风火火，却不见得成绩能有多好。做事有条理的人，井然有序、有条不紊，从从容容地把工作做得有声有色。鲜明的对比，让我们看到了两种截然不同的职业作风、职业素养。

三戒：“飘”。

飘者，意为随风飞动。

一个“飘”字，在人们生活中展示的往往是一道风景。

头发飘散，彩旗飘扬，神采飘逸，这些都给人以美感。

但同一个“飘”字，还有另一层含义，这就是轻浮、不踏实。

如果做人轻飘，办事飘忽，特别是工作作风飘浮，那就不能再等闲视之了。

什么是工作作风上的“飘”？

就是浮躁，不踏实、不深入，犹如墙上芦苇，水中浮萍，根基不牢，浅薄无用。

工作作风“飘”，如同孩童打水漂，随意捡起石头瓦片，抛向水面，听到几声水响，看到几朵水花，便心满意足。

表面上花哨好看，实际上是“可怜无补费精神”。

“飘”风不止，作风难正；“飘”风不刹，事业难成。

这让我想到很久以前看的一个小故事：夏日池塘内，荷叶伸展如华盖，随风飘扬，分外美丽，游人们纷纷驻足，称赞荷叶的青翠。

被游人夸得飘飘然的荷叶，不仅开始自大起来，越加看不起支撑自己浮出水面的根茎。

<<能力是证明出来的>>

媒体关注与评论

工作的时候就要有一股革命热情，就要有一种拼命精神。
——毛泽东

<<能力是证明出来的>>

编辑推荐

《能力是证明出来的》讲述了组织用人的8种理由。

是职场规划培训教材。

一定要具备符合组织需要的能力，组织需要能出成绩的人，绩效证明一切。

喊破嗓子不如干出样子，被组织承认比什么都重要，做有尊严的业绩，能力是证明出来的 br 享有
尊严的薪酬，过有尊严的生活 br 这是一个展现实力的时代，这是一个自我证明的时代。

br 组织需要什么你就创造什么；需要在哪里，机会就在哪里! br 工作不主动，前途就被动。

<<能力是证明出来的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>