

## <<比能力更重要的12种品格>>

### 图书基本信息

书名：<<比能力更重要的12种品格>>

13位ISBN编号：9787200069846

10位ISBN编号：7200069841

出版时间：2007-1

出版时间：北京出版社

作者：任月圆

页数：319

字数：348000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<比能力更重要的12种品格>>

### 前言

告别失业，让自己不可替代——做职场的“常青树” 有的员工天赋并不高，却能够越做越好，最终得到重用；有的员工看上去很聪明，却得不到领导的器重，最后甚至只能离开公司。

有的人工作多年依然默默无闻、毫无建树；有的人却在不停地创造奇迹。

有的人每天忙忙碌碌却很少得到上司表扬；有的人没那么辛苦却很讨上司欢心。

究竟是什么原因屏蔽了你的业绩？

相信很多职场人士对这个问题都很困惑。

从 残缺的完美 15:05:31 下面的故事中，你也许能够找到答案。

小古怎么也想不到，老板竟然会辞退他（7他的想法就像大多数人认为的那样，只要有能力，走到哪里都是王牌，都是最有分量的人。

小古自从大学毕业就进了这家广告公司。

他一来就为公司策划了几个既叫好又卖座的广告文案，老板对他自然是欣赏有加，同事们也都对他称赞不已。

但是没过多久，小古发现自己被大家孤立起来了，有时候他在会上发言后就是一片沉默，大家 残缺的完美 15:05:31 都好像没听见似的。

除了老板时常鼓励他以外，同事们都不太愿意跟小古接触。

这到底是怎么回事呢？

原来，小古自恃有才，说话办事也不太注意，常常几句话把一些同事噎得说不出话来；碰到需要合作的项目，他都是自己拿主意，从来不问别人的看法；有时候在路上碰见了同事，他也是一脸漠然，好像不认识似的。

这些行为，让大家都对小古颇有微辞。

而小古自己却浑然不知。

有一次，公司与客户谈好了一笔 残缺的完美 15:05:31 大业务，大家都主动加班讨论方案，唯有小古下班就走了。

后来开会的时候，老板让大家一起讨论。

小古马上站起来说：“不用讨论了，都交给我吧！”

大家一听，都非常生气，第二天就写了一份报告给老板，说小古能力虽强，但合作意识太差，而且为人极为高傲，实在难以相处。

如果老板不处理的话，大家就都辞职不干了。

## <<比能力更重要的12种品格>>

### 内容概要

有的人工作多年依然默默无闻、毫无建树；有的人却在不停地创造奇迹。  
有的人每天忙忙碌碌却很少得到上司表扬；有的人没那么辛苦却很讨上司欢心。  
究竟是什么原因屏蔽了你的业绩？  
相信很多职场人士对这个问题都很困惑。

《比能力更重要的12种品格》列举众多职场成功或失败的事例，并对此进行了精辟分析，能为各位想在职场发展的人，提供腾飞的翅膀。  
也许只要你严格遵循、深刻领悟、切实修炼《比能力更重要的12种品格》中的任何一种品格，并将其发挥得淋漓尽致，就足以让你纵横职场，实现许多人难以企及的职场梦想。

## &lt;&lt;比能力更重要的12种品格&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 忠诚——忠心者不遭解雇 站在老板的立场上思考问题 天天琢磨为公司赚钱 与老板一起分享你的想法 不卷入与老板对抗的势力 忠心耿耿地维护公司的利益 在诱惑面前经得住考验第2章 敬业——每天必老板多做一小时 工作的目的不仅仅在于报酬 提供超出报酬的服务 模糊“上班时间”与“下班时间” 乐意为工作做出个人牺牲 完成工作再休息 敬业精神，还展现于细节中第3章 自动自发——不要事事等人交待 从“要我做”，到“我要做” 主动做一些“分外”事 先做后说，给老板惊喜 学会毛遂自荐 高标要求：要求一步，做到三步 拿捏好主动的尺度第4章 负责——绝对没有借口，保证完成任务 责任的核心在于责任心 把每一件小事都做好 一诺千金 绝对没有借口 让问题的皮球止于你 不因一点疏忽而铸成大错第5章 注重效率——算算你的使用成本 跟穷忙、瞎忙说“拜拜” 心无旁骛，专心致志 量化你的每日工作 拖延是最狠毒的事业杀手 牢记优先，要事第一 防止完美主义成为效率的大敌第6章 结果导向——咬定功劳，不看苦劳 一开始就要想怎样把事情做成 办法总比问题多 聪明地工作而不是努力地工作 创造条件去完成任务 第一次就把事情做对 把任务完成得超出预期第7章 善于沟通——当面开口，当场解决 沟通和八卦是两回事 不说和说得过多都是一种错 带着方案去提问题 培养起接受批评的情商 胸怀大局：既报喜也报忧 内部可以有争议，对外要一致第8章 合作——团队提前，自我退后 滴水融入大海，个人融入团队 服从总体安排 遵守纪律才能保证战斗力 不当团队的“短板” 多为别人考虑 让能力在团队中被放大第9章 积极进取——永远跟上企业的步伐 以空杯心态去学习、去汲取 不生气，要争气 不要一年经验用于十年重复 挤时间充电 发展自己的“比较优势” 挑战自我，提前化解潜在危机第10章 低调——才高不必自傲 慢点儿邀功请赏 克服“大材小用”的心理 不摆架子耍资格 给人一分尊敬 努力做到名实相符 成绩只是起点，荣誉可作动力第11章 节约——别把老板的钱不当钱 报销账目，金钱上要诚信 不要小聪明 不浪费每一张纸 不浪费每一分钟工作时间 花公司每一分钱，都要收到最大效益 记住：省下的都是利润第12章 感恩——想想是谁成就了今天的你 老板给了你饭碗 工作给你学习和成长的机会 同事给予你配合 客户帮助你创造业绩 对手让你看到距离 批评者让你趋向完美

## <<比能力更重要的12种品格>>

### 章节摘录

版权页：插图：每一件产品都讲究包装。

看看吧，一你到星巴克去喝咖啡，那里的东西，从墙面的颜色、杯子的造型和桌子的摆放，一样一样都是全球统一化的。

再简单一点，你看到一个可口可乐的瓶子，瓶子的曲线、瓶子外标签的颜色——那也绝对不是随意想出来的。

正是这种包装，让它们的品牌突显出来，被人记住，并带来巨大的经济效益。

女人的魅力也是一样，当它已形成个人品牌的时候，必然对你的人生产生巨大的影响。

我知道一个女人，她是一位亚裔美国人，也是一个表情冷漠的女人。

后来，她感觉到这样不好，便有意识地去改变。

经过一番努力，她便以自己入时的打扮和迷人的微笑在纽约的高级社交圈里崭露头角。

这种成功给她的事业插上了双翼，几年之后，她成为一家著名化妆品公司的全球总裁。

从她的身上，你再也看不到当初的冷漠和不合群的矜持与高贵。

她变成了一个亲切优雅的商界精英，一位人见人爱的“亲善大使”。

她——就是雅芳公司的总裁：钟彬娴。

不要觉得你离她很远。

她能做的事，你也能做。

这就是借助于吸引人、征服人的强烈个人魅力。

我自己就是一个相貌上并不怎么美丽的女人，可是我的魅力却让一个男人对我一见钟情，他就是我后来的丈夫吉尔·福克斯。

我们的初识是在谈判桌上。

那天，我代表罗宾·伍德先生出席，对方的代表人就是他。

谈判结束后，他邀请我共进午餐。

后来，我们慢慢地熟悉并坠入爱河，最后达成了终生的承诺。

他说我那么独特，给他留下了那么难忘的印象：那天在谈判上既沉着冷静，又不卑不亢；既举止优雅，又谈吐不俗。

这种表现深深地吸引了他，让他在心中不停感叹：“我从来没遇到过这么美丽的女人。”

听了他的话，我并不吃惊，因为这是我整个品牌计划的一部分，我知道自己是个很有魅力的女人。

## <<比能力更重要的12种品格>>

### 编辑推荐

《女人的资本:幸福女人的7大品牌》是由北京出版社出版的。

<<比能力更重要的12种品格>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>