

<<一流员工的5种心态>>

图书基本信息

书名：<<一流员工的5种心态>>

13位ISBN编号：9787200080643

10位ISBN编号：7200080640

出版时间：2010-1

出版时间：北京

作者：易际涨

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<一流员工的5种心态>>

内容概要

心态决定成败 成功赢在心态心若改变，你的态度就跟着改变；态度改变，你的行为就跟着改变；行为改变，你的习惯就跟着改变；习惯改变，你的命运就跟着改变。
让我们一切从心开始.....

<<一流员工的5种心态>>

作者简介

易际涨，中国心态管理培训第一人，人本领导力权威讲师。
普慧商学院院长，北京大学经济学院客座教授，中国心理学会会员。
巧妙地将管理学、心理学、哲学融会贯通，致力于个人心智模式和组织行为习惯的研究。

曾主持通用电气、摩托罗拉、西门子、拜耳药业、亚信科技、苏泊尔、中国人寿、交通银行等企业特训。

<<一流员工的5种心态>>

书籍目录

前言引子 和谐职场的道、艺、术 成长之道、艺、术 用心去感悟生命 职场成功的本质 修持和谐人生 和谐职场的道、艺、术

第一章 积极主动——自我领导的心态 第一节 自由的选择，全部的责任 对于任何事，我都有选择的自由' 我要对我的生活负全部的责任 基于价值观的领导 第二节 积极主动，有所为，有所不为 职业化而非情绪化 依据价值观选择积极的回应 操之在我，自度其身

第二章 精进成长——自我管理的心态 第一节 挑战现状，追求卓越 誓死打倒差不多先生 每天进步一点点 努力学习和创新 第二节 慎独自省，坚持在做中学 慎独自律，绝不轻易放弃 重视对失败的反思 知行合一，坚持在做中学

第三章 开放兼容——人际沟通与合作的心态、 第一节 尊重为本，进行移情沟通 尊重自我三要点 尊重他人五要点 移情沟通三要点 第二节 求同存异，促进团队合作 让他人站在我的立场 求大同存小异 促进个人价值观与组织价值观的统一

第四章 赢得信赖——人际领导与管理的心态 第一节 诚信负责，勇于承担 诚实守信，正直中和 做有德有才之人 勇于承担责任 第二节 真诚欣赏，为他人着想 真诚欣赏他人 为他人着想 管理好人际关系“信赖卡”

第四章 赢得信赖——人际领导与管理的心态 第一节 激励人心，给他人以希望 服务的心态 言语的教导 行动的帮扶 第二节 自净其意，惜福感恩 自净其意，明心见性 珍惜你所拥有的 生活在感恩的世界里

<<一流员工的5种心态>>

章节摘录

1第1部分前言等在每个人的一生中，都有一件事情是别人无法代替的，我把它称之为自我的成长。
成功只是结果，而成长是持续卓越的状态，追求自我成长是人生最美妙的事情之一。

前言：心若改变，一切跟着改变 引子：成长之道、艺、术（1） 引子：成长之道、艺、术（2） 引子：成长之道、艺、术（3） 引子：成长之道、艺、术（4） 引子：成长之道、艺、术（5）
2第2部分一流员工的五种心态（一）人生的不幸就在于，当我们付出很多，经过千辛万苦地努力得到某些东西后，突然发现那根本就不是我们想要的，而想要的早已从身边错过了，或是曾经拥有过却因为没有珍惜而早已失去了。

因此，清楚自己要的是什么以及为什么要，这是我们首先需要知道的。

自由的选择，全部的责任（1） 自由的选择，全部的责任（2） 自由的选择，全部的责任（3）
3第3部分一流员工的五种心态（二）对成功的职场人士来说，在他的理念当中是没有差不多的，也不允许有差不多。

强者之所以强大，就是因为重视每一次竞争中与对手的差距，哪怕只是一点点。

强者绝不允许自己落后于他人，因为他们觉得那是一件非常可耻的事情。

古人说：“知耻而后勇。

”如果连起码的羞耻心都没有，积极主动，有所为，有所不为（1） 积极主动，有所为，有所不为（2） 挑战现状，追求卓越（1） 挑战现状，追求卓越（2） 挑战现状，追求卓越（3） 慎独自省，坚持在做中学（1） 慎独自省，坚持在做中学（2） 慎独自省，坚持在做中学（3）

<<一流员工的5种心态>>

编辑推荐

一流员工必修的五大心态 积极主动——自我领导的心态 精进成长——自我管理的心态
开放兼容——人际沟通与合作的心态 赢得信赖——人际领导与管理的心态 给人希望——服务和感恩的心态

<<一流员工的5种心态>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>